



Hervormde Gemeente IJsselstein

Beleidsplan

2023-2027





Inhoudsopgave

1. Inleiding.....	4
2. Identiteit	5
2.1. Hoe zijn we kerk	5
2.2. Hoe zijn we kerk in de wereld?	5
3. Gemeentevisie	7
3.1. Een heilige gemeente als gemeenschap	7
3.2 . Lerende en vierende gemeente	8
3.3. Pastorale gemeente.....	8
3.4. Missionaire gemeente	9
3.5. Diaconale gemeente	9
3.6. Biddende gemeente	9
3.7. Hoe maken we deel uit van de PKN?	9
3.8. Hoe maken we deel uit van maatschappelijk middenveld?	10
3.9. Beleidsvoornemens Gemeentevisie	10
4. Eredienst	12
4.1. Invulling van de eredienst	12
4.2. Beleidsvoornemens Eredienst.....	13
5. Toerusting	14
5.1. Catechese	14
5.2. Bijbelkringen	14
5.3. Leerdiensten	15
5.4. Cursussen	15
5.5. Beleidsvoornemens Toerusting.....	15
6. Diaconaat	17
6.1. Diaconale gemeente	17
6.2. Samenstelling diaconie.....	17
6.3. Taak Diaconie.....	17
6.4. Criteria voor ondersteuning	18
6.5. Financieel beleid	19
6.6. Toezicht en verantwoording	19
6.7. Beleidsvoornemens Diaconie	19



7. Volhoudbaarheid	21
7.1. Gemeenteopbouw	21
7.2. Missionaire focus	21
7.3. Kostenbeheersing en alternatieve inkomsten	21
7.4. Minder betaalde functies	22
7.5. Energiebesparing en verduurzaming	22
7.8. Solvabiliteitsverklaring inzake komend beroepingswerk	22
7.9. Pastorie	22
7.10. Beleidsvoornemens Volhoudbaarheid	23
8. Samenwerking	24
8.1. Beleidsvoornemens Samenwerking	24
9. Functioneren van de kerkenraad	26
9.1. Praktische informatie	26
9.2. Beleidsvoornemens Algemeen	27



1. Inleiding

Aan de rand van het historische centrum in IJsselstein staat onze Oude Sint-Nicolaaskerk. Met direct naast de kerk de stadsgracht, parkeergarage Eiteren en woonzorgcentrum Isselwaerde. Het centrum met de sfeervolle winkels, koffiezaken en restaurants letterlijk op een steenworp afstand. Het leven lijkt hier goed. Er is van alles te koop en te krijgen en dat alles in de gemoedelijkheid van een veel geprezen historische binnenstad.

Aan het Eiteren staat het Kruispunt - ons kerkelijk centrum - waar zondags Geloof in IJsselstein samenkomt. Aan de andere kant van het centrum staat de Sint Nicolaasbasiliek (RK). Aan de Poortdijk vinden we de Ontmoetingskerk, terwijl de New Testament Church daar weer even vandaan samenkomt aan de Duitslandstraat. En even verderop vinden we moskee Taoba aan de Finlandstraat. En aan de zuidkant van IJsselstein vinden we nog de Hersteld Hervormde Gemeente. Al met al een grote verscheidenheid aan geloofsgemeenschappen.

In dat alles wringt er iets. Van de bijna 34.000 inwoners van IJsselstein gaan er naar schatting nog geen 1.500 naar een kerk of moskee. In een context waarin de bevolking vergrijsst en zelfs licht afneemt, zijn we als Hervormde Gemeente geroepen getuigen te zijn.

Die vergrijzing zien we ook in onze eigen gemeente. Ondanks dat zien we ook de mooie kanten. Denk daarbij aan de zondagse erediensten, het vele mooie diaconale, pastorale en sociale werk in en vanuit onze gemeente. De Bijbelkringen, het oud papier, de bazaar, de onderlinge contacten. Stuk voor stuk zegeningen, die ook zorgen voor een getuigenis naar buiten.

De kerk staat weliswaar in, maar toch ook een beetje buiten 'het centrum' van IJsselstein. Toch voelen wij ons verbonden met IJsselstein, niet in het minst omdat wij geloven dat God ons geroepen heeft om dienstbaar te zijn voor onze naaste. Wij zien het als onze opdracht om iedereen een welkome en veilige plek in onze gemeente, in onze kerk en in ons hart te bieden.

Hiervoor ligt het beleidsplan 2023-2027 van de Hervormde Gemeente IJsselstein.

Beleidsplan





2. Identiteit

2.1. Hoe zijn we kerk

Wij weten ons geroepen om een christelijke geloofsgemeenschap te zijn die midden in onze tijd staat. Tegelijkertijd wortelen wij in de gereformeerde traditie van verkondiging en sacramenten, waarin niet de mens maar God zelf met zijn spreken en handelen centraal staat. De Hervormde Gemeente IJsselstein behoort tot de modaliteit van de Gereformeerde Bond. Zij heeft oog voor de gehele breedte van de kerkelijke gemeente en kan deze aanspreken in prediking, pastoraat en persoonlijke contacten.

We doen dit vanuit de Schrift, door deze samen te lezen en te onderzoeken en ook door Hem te loven in onze lofzang en als gemeente te bidden voor de mens in nood in stad en wereld.

We weten dat de kerk een gemeenschap is van verschillende mensen en stromingen. We vertrouwen erop dat God Zijn kerk in stand houdt als de voorlopige gestalte van Gods Koninkrijk dat komt. Het volhouden van de kerk tot de wederkomst zien wij als belangrijke opdracht en troost. We zijn in onze stad een geloofsgemeenschap met activiteiten voor alle generaties waarin iedereen van harte welkom is.

De liturgie van de diensten bevat klassieke en eigentijdse elementen. Centraal staat een prediking die diepgaand is in het onderzoeken van de Bijbel en de toepassing ervan in het dagelijks leven. De kerkenraad staat voor een prediking waarin vanuit de Bijbel aandacht wordt besteed aan onze collectieve en persoonlijke 'schuld en zonde', evangelieverkondiging (verlossing) en de vernieuwing (heiliging) van het leven in dankbaarheid. We weten ons verbonden met het Joodse volk en haar religieuze tradities.

2.2. Hoe zijn we kerk in de wereld?

De Bijbel is Gods woord en neemt bij ons een centrale plaats in. Daarom ligt de Bijbel in de kerk ook centraal in het midden op de preekstoel.

In de Bijbel lezen wij dat God de hemel en de aarde heeft gemaakt en als kroon op die schepping: de mens. Aanvankelijk was alles in volmaakte harmonie: de dieren en de mensen, de mens en God. Door de zonde van de mens, door Gods gebod ongehoorzaam te zijn, ging die harmonie verloren. De mens moest sterven als straf op de zonde. Gelukkig eindigt de Bijbel hiermee niet.

