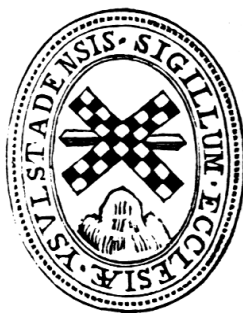


BELEIDSPLAN
HERVORMDE GEMEENTE
IJSELSTEIN
2009-2013



1 Inhoudsopgave

1	INHOUDSOPGAVE	1
2	INLEIDING	7
3	STRUCTUUR KERKENRAAD	8
3.1	INLEIDING	8
3.2	VOorzitterschap	8
3.3	HUIDIGE SITUATIE	9
3.4	VERHOUDING AMBTEN	9
3.4.1	<i>Huidige situatie</i>	9
3.4.2	<i>Nieuw beleid</i>	9
3.5	BEZOEKbroeders	9
3.5.1	<i>Huidige situatie</i>	9
3.5.2	<i>Nieuw beleid</i>	10
3.6	PASTORALE WIJKTEAMS	10
3.6.1	<i>Huidige situatie</i>	10
3.6.2	<i>Onderbouwing van wijkteams</i>	10
3.6.3	<i>Nieuw beleid</i>	11
3.7	WAT VOOR GEMEENTE WILLEN WE ZIJN?	12
3.8	PREDIKING.....	13
3.8.1	<i>Nieuw beleid</i>	13
3.9	PREEKVOORZIENING	13
3.9.1	<i>Nieuw beleid</i>	14
3.10	KANSELBELEID.....	14
3.10.1	<i>Nieuw beleid</i>	14
3.11	LEERDIENSTEN.....	14
3.11.1	<i>Nieuw beleid</i>	14
3.12	CATECHESE	14
3.13	BELIJDENISCATECHESE	15
3.14	MISSIONAIRE CATECHESE.....	15
3.14.1	<i>Nieuw beleid</i>	15
3.15	PREEKBESPREKING	15
4	HET CONSISTORIE	16
4.1	SOORTEN EREDIENSTEN.....	16
4.1.1	<i>Verkondiging van het Evangelie</i>	16
4.1.2	<i>Dienst van Woord en sacrament</i>	16
4.1.3	<i>Leerdienst</i>	17
4.1.4	<i>Huwelijksdienst</i>	17

4.1.5	Bevestigingsdienst	17
4.1.6	Aangepaste dienst	17
4.1.7	Liturgie van aangepaste diensten	18
4.1.8	Rouwdienst	18
4.1.9	Kerkelijke feestdagen.....	18
4.1.10	Diensten rond nationale feestdagen.....	18
4.1.11	Themadienst	18
4.2	ORDE VAN DIENST	19
4.2.1	Wetlezing	19
4.2.2	Schriftlezing	19
4.2.3	Verkondiging	20
4.2.4	Geloofsbelijdenis	20
4.2.5	De dienst der offeranden.....	20
4.2.6	Gebed	20
4.2.7	Zingen.....	21
4.3	PASTORAAT	21
4.3.1	Huisbezoek.....	21
4.3.2	Geboortebezoek.....	22
4.3.3	Doopbezoek.....	22
4.3.4	Rond het Heilig Avondmaal	22
4.3.5	Huwelijkspastoraat	23
4.3.6	Verjaardagsbezoek	23
4.3.7	Ziekenbezoek	23
4.3.8	Rouwbezoek	23
4.3.9	Bijzondere vormen van pastoraat.....	23
4.3.10	Diaconaal aspect van huisbezoek.....	24
4.3.11	Consistorievergaderingen.....	24
4.4	VORMING EN TOERUSTING	24
4.4.1	Catechese.....	24
4.4.2	Verenigingen/kringen, gebedskringen, vrouwenkringen en bijbelkringen.....	24
5	BELEIDSVELD LITURGIE 2009-2013.....	26
5.1	VERTALINGEN	26
5.1.1	Huidige situatie	26
5.1.2	Toekomstige situatie	26
5.2	GEMEENTEZANG	26
5.2.1	Huidige situatie	27
5.2.2	Toekomstige situatie	27
5.3	KERKMUSICUS.....	27
5.3.1	Huidige situatie	28
5.3.2	Toekomstige situatie	28
5.4	PLAATS VAN INZAMELING DER GAVEN BINNEN DE DIENST.....	28
5.4.1	Huidige situatie	28

5.4.2	<i>Toekomstige situatie</i>	28
5.5	AANVANG VAN DE DIENSTEN	29
5.5.1	<i>Huidige situatie</i>	29
5.5.2	<i>Toekomstige situatie</i>	29
5.6	PERMANENTE WERKGROEP LITURGIE	29
5.6.1	<i>Huidige situatie</i>	29
5.6.2	<i>Toekomstige situatie</i>	29
5.7	PROTOCOL TROUW- EN ROUWDIENSTEN	30
5.7.1	<i>Huidige situatie</i>	30
5.7.2	<i>Toekomstige situatie</i>	30
5.8	INVULLING TWEEDE FEESTDAGEN.....	30
5.9	BELEIDSPLAN KERKMUZIEK.....	30
5.9.1	<i>Huidige situatie</i>	30
5.9.2	<i>Toekomstige situatie</i>	31
6	BELEIDSVELD GELOOFSVERDIEPING	32
6.1	INLEIDING	32
6.2	AFBAKENING	32
6.3	VERDERE UITWERKING	33
6.4	DE EREDIENST ALS BASIS	33
6.4.1	<i>Voorstel voor nieuw beleid</i>	33
6.5	ACTIVITEITEN	34
6.5.1	<i>Voorstel voor nieuw beleid</i>	34
7	BELEIDSVELD SAMENBINDING EN SAMENHANG VAN DE GEMEENTE	36
7.1	MOGELIJKHEDEN VOOR VERDERE UITBOUW	36
7.1.1	<i>Gemeenteavonden</i>	36
7.1.2	<i>Vaste commissie gemeenteactiviteiten</i>	36
7.1.3	<i>Wijkavonden</i>	37
7.1.4	<i>Gemeentelijke projecten</i>	37
7.1.5	<i>Nieuw ingekomenen</i>	37
7.1.6	<i>Vrouwen- en of mannenvereniging</i>	37
7.1.7	<i>Jaarplanning</i>	37
8	BELEIDVELD COMMUNICATIE 2009-2013	39
8.1	KERNVRAAG VAN HET BELEIDSVELD COMMUNICATIE:	39
8.2	WAT WIL DE KERKENRAAD COMMUNICEREN:.....	39
8.3	AAN WIE MOET DEZE INFORMATIE WORDEN GECOMMUNICEERD?	40
8.4	COMMUNICATIEMEDIA	40
8.4.1	<i>bestaand:</i>	40
8.4.2	<i>nieuw:</i>	40
8.5	WELKE VERBETERMOGELIJKHEDEN ZIJN ER IN DE COMMUNICATIE?	41
8.6	HUIDIGE SITUATIE	41