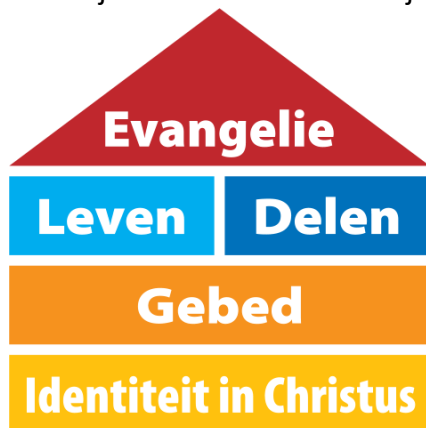
God heeft Zijn liefde laten blijken door Zijn Zoon, de Heere Jezus Christus, naar de aarde te zenden. Door Zijn vrijwillig lijden en sterven aan het kruis is de schuld van zondaren betaald. Ieder die gelooft in de Heere Jezus zal behouden worden. Dat gebeurt door het werk van Gods Heilige Geest.



De Heilige Geest zorgt dat mensen Gods Woord gaan begrijpen, in Christus gaan geloven en gaan leven naar Gods wil. Dat leven zal nooit meer eindigen. De gelovigen zullen wel sterven, maar dan niet meer als straf op de zonde, maar om eeuwig in de hemel bij God te mogen wonen. Vooral in de Psalmen kunnen we lezen wat het geloof inhoudt. Zowel de hoogte- als dieptepunten uit het geestelijk leven worden hierin bezongen.

Zonder geloof in Jezus Christus zal een mens verloren gaan. Het is noodzakelijk dat we in ons leven Hem als onze Redder leren kennen. Dat wij, door ons in liefde aan de waarheid te houden, in alles toe zouden groeien naar Hem Die het Hoofd is, namelijk Christus! Waar kunnen we de levende Christus ontmoeten? In Gods Woord de Bijbel.

De invloeden van de wereld op de kerk zijn groter dan die van de kerk op de wereld. Het christendom staat in een wereld die voor onze ogen radicaal verandert. Gods boodschap schept duidelijkheid in verwarrende tijden. Zoek God in alle dingen, dat geeft je identiteit en stabiliteit.



Als kerkenraad zien we het als onze taak om de gemeente toe te rusten voor het staan als christen in deze veranderende wereld. Dat doen we door middel van de prediking, maar ook door de gemeente te enthousiasmeren om deel te nemen aan activiteiten die er naast de zondagse erediensten ook zijn. Denk daarbij aan Bijbelkringen en andere gemeentelijke ontmoetingen en activiteiten. Dit vraagt in de overvloed aan informatie die mensen ontvangen, om gerichte en goed doordachte inzet van communicatiemiddelen. Hier komen we in diverse hoofdstukken op terug.



3. Gemeentevisie

We spreken heel gemakkelijk over 'onze gemeente' of 'onze kerk' en we bedoelen daar natuurlijk mee de Hervormde Gemeente in IJsselstein waaraan wij ons als lid verbonden weten. Deze wijze van spreken kan echter heel gemakkelijk verkeerde interpretaties tot gevolg hebben alsof het van ons af hangt. Gelukkig is dat niet het geval.

De gemeente en de kerk is er van Christus' wege. Dat wil zeggen: is Zijn eigendom, gekocht door Zijn bloed (Handelingen 20:28, Openbaringen 5:9). De Heere Zelf vergadert Zich een gemeente door Woord en Geest. De basis van het gemeente zijn is te vinden in Mattheüs 16:18. De gemeente is er in de eerste plaats voor God, tot Zijn eer, 'opdat nu door de gemeente aan de overheden en de machten in de hemelse gewesten de veelvuldige wijsheid van God bekendgemaakt zou worden' (Ef. 3:10).

Als gemeente hebben we dan wel de taak om Zijn Naam bekend te maken op de aarde, tot heil van onszelf en van onze naaste. Dat betekent niet naar binnen gekeerd, maar met bewogenheid in een wereld vol haat en egoïsme. Wij proberen als gemeente op een positieve manier voor elkaar klaar te staan voor de mensen om ons heen en te luisteren naar hun verhaal. Als de bewogenheid naar buiten er eenmaal is, opent de Heere altijd wegen om die bewogenheid ook in praktijk te brengen. Iedereen is welkom. Hoe we dit 'naar buiten gericht zijn' meer vorm kunnen en willen geven is één van de beleidsvoornemens aan het eind van dit hoofdstuk

Hierna gaan we nog wat breder in op de praktische uitwerking van onze gemeentevisie. Daarbij verwijzen we naar [Bijlage 1 Enkele Bijbelse bronnen bij onze Gemeentevisie 2023-2027.pdf](#) voor wat meer theologische aspecten bij deze visie.

3.1. Een heilige gemeente als gemeenschap

Wanneer we naar het Bijbelse begrip 'gemeente' kijken, dan kunnen we niet anders dan constateren dat 'heilig zijn' (apart gezet in de wereld) kenmerk bij uitstek is van de gemeente. Maar dat wil niet zeggen dat we ons terugtrekken binnen de 'muren' van de gemeente/de plaatselijke kerk. Ook gemeenteleden staan niet op zich zelf. Er is gemeenschap met elkaar en er moet bereidheid zijn om gaven in te zetten voor anderen. In hun verscheidenheid vullen ze elkaar aan. Daarbinnen krijgt het 'dienen' en 'liefhebben' een plaats.



3.2 . Lerende en vierende gemeente

In deze veranderende samenleving hechten wij aan vorming en toerusting door leerdiensten (prediking aan de hand van de Heidelbergse Catechismus en andere thematische prediking), door het onderwijs op de catechisaties, via het verenigingswerk, gemeenteavonden en tijdens huisbezoeken.

Daarnaast hebben de samenkomsten van de gemeente ook een vierend karakter. Onder andere:

- In de herdenking van geboorte, lijden en sterven, opstanding en hemelvaart van Christus en uitstorting van de Heilige Geest;
- Door de lofprijzing;
- In de viering van de sacramenten (Heilige Doop en Heilig Avondmaal).

Ondersteund door de liturgiecommissie als orgaan van bijstand van de kerkenraad, is voortdurend bezinning op de invulling van de eredienst als verkondiging, onderwijs (leren) en viering in relatie met de tijd waarin we leven gewenst.

3.3. Pastorale gemeente

Christus is de goede Herder, die zorg heeft voor de schapen. Dat betekent dat pastorale zorg ook één van de kerntaken van de gemeente is.

Voor de pastorale bearbeiding van onze gemeente is per januari 2022 de indeling in wijken aangepast. Voor het bezoekwerk onder de ouderen (80+ gemeente breed, Ewoudstaete, Ewoud, Mariënstein, Isselwaerde) is een pastoraal ouderenteam gevormd, bestaande uit de predikant, de ouderling ouderenpastoraat en tenminste een bezoekbroeder en een bezoekzuster. We willen als kerk meer zichtbaar en vooral ook actiever in de wijken aanwezig zijn. Dat lukt de wijkouderlingen niet alleen. Door te gaan werken met wijkteams verwachten wij concreter invulling te kunnen gaan geven aan pastoraat en diaconaat in de gemeente.

Elk wijkteam bestaat ten minste uit de wijkouderling (als eindverantwoordelijke) en een vaste bezoekbroeder en een vaste bezoekzuster en een jong gemeentelid voor contacten met de jongeren in de wijk. Daarnaast zijn er korte lijnen naar de diaconie (nagedacht wordt over een vaste diaken per wijk) en naar Hart & Hand (zie ook onder de diaconie). Ook met de missionaire commissie wordt onderzocht of er vanuit deze commissie per wijk een vast aanspreekpunt kan gaan meedraaien in het wijkteam.

Het streven is ten minste eenmaal per seizoen een eigen overleg te beleggen aan het begin van het seizoen voor bezinning, onderlinge afstemming en evaluatie. Ook halverwege het seizoen is een tussentijdse evaluatie zinvol.



3.4. Missionaire gemeente

De gemeente is geroepen om 'zout der aarde' en 'licht der wereld' te zijn. Missionair zijn heeft dus te maken met de hele gemeente waarin gemeenteleden door hun relatie met God en door de overeenstemming tussen leer en leven, laten zien wat christen zijn inhoudt. Dit sluit activiteiten en organisatie niet uit, maar het gaat daarbij wel om een zodanige relatie met God dat God ons kan gebruiken. Juist de Handelingen der apostelen laten zien dat de zendingsbeweging van de vroege kerk een beweging was van gewone gelovigen, die zo vol waren van het evangelie dat zij hun mond niet konden houden (Hand. 8:4; 11:19 en 20). Als orgaan van bijstand van de kerkenraad heeft de commissie een beleidsplan uitgewerkt; zie [Bijlage 2 Missionaire Commissie Beleidsplan 2023-2027.pdf](#)

3.5. Diaconale gemeente

Diaconie is dienst aan mensen, door christenen verricht uit liefde tot God. Zoals al eerder in dit beleidsplan opgemerkt, heeft de gehele christelijke gemeente de opdracht het goede te zoeken voor de medemens. In de eerste christelijke gemeente werden diakenen aangesteld om de zorg voor iedereen te waarborgen. De diakenen hebben een coördinerende, stimulerende en uitvoerende rol. Wat dit praktisch betekent, is verder uitgewerkt in hoofdstuk 6.

3.6. Biddende gemeente

Als gemeente zijn we in alles afhankelijk van God. Een belangrijk element daarbij is het gebed, persoonlijk in de binnenkamer, in gebedsgroepen of in de eredienst, al dan niet versterkt door vasten. Bezinning op de plaats van het gebed in de verschillende geledingen van de gemeente vraagt voortdurend onze aandacht.

3.7. Hoe maken we deel uit van de PKN?

Onze gemeente in IJsselstein is één van de 1572 gemeenten die samen de PKN vormen. De PKN is deel van de wereldwijde gemeenschap waarin mensen het goede nieuws van Gods liefde horen en delen. Ze wil een vindplaats zijn van geloof, hoop en liefde. Mensen komen samen rond het evangelie van Jezus Christus.

Samenleven in geloof, hoop en liefde wil ook zeggen dat we als kerkgemeenschap betrokken willen zijn bij wat er gebeurt in onze stad, maar ook in de wereld ver daarbuiten. In ons vieren, ons spreken en ons handelen belijden we, in elke tijd en in elke situatie opnieuw, dat Jezus Christus Heer en Verlosser van de wereld is. Onze gemeente roept op om mee te gaan op de weg van de vrede.

We stimuleren onze leden om actief deel te nemen aan het maatschappelijk leven om daar hun geloof vorm te geven. Zo delen wij niet alleen de gaven van onze eigen gemeente, maar ook die van de wereldwijde kerk. We krijgen bij ons werk steun van de landelijke kerk, maar we zijn zelfstandig in de manier waarop we dat in IJsselstein willen vormgeven.



De PKN verwoordt wat zij ziet als haar roeping, identiteit en toekomst in geloofsbelijdenis, kerkorde en in een visie-nota. De kerken praten samen over de toekomst van de PKN in een kerkvergadering die Synode wordt genoemd. Daar worden ook de besluiten genomen waar de individuele kerken mee op pad gaan. Kerken kunnen immers van elkaar leren hoe je bijvoorbeeld jongeren bij de kerk betrekt of hoe je diaconaal bezig kunt zijn in je eigen omgeving, maar ook ver daarbuiten.

De PKN beschikt in het dienstencentrum in Utrecht over professionals die de afzonderlijke kerken advies kunnen geven op allerlei gebied. Daarom is het fijn dat we bij een groter verband van kerken horen. Voor meer informatie kunt u terecht op de website Protestantse Kerk. <https://www.protestantsekerk.nl>



3.8. Hoe maken we deel uit van maatschappelijk middenveld?

Het maatschappelijk middenveld is het geheel van organisaties waarmee de overheid rechtstreeks te maken heeft, omdat er collectieve taken aan toebedeeld zijn. Denk aan organisaties van werkgevers en werknemers, aan koepelorganisaties op het gebied van onderwijs, gezondheidszorg, maatschappelijk werk etc. Die organisaties kunnen een levensbeschouwelijke signatuur hebben, zoals de kerken worden beschouwd als organisaties uit het maatschappelijk middenveld die rechtstreeks of indirect onderhandelings- of adviespartners zijn van de overheid.

Kerken leggen daarbij de nadruk op de levensbeschouwelijke component van waaruit ze maatschappelijke verantwoordelijkheid dragen en nemen. Daarbij wenden zij zich geregeld tot de politiek om vanuit hun levensbeschouwelijke opvattingen hun visie te geven op maatschappelijke problemen en hun zorgen te uiten. Dit contact met de kerken wordt door de politiek ook op prijs gesteld. Voor ons als kerk in IJsselstein geldt dat wij vooral contact hebben met de plaatselijke overheid

3.9. Beleidsvoornemens Gemeentevisie

- Kijkend naar Jezus voorbeeld, zien wij om naar de mensen en worden met innerlijk ontferming bewogen, omdat we zien dat veel van hen opgebrand, moe en afgemat zijn (Matt. 9:36). Als gemeente willen wij onderzoeken hoe wij 'het bewogen zijn voor de mensen om ons heen', meer vorm kunnen en willen geven.



- Wat betekent het gemeente te zijn in een veranderende wereld? Onze samenleving is aan het veranderen doordat mensen veranderen of doordat er van buitenaf (bijvoorbeeld van overheidswege) veranderingen zijn die gevolgen hebben voor mensen. Deze verandering is al decennia lang bezig en zal doorgaan. Als gemeente staan wij midden in de samenleving en de gemeente wordt gevormd door mensen uit die samenleving. Veranderingen in de samenleving hebben niet alleen invloed op onze gemeenteleden, maar ook op onze taak in de samenleving. Het (kritisch) volgen van die ontwikkeling is belangrijk. Onderwerpen zoals de geïndividualiseerde samenleving, de ontkerkelijking, ontwrichte gezinnen, de globalisering, depressies, mensen die worstelen met hun (seksuele) geaardheid en identiteit, de toenemende oorlogen, klimaat-en humanitaire crises enz. Het vraagt om geestelijke toerusting, onderwijs, geloofsopbouw, verantwoording nemen, pastoraal leidinggeven, het onderscheiden van de geesten en het duiden van de tijden. Wij willen er als gemeente op voorbereid zijn om de vragen over deze ontwerpen te kunnen beantwoorden.





4. Eredienst

De erediensten vormen de basis van de geloofsverdieping en in die zin ook het hart van de gemeente. Daarbij is de eredienst ook een moment van rust en stilte. Alle andere activiteiten (en middelen; zie hierna) dragen bij aan de geloofsverdieping.

4.1. Invulling van de eredienst

De vraag kan gesteld worden hoe de eredienst door onze gemeenteleden (jong en oud) wordt beleefd. Het belang en de plaats van de eredienst in onze gemeente moet meer onder de aandacht van de gemeenteleden worden gebracht. Er moet duidelijk worden aangegeven dat de eredienst de plaats is om God te ontmoeten en elkaar te ontmoeten, dus echt gemeente te zijn. Daarnaast is uitleg over de verschillende aspecten van de liturgie ook noodzaak. De kerkenraad wordt hierbij ondersteund door de liturgiecommissie als orgaan van bijstand.

De eredienst als centrum van het gemeenteleven, maar ook als fundamenteel onderdeel van de toerusting van gemeenteleden op allerlei terreinen van het christen zijn in deze tijd vraagt om bewuste invulling van de erediensten. Denk daarbij aan het met regelmaat houden van themadiensten met een missionair, diaconaal, kerkrentmeesterlijk of lerend karakter. Omdat er veel diensten zullen worden ingevuld door gastpredikanten, wil de kerkenraad onderzoeken of op het punt van bijvoorbeeld leerdiensten (avonddiensten) ook gastpredikanten gevraagd kan worden hier op enigerlei wijze invulling aan te geven.

Het is van belang dat de hele gemeente wordt aangesproken, maar ook dat de gemeente zich betrokken weet bij de dienst. Hoewel dit voor de gehele gemeente geldt, is het met name voor kinderen en jongeren van belang dat wordt gezocht naar verbinding tussen prediking en andere activiteiten en hoe dit praktisch kan worden gerealiseerd.

De kerkenraad wil onderzoeken welke elementen in de eredienst dienstbaar kunnen zijn aan de betrokkenheid van gemeenteleden bij de dienst, maar ook welke elementen in de dienst vervreemdend werken of er voor zorgen dat gemeenteleden juist afstand ervaren.

Een voorbeeld hiervan is de invulling van de herdenking van overleden gemeenteleden in de dienst op de zogenaamde eeuwigheidszondag (laatste zondag voor advent). In 2022 is extra invulling gegeven aan de herdenking van de overleden gemeenteleden door bij het noemen van de namen door of namens de nabestaanden een kaars aan te steken voor in de kerk. Dan blijkt dat communicatie hierover en uitleg van de functie van rituelen van belang is.



Als wij de eredienst niet alleen zien als basis voor geloofsverdieping, maar ook als centrum van het totale gemeentelven, is het aspect ontmoeting rond de eredienst essentieel. Dit wordt waarschijnlijk nog maar door een deel van de gemeente als zodanig ervaren.

Het is daarom enerzijds van belang om dit aspect van de eredienst verder uit te dragen en anderzijds is

het nodig te onderzoeken op welke wijze dit aspect van de eredienst een stimulans kan krijgen. Denk daarbij aan koffiedrinken na de dienst maar ook aan het houden van preekbesprekingen.

4.2. Beleidsvoornemens Eredienst

- Meer en blijvende aandacht voor themadiensten met een missionair, diaconaal, kerkrentmeesterlijk en/of lerend karakter;
- Jongeren en kinderen nadrukkelijker bij de dienst betrekken. Daarbij de verbinding zoekend in de prediking in samenspraak met de zondagsschool en eventueel ook jeugdclubs; kinderen en jongeren zouden van tijd tot tijd bij de voorbereiding van de dienst betrokken kunnen worden.
- Meer inzetten op een bloemen-, tekeningen- en/of kaartengroet, in speciale diensten zoals de jongerendienst. Dit om de verbinding te leggen tussen de erediensten en gemeenteleden die dat op zo'n moment nodig hebben. Ook het koffiedrinken na de dienst is een gelegenheid om invulling te geven aan de eredienst als plaats voor ontmoeting.
- De zaterdagse kerkopenstelling voor gasten aantrekkelijk maken d.m.v. kerkmuziek, tentoonstellen van liturgische middelen/gebruiken zoals: Bijbel, viering van de sacramenten (geloofsbelijdenis, doopvont, avondmaal), geven van collectes enz.
- In samenspraak met de liturgiecommissie blijvend de waarde en invulling van vorm en houding onderzoeken van vorm en houding; waarom doen we de dingen zoals we ze doen. Denk daarbij ook aan de invulling van fysieke elementen zoals staan en zitten door gemeenteleden en ambtsdragers;
- Nagaan welke mogelijkheden er zijn om na de dienst mede in het kader van toerusting (zie ook hoofdstuk 5) vaker een (vorm van) preekbespreking te houden.



5. Toerusting

Toerusting is een belangrijk onderdeel van gemeentezijn. Dit krijgt gestalte op verschillende manieren.

5.1. Catechese

Basiscatechese is er voor de kinderen van 10-12 jaar. In de laatste 2 jaar van de basisschool (als er voor hen geen zondagsschool meer is) spreken we met de kinderen aan de hand van een aantal aansprekende Bijbelverhalen. Voor de jeugd in de leeftijd van 12-18 jaar is er de mentorcatechese. Hiervoor is een curriculum ontwikkeld dat in 6 jaar een veelheid aan thema's doorloopt. Op de catechese-avond is er eerst een centrale inleiding over het onderwerp dat aan de orde is, waarna onder leiding van mentoren in kleinere groepjes de verdere verwerking plaatsvindt. Als laatste is er nog de mogelijkheid tot onderling gesprek en ontmoeting, onder het genot van een drankje.

Voor de jongvolwassenen van 18+ is er na de mentorcatechese - en dan meer in de vorm van een gesprekskring - gelegenheid onder leiding van de predikant door te praten over vragen en thema's die de jongeren zelf aandragen of die een verdieping geven op de onderwerpen uit mentorcatechese.

Belijdeniscatechese is er voor die gemeenteleden die overwegen om belijdenis van hun geloof af te leggen.

Met de gekozen vormen voor de catechese wordt gestreefd om naast kennisoverdracht ook nadrukkelijk de groei van het persoonlijke geloof te bevorderen. Het aantal kinderen en jongeren in de gemeente wordt op dit moment steeds kleiner. De vraag kan gesteld worden of de in de achterliggende jaren gekozen vormen van catechese nog de meest geëigende vormen zijn. Nadeel is namelijk dat het contact tussen de jeugd van de gemeente en de predikant bij mentorcatechese beperkt is tot de algemene inleiding en de ontmoeting na afloop.

5.2. Bijbelkringen

Er zijn diverse Bijbelkringen, deels algemeen, deels georiënteerd rond een doelgroep (zoals Alpha, vrouwen). Deze kringen zijn bedoeld om het onderling geloofsgesprek te voeren. Elke kring staat op zichzelf en voert een eigen beleid qua te behandelen stof en opzet van de kringbijeenkomst. Wel is er enkele malen een gezamenlijke avond belegd om ervaringen uit te wisselen. Door de coronatijd is dit in het slop geraakt.



Het is goed om de onderlinge contacten en tussen de kringen weer te activeren en met elkaar af te stemmen of in het kader van gemeente-brede geloofsopbouw onderlinge afstemming over te behandelen onderwerpen op de verschillende kringen wenselijk is.

In ieder geval is het zinvol één of enkele keren per seizoen een gezamenlijke avond te organiseren. Een voorbeeld daarvan is een gezamenlijke Bijbelstudie-avond met Karsten en Irene van Riezen, zendingsarbeiders die mede vanuit onze gemeente betrokken zijn bij vertaalwerk in Zuid-Azië.

5.3. Leerdiensten

Leerdiensten – de naam zegt het al – hebben meer dan andere erediensten het doel om kennis over een onderwerp of thema bij te brengen. Veelal worden in deze leerdiensten de vragen en antwoorden uit de Heidelbergse Catechismus behandeld. Er komen veel geloofs- en levensvragen aan de orde, maar ook andere belijdenisgeschriften of thema's kunnen aan bod komen. De avonddiensten lenen zich het best voor leerdiensten. Doordat de eigen predikant over het jaar gezien maar in een relatief beperkt aantal avonddiensten zelf voor gaat, duurt het lange tijd voor bijvoorbeeld de Heidelbergse Catechismus is behandeld. Onderzocht kan worden of ook gastpredikanten die in avonddiensten voor gaan, gevraagd kunnen worden invulling te geven aan de eredienst als leerdienst.

5.4. Cursussen

Naast geestelijke toerusting en geloofsopbouw is het wenselijk om kennis en kunde op andere vlakken te ontwikkelen. We gebruiken hiervoor o.a. de materialen en cursussen van de PKN (veelal voor ambtsdragers, beroepingswerk etc.), de HGJB (jongerenwerk), IZB (missionair). Voor het goed functioneren van de kerkenraad willen we actiever inzetten op het volgen van cursussen voor (nieuwe) ambtsdragers.

5.5. Beleidsvoornemens Toerusting

- Voor een goed functioneren van de kerkenraad, willen we actiever de cursussen voor ambtsdragers van de PKN gaan inzetten;
- De kringen functioneren nu onafhankelijk van elkaar. Dit geeft geen gemeente-brede opbouw. Daarvoor willen we de mogelijkheden onderzoeken om iets gemeenschappelijks toe te passen, zonder het eigen karakter van de kringen te veel aan te tasten.



Hervormde Gemeente IJsselstein Beleidsplan 2023 - 2027



6. Diaconaat

6.1. Diaconale gemeente

Diaconie is dienst aan mensen, door christenen verricht uit liefde tot God. Zoals al eerder in dit beleidsplan is opgemerkt, heeft de gehele christelijke gemeente de opdracht het goede te zoeken voor de medemens. In de eerste christelijke gemeente werden diakenen aangesteld om de zorg voor iedereen te waarborgen. De diakenen hebben een coördinerende, stimulerende en uitvoerende rol.

6.2. Samenstelling diaconie

De huidige diaconie bestaat uit vier diakenen. Alle diakenen hebben zitting in de kerkenraad, terwijl er één diaken tevens zitting heeft in het moderamen.

Sinds 2017 mogen ook niet-ambtsdragers deel uitmaken van het college van diakenen. Zij worden diaconaal rentmeester genoemd. Het college ziet erop toe dat twee-derde deel van de diakenen ambtsdrager zijn.

De diaconie is een organisatie waarin situatie en omstandigheden voortdurend kunnen wijzigen. Ook kunnen nieuwe vormen van diaconie ontstaan. Communicatie naar de gemeente is altijd belangrijk, maar zeker in deze tijd van individualisme belangrijker dan ooit. Om de communicatie naar de gemeente verder te optimaliseren en mogelijk nieuwe diaconale activiteiten (ook in relatie met missionaire activiteiten) te ontplooiën zal de mogelijkheid van aanstelling van een diaconaal rentmeester worden onderzocht.

6.3. Taak Diaconie

De diaconie geeft humanitaire, geestelijke en/of financiële ondersteuning aan:

- Gemeenteleden van de Hervormde Gemeente IJsselstein.
- Plaatselijke, regionale, landelijke en/of wereldwijde projecten.

De diaconie speelt een belangrijke en cruciale rol in samenwerking binnen het DOIJ (Diaconaal Overleg IJsselstein). Zie voor meer informatie: diaconieenijsselstein.nl.

De diaconie draagt tevens bij aan het bestuur van de plaatselijke kerkelijke gemeente (Kerkenraad en Moderamen) en aan de voortzetting van het gemeentelieven door taken uit te voeren in de eredienst, waaronder het verzorgen van de collectes en door de ondersteuning van de bediening van het Heilig Avondmaal.

Concreet vervult de diaconie haar taak als volgt:

- Het signaleren van noodsituaties in de samenleving, zowel lokaal, regionaal, nationaal als internationaal en in dat kader ook mede input aanreiken voor de (openbare) voorbede in de gemeente;



- Het vinden van geldbronnen en het daadwerkelijk inzamelen van gelden voor de leniging van deze nood;
- Het bewaken van de criteria waaronder hulp wordt verleend en het daadwerkelijk verlenen van hulp en bijstand aan wie dat nodig hebben;
- De zorg voor het onderlinge hulpbetoon binnen onze gemeente en daarbuiten. Dat betekent ook het dienen van de gemeente van de kerk in haar bemoeienis bij sociale vraagstukken en het aanspreken van overheid en samenleving op haar verantwoordelijkheid hierin;
- Het verlenen van praktische van praktische hulp bij tal van activiteiten.

Uit deze opsomming van taken wordt wel duidelijk dat het diaken zijn in deze tijd ook kennis en inzicht vraagt. Gelukkig wordt dit ook vanuit de landelijke kerk onderkend en worden trainingen aangeboden. Naast het feit dat daarbij informatie wordt aangereikt is het ook inspirerend om met mede-diakenen vanuit andere gemeente over het diaconale werk te spreken. Het is dan ook een beleidsvoornemen om de aangeboden trainingsmogelijkheden meer te gaan benutten, zeker voor nieuwe diakenen.

Voor het betonen van meeleven met en voor elkaar heeft de diaconie al jaren geleden als orgaan van bijstand Hart & Hand in het leven geroepen. Hart & Hand draagt bij aan versterking van de onderlinge band tussen gemeenteleden door er voor elkaar te zijn bij vreugdevolle en verdrietige gebeurtenissen. Het initiatief en de verantwoordelijkheid ligt bij de diaconie, maar wordt uitgevoerd door vrijwilligers en coördinatoren uit de kerkelijke gemeente.

Centraal staat het bezoeken van gemeenteleden. De bezoeken zijn bedoeld als 'even koffiedrinken bij de burens'. Het is geen pastoraal bezoek; dat wordt immers door de wijkteams ingevuld. Naast het bezoeken van gemeenteleden kan gedacht worden aan hand- en spandiensten zoals een boodschapje doen, wandelen of het invullen van formulieren. Zie voor meer informatie: [Hart & Hand \(hervormdijsselstein.nl\)](https://www.hervormdijsselstein.nl).

Zoals eerder aangegeven is communicatie naar de gemeente essentieel in deze tijd. In de komende periode zal daarom extra aandacht worden besteed aan de zichtbaarheid van de diaconie en de communicatie over de wijze waarop de diaconie haar taak invult.

6.4. Criteria voor ondersteuning

De criteria die worden gehanteerd bij het verlenen van steun zijn weergegeven in [Bijlage 3 Criteria Hulpvragen Diaconie 2023-2027.pdf](#)

Samengevat komt dit neer op:

Ieder hulpvraag zowel praktisch als financieel wordt individueel beoordeeld op de inhoud. Uitgangspunt is dat iedere vraag om hulp onze aandacht nodig heeft indachtig Galaten 6 vers 2: Draagt elkanders lasten, en vervult alzo de wet van Christus.

6.5. Financieel beleid

De diaconie is zich ervan bewust dat ze op verantwoorde wijze moet omgaan met de aan haar toevertrouwde gelden. De twee inkomstbronnen zijn:

- Het rendement van het vermogen;
- De opbrengst van collecten, giften, en legaten.

Enerzijds probeert de diaconie het vermogen in stand te houden, maar anderzijds is het beleid om toch een zeker niveau van ondersteuning te bieden. Daarom wordt bij het opstellen van de jaarlijkse begroting een uitgavenniveau aangehouden dat in de komende jaren resulteert in jaarlijkse afname van het vermogen ter grootte van 0 tot 5%. Natuurlijk blijft het van belang te bewaken dat een basisvermogen behouden blijft om te kunnen inspelen op onvoorziene omstandigheden.

Om het diaconale vermogen beter te laten renderen, zal worden onderzocht op welke wijze gelden verantwoord belegd kunnen worden. Daartoe zal een beleggingsstatuut worden opgesteld in samenspraak met de kerkrentmeesters omdat deze al over een dergelijk beleggingsstatuut beschikken.

6.6. Toezicht en verantwoording

Naast de penningmeester van de diaconie is een diaken aangewezen als vervangend penningmeester. Beiden zijn bevoegd alle handelingen te doen inzake de bankrekeningen van de diaconie. Voor het doen van betalingen en het in opdracht geven van aan- of verkopen van beleggingen geldt de procedure dat de penningmeester de mutaties voorbereidt bij het internetbankieren. De vervangend penningmeester wordt hierover geïnformeerd en voert de opdrachten uit (het zogenoemde 4-ogenprincipe).



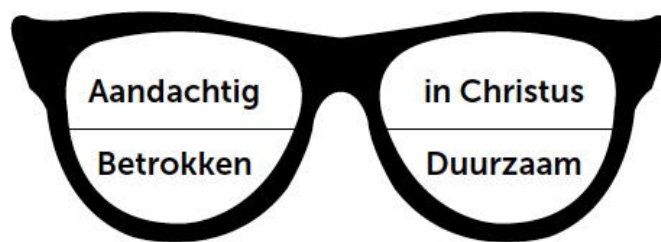
Door de kerkenraad wordt jaarlijks een kascontrolecommissie benoemd die de boekhouding en de financiële verslaglegging toetst en hierover rapporteert aan de kerkenraad. De gemeente wordt geïnformeerd over de wijze waarop toezicht en verantwoording is georganiseerd en wordt uitgevoerd.

6.7. Beleidsvoornemens Diaconie

- Het proactief uitvoeren van plaatselijke activiteiten door niet te wachten op een steunverzoek, maar zoveel mogelijk te signaleren waar zich problemen (kunnen) voordoen en hier adequaat naar te handelen;



- Wij houden ogen en oren open om te signaleren waar kwetsbare groepen in de gemeente en in de samenleving zich bevinden, om daar passende steun aan te kunnen verlenen;
- Vanuit diaconale aandacht voor de mensen in onze stad, ontstaan mogelijk ook openingen om de rijkdom van het evangelie onder de aandacht van mensen te brengen. We onderzoeken op welke wijze we hier samen met de missionaire commissie nadere invulling aan kunnen geven;
- We onderzoeken de mogelijkheid om een band op te bouwen met een zuster gemeente die het bijvoorbeeld moeilijk heeft om het hoofd boven water te houden of juist een gemeente waarbij samenwerking stimulerend kan zijn voor wederzijdse kerkelijke activiteiten. Dit kan bijdragen aan de zichtbaarheid van de diaconie en vergroting van het diaconaal bewustzijn in de gemeente;
- We onderzoeken op welke wijze de diaconie ondersteuning kan geven aan het rentmeesterschap over deze aarde door bijvoorbeeld actief mee te denken en te werken aan het initiatief 'De Groene Kerk' ([Homepage – Groene Kerken](#));
- Bij dit alles blijft het verantwoord kiezen van steun- en collectiedoelen één van de basistaken. Zie voor de criteria die daarbij gehanteerd worden [Bijlage 3 Criteria Hulpvragen Diaconie 2023-2027.pdf](#)
- Zeker in het geval van nieuwe activiteiten zal actief met de gemeente worden gecommuniceerd. Daarbij zal nader onderzocht worden welke vormen van communicatie passend zijn in onze gemeente en op welke wijze de gemeente daarbij actief kan worden betrokken.





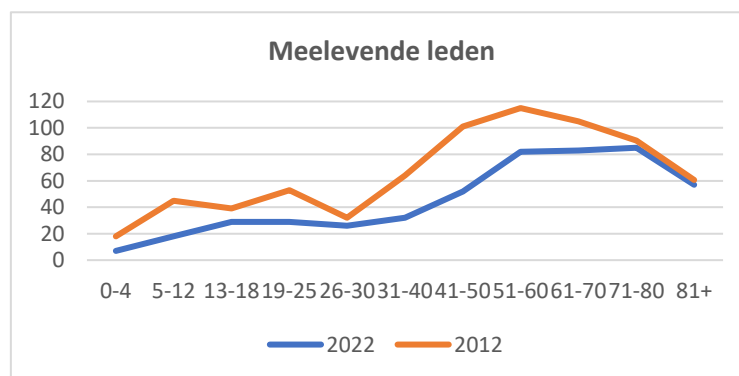
7. Volhoudbaarheid

Een zeer belangrijk beleidsvoornemen van de kerkenraad is het werken aan de volhoudbaarheid van de gemeente. Het gaat daarbij zo wel om de gemeente als geloofsgemeenschap als om de financiële draagkracht van de gemeente.

7.1. Gemeenteopbouw

De kerkelijke gemeente telt 1261 geregistreerde leden waarvan 496 meelevende leden. Van de meelevende leden zijn 211 leden dooplid, 253 leden belijdend lid en van 32 leden is de status overig of onbekend.

Hieronder een grafisch overzicht met daarin de opbouw in leeftijdsgroepen van de gemeente van 2022 en vergelijking met 10 jaar geleden in 2012.



Uit de demografische opbouw van de gemeente kunnen we concluderen dat er relatief weinig jonge mensen zijn in de gemeente en dat de gemeente sterk is vergrijsd. Tevens worden er weinig kinderen geboren en gedoopt en verhuizen jonge gezinnen soms ook naar woonplaatsen buiten IJsselstein vanwege de relatief hoge huizenprijzen. Deze ontwikkeling is een punt van zorg.

7.2. Missionaire focus

De kerkenraad stelt zich tot doel om te werken aan de groei van de gemeente door middel van missionaire activiteiten, onder meer onder de randkerkelijke leden. Tevens wordt ingezet op het behoud van wat we hebben aan gemeenteleden door middel van pastorale zorg en grote aandacht voor verbinding en onderlinge betrokkenheid.

7.3. Kostenbeheersing en alternatieve inkomsten

Naast de missionaire en pastorale aandacht is er binnen het College van Kerkrentmeesters bijzondere aandacht voor de financiële basis van de gemeente.



De inkomsten uit levend geld (de Kerkbalans, de collectes en giften zijn nog stabiel) maar het beleid is erop gericht om kosten te besparen en tevens om alternatieve inkomsten te verwerven uit het Kerkelijk Centrum Kruispunt, met name door dit structureel en professioneel uit te baten als vergadercentrum, als locatie voor uitvaarten en gebruik voor medische instanties als Saltro. Tevens wordt het Kruispunt op zondagmorgen verhuurd aan Geloven in IJsselstein en op zondagmiddag aan Mission Charismatic International (MCI Church). Het doel van al deze activiteiten is om door de inkomsten uit het Kruispunt niet meer afhankelijk te zijn van extra inkomsten uit bazaar en oud-papier. Op termijn kunnen de inkomsten van die bijzondere activiteiten ook voor extra doeleinden worden aangewend of worden afgebouwd.

7.4. Minder betaalde functies

Als onderdeel van de kostenbesparing zet het CvK tevens in op vermindering van betaalde functie binnen de plaatselijke gemeente:

- Een kosterteam zonder betaalde koster: dit is reeds gerealiseerd in 2022
- Vermindering van de formatie van het kerkelijk bureau (van 2 dagen naar 1 dag per week): dit is per 2021 reeds gerealiseerd en zal op termijn nog verder worden verlaagd door hogere inzet van vrijwilligers.
- In de nieuwe predikantsperiode na het emeritaat van de huidige predikant zal worden gewerkt zonder pastoraal medewerker. De omvang van de gemeente en de werklust maken dat mogelijk. Hiermee wordt opnieuw een besparing gerealiseerd.

7.5. Energiebesparing en verduurzaming

Het CvK zet in op verlaging van de energiekosten, onder meer door temperatuurverlaging van het kerkgebouw en door verduurzaming van het Kruispunt door middel van zonnepanelen en grondgebonden warmtepompen. Hiervoor zijn plannen in ontwikkeling en wordt naar de financiering hiervan gekeken. De investering daarvoor zal binnen enkele jaren kunnen worden terugverdiend.

7.8. Solvabiliteitsverklaring inzake komend beroepingswerk

In het kader van de komende vacature door het komende emeritaat van ds. J.J. van Holten in oktober 2023, is het CvK al proactief bezig met de aan te vragen solvabiliteitsverklaring om te kunnen beginnen met beroepingswerk. Er wordt een 8-jarige raming ingevoerd in het FRIS systeem van de PKN. Tevens is de samenstelling van levend geld onderzocht en er is een financiële risicoanalyse gemaakt.

7.9. Pastorie

Er wordt in 2023 ook gekeken naar de pastorie: de kosten voor een toekomstige nieuwe predikant kunnen erg hoog zijn vanwege de hoge bijtelling van de WOZ-waarde van de woning op het inkomen. Er zal worden gekeken hoe hiermee om te gaan. De pastorie is momenteel verhuurd.



Er wordt gekeken naar verduurzaming en naar mogelijke alternatieven voor het aanhouden van deze woning. De besluitvorming daarvoor zal echter pas worden afgerond als er duidelijkheid is inzake het aantreden van een nieuwe predikant en diens woonwensen.

7.10. Beleidsvoornemens Volhoudbaarheid

- We willen werken aan de groei van de gemeente door middel van missionaire activiteiten, onder meer onder de randkerkelijke leden. Tevens wordt ingezet op het behoud van wat we hebben aan gemeenteleden door middel van pastorale zorg en grote aandacht voor verbinding en onderlinge betrokkenheid;
- Kostenbeheersing; het beleid is erop gericht om kosten te besparen en tevens om alternatieve inkomsten te verwerven uit het Kerkelijk Centrum Kruispunt, met name door dit structureel en professioneel uit te baten;
- We willen niet meer afhankelijk zijn van extra inkomsten uit bazaar en oud-papier. Op termijn kunnen de inkomsten van die bijzondere activiteiten ook voor extra doeleinden worden aangewend of worden afgebouwd;
- Als onderdeel van de kostenbesparing zet het CvK tevens in op vermindering van betaalde functie binnen de plaatselijke gemeente;
- Solvabiliteitsverklaring: Er wordt een 8-jarige raming ingevoerd in het FRIS systeem van de PKN;
- Pastorie: Er wordt gekeken naar verduurzaming en naar mogelijke alternatieven voor het aanhouden van deze woning.



8. Samenwerking

Na een diepgaande bezinning op de missionaire gemeente, gaan we ons in deze beleidsperiode meer verdiepen in het in de praktijk brengen van missionair zijn en op samenwerking. In dit nieuwe beleidsplan willen we dus ook nadenken over het samenwerken zowel binnen onze gemeente als ook met andere gemeentes. Het gaat hierbij om samenwerking met andere gezindtes en met Hervormde Gemeentes binnen de classis Utrecht, dit om mensen te verbinden in naam van Jezus onze redder.

Op dit moment wordt er samengewerkt met andere kerken d.m.v. het Interkerkelijk overleg IKO; zie ook Home (kerkenijsselstein.nl) en het Diaconaal Overleg IJsselstein DOIJ; zie ook Mission statement (diaconieenijsselstein.nl). De diaconie speelt een belangrijke en cruciale rol in samenwerking binnen het DOIJ.

Op het niveau van het moderamen/de kerkenraad zijn er ook jaarlijkse ontmoetingen met de Protestantse gemeente IJsselstein en met Geloof in IJsselstein. Met Geloof in IJsselstein wordt samengewerkt op het gebied van het jeugdwerk. Ook is er een pastoresoverleg waar predikanten die actief of woonachtig zijn in IJsselstein elkaar ontmoeten.



Uiteindelijk heeft studie naar samenwerking en missionair zijn geresulteerd in een aantal acties. Deze zijn hieronder uitgewerkt in [Bijlage 2 Missionaire Commissie Beleidsplan 2023-2027.pdf](#)

Vanuit de onderlinge verbondenheid in Christus, is er de Bijbelse opdracht tot het uitdragen van het Evangelie met hoofd, hart en handen. Dit uitdragen is nadrukkelijk een taak en opdracht voor de gehele gemeente.

8.1. Beleidsvoornemens Samenwerking

- Nadenken over het samenwerken zowel naar binnen in onze gemeente maar ook naar andere gemeenten;
- Opnieuw leven inblazen van Pastoresoverleg waar predikanten die actief of woonachtig zijn in IJsselstein elkaar ontmoeten;
- Komende jaren willen we verder onderzoeken hoe samen te werken met kerkelijke gemeenten in IJsselstein, onder andere met als doel om ook samen contacten te onderhouden met de burgerlijke gemeente;



- Om betrokkenheid te stimuleren is het van belang verslagen van de diverse gemeente-overstijgende overleggen te delen met betrokken kerkenraden;
- Het uitdragen van het Evangelie met hoofd, hart en handen. De kerkenraad ziet het als haar doel om de gemeente voor deze opdracht toe te rusten. Tegelijkertijd wil de kerkenraad alle gemeenteleden uitdagen om het getuige zijn in het leven van alledag praktisch vorm te geven.





9. Functioneren van de kerkenraad

Vanuit de Bijbel leren we dat God een gemeente roept en tot het eeuwig leven wil vergaderen en dat hij daartoe als een bijzondere genade de dienst van mensen gebruikt; zie ook Efeze 4: 11 & 12. Al vanaf de begintijd van de christelijke gemeente zijn er dienaren van het Woord die als herders en leraren het evangelie verkondigen en de sacramenten bedienen. Daarnaast zijn er dienaren die niet het Woord bedienen, maar wel diensten verrichten in de gemeente. Zij dragen het bijzondere ambt waarbij zij opzicht hebben over de gemeente en haar regeren, samen met de dienaren van het Woord. Naast het leerambt spreekt Paulus op diverse plaatsen ook over het diakenambt en het regeerambt. Daarbij is het regeerambt geen vorm van machtsuitoefening, maar de dienaren die het evangelie prediken helpen en bijstaan dus vooral dienstbetoon. Zo vormen de dienaren van het Woord en de ouderlingen samen met de diakenen een raad van de kerk (kerkenraad) die heel de gemeente vertegenwoordigt.

Uit bovenstaande, beknopte beschrijving (bron: formulier voor de bevestiging van ouderlingen en diakenen) van hetgeen de Bijbel ons leert over de kerkenraad, wordt wel duidelijk dat de kerkenraad een grote verantwoordelijkheid draagt in het onderwijzen en ondersteunen van de gemeente in haar roeping te leven tot Gods eer. Daarom schenken we in dit beleidsplan ook aandacht aan het functioneren van de kerkenraad in het midden van de gemeente en in dat kader is het zinvol van tijd tot tijd eens in 'de spiegel te kijken'.

9.1. Praktische informatie

De kerkenraad bestaat uit de predikant met een drietal colleges: ouderlingen (het consistorie), ouderlingen kerkrentmeesters (het college van kerkrentmeesters) en diakenen (het college van diakenen). De dagelijkse leiding van het gemeentewerk berust bij het moderamen, samengesteld uit de predikant, een voorzitter (dit kan ook de predikant zijn), de scribe, een diaken en een kerkrentmeester. Meer detailinformatie is vastgelegd in de plaatselijke regeling. Deze is achter de login beschikbaar voor gemeenteleden en opvraagbaar via de scribe van de kerkenraad.

De kerkenraad wordt ondersteund door een aantal organen van bijstand:

- De liturgiecommissie
- De missionaire commissie
- De Jeugdraad
- Taakgroep ouderenpastoraat

We mogen dankbaar zijn dat de kerkenraad als zodanig goed functioneert en met de organen van bijstand in goede harmonie samenwerkt. Als er al verschillen van inzicht zijn, dan kan het



gesprek hierover open worden gevoerd. Dat neemt niet weg dat het altijd goed is te bezien wat anders of beter kan. Daarom noemen wij hier al een aantal punten die in dit kader besproken kunnen worden.

Het is een goed gebruik kerkenraadsvergaderingen te beginnen met een stukje bezinning. De invulling hiervan rouleert waarbij een ieder dit op eigen wijze invult. Dan kan mooie gesprekken opleveren. Echter, het is goed in het licht van de verantwoordelijkheid die we als kerkenraad hebben te bezien of een meer structurele invulling van het bezinnend moment ondersteunend kan zijn aan de invulling van de taken die we als kerkenraad hebben.

In een snel veranderende maatschappij zijn er veel onderwerpen die de aandacht vragen. Wij signaleren het gevaar dat over onderwerpen gesproken wordt (en is) zonder dat dit heeft geresulteerd in een concrete uitwerking (in beleid, acties, bezinning). Het is goed terug te kijken op welke punten nog stappen gezet moeten worden en ook om van deze analyse te leren voor de toekomst zodat onderwerpen niet met een open eind blijven liggen of volledig uit beeld verdwijnen.

Bezinning op specifieke thema's heeft in het verleden wel geresulteerd in beleidsnotities of protocollen. Het is het zinvol deze en eventuele nieuwe notities of protocollen in een vaste structuur te registreren. Dit helpt ook om (nieuwe) kerkenraadsleden van de juiste informatie te voorzien. Daarnaast is het nodig deze gegevens van tijd tot tijd 'tegen het licht te houden' om te bezien of deze nog voldoende aansluiten bij de actuele situatie.

De communicatie vanuit de kerkenraad naar de gemeente zal formeel via de weekbrief plaats vinden. Daarnaast is er de Bazuin, de website, de Sjalom en de afkondiging in de eredienst. Er wordt nagedacht over welke informatie via welk medium wordt gecommuniceerd. Daarnaast vraagt de totale presentatie van ons als gemeente nog extra aandacht en vraagt de website om een professionaliseringsslag.

9.2. Beleidsvoornemens Algemeen

- Aandacht blijven schenken aan dit beleidsplan en de opvolging van het beschreven beleid.
- Aandacht geven aan het functioneren van de kerkenraad in het midden van de gemeente. In dat kader is het zinvol het functioneren van tijd tot tijd te evalueren;
- Kerkenraadsvergaderingen: Meer structurele invulling van het bezinnend moment zodat het meer ondersteunend kan zijn bij de invulling van de taken die we als kerkenraad hebben;



- Het is goed terug te kijken op welke punten nog stappen gezet moeten worden en ook om van deze analyse te leren voor de toekomst zodat onderwerpen niet met een open eind blijven liggen of volledig uit beeld verdwijnen;
- Communicatie: Er wordt nagedacht over welke informatie via welk medium wordt gecommuniceerd. Daarnaast vraagt de totale presentatie van ons als gemeente nog extra aandacht.



Protestantse Kerk

Vindplaats van
geloof, hoop en liefde |