8.7	NIEUWE SITUATIE	42
9	BELEIDSVELD KERK ZIJN IN DE SAMENLEVING	43
10	BELEIDSPAN DIACONIE 2009-2013	45
10.1	DIACONALE ORGANISATIE	45
10.2	BEGROTING EN VERANTWOORDING	46
10.3	COLLECTEROOSTER	47
10.4	PLAATSELIJK DIACONAAT	47
10.5	DIACONAAL WERK BINNEN DE KERKELIJKE GEMEENTE	47
10.5.1	<i>Hart en Hand</i>	47
10.5.2	<i>Hulp bij acute nood</i>	48
10.5.3	<i>Stille Armoede</i>	48
10.5.4	<i>WMO</i>	49
10.5.5	<i>Vakantie voor gemeenteleden</i>	49
10.6	SAMENWERKING BINNEN HET DIACONAAL OVERLEG IJSSELSTEIN	49
10.7	JEUGDDIACONAAT	49
10.8	KERKAUTO.....	50
10.9	70 JARIGEN.....	50
10.10	EWOUDEGASTHUIS.....	50
10.11	OPNAME VAN KERKDIENT	51
10.12	KERSTATTENTIE	51
10.13	NATIONAAL DIACONAAT	51
10.14	PROJECTEN	51
10.15	GERICHTE COLLECTES	52
10.16	ADOPTIEKINDEREN	52
10.17	ISRAËL.....	52
10.18	KERSTGROET-ACTIE.....	52
10.19	PAASGROET-ACTIE	52
10.20	VERSLAGLEGGING EN VERANTWOORDING.....	53
10.21	KENNIS DELEN MET DE GEMEENTE	53
10.22	KENNIS DELEN MET DIAKENEN	53
10.23	NIEUW BELEID.....	53
11	COLLEGE VAN KERKRENTMEESTERS	54
11.1	PLAATSELIJK REGLEMENT.....	54
11.2	STOFFELIJKE BEHOEFTE VAN DE GEMEENTE	54
11.2.1	<i>Beheren van de goederen.</i>	54
11.2.2	<i>Begroting en rekening</i>	54
11.2.3	<i>Geldwerving</i>	55
11.2.4	<i>Gebruik gebouwen</i>	56
11.2.5	<i>Kerkelijk bureau</i>	57
11.2.6	<i>Personeelsbeleid</i>	57
11.2.7	<i>Overige aangelegenheden</i>	57

11.3	FINANCIEEL BELEID 2009 – 2013	60
11.4	INLEIDING	60
11.5	VERANTWOORDELIJKHEDEN COLLEGE KERKRENTMEESTERS	60
11.6	UITGANGSPUNTEN BELEID	60
11.7	HUIDIGE SITUATIE 2008.....	61
11.7.1	<i>Ledenaantal</i>	61
11.7.2	<i>Algemeen; reserve</i>	61
11.7.3	<i>Inkomsten</i>	62
11.7.4	<i>Uitgaven</i>	62
11.7.5	<i>Het Kruispunt</i>	62
11.7.6	<i>Conclusie</i>	63
11.8	KERKELIJKE GEBOUWEN.....	63
11.9	PERSONEELSBELEID	63
11.10	GEWENSTE SITUATIE 2013.....	63
11.11	STAPPENPLAN	64
11.12	GEVOELIGHEIDSANALYSE	65
12	MISSIONAIRE ROEPING	66
12.1	VISIE OP EVANGELISATIE	66
12.2	WAT IS HET DOEL VAN EVANGELISATIE?	66
12.3	HOE WORDT DAT DOEL BEREIKT?.....	66
12.4	WIE ZIJN ER VOOR NODIG?	66
12.5	DE SAMENSTELLING VAN DE MISSIONAIRE COMMISSIE	67
12.6	ACTIVITEITEN MISSIONAIRE COMMISSIE	67
12.7	WERKGROEP VRIJWILLIGERS.....	67
12.8	WERKGROEP GZB.....	68
12.9	WERKGROEP EVANGELISATIE	68
12.9.1	<i>Activiteiten</i>	68
12.9.2	<i>Missionair Visiedocument</i>	68
12.9.3	<i>Voorstel</i>	68
12.10	WERKGROEP THUISFRONTCOMMISSIE FAMILIE VAN RIEZEN.....	69
12.11	WERKGROEP THUISFRONTCOMMISSIE WILLEM-HENRI DEN HARTOG	69
13	JEUGDBELEID	71
13.1	INLEIDING	71
13.2	ZELFSTANDIG BIJBEL KUNNEN LEZEN	71
13.3	VORMING VAN KADER (JEUGDWERKLEIDERS)	72
13.4	GELOOF EN DAGELIJKS LEVEN WETEN TE INTEGREREN	73
13.5	BETROKKEN ZIJN OP ANDEREN IN DE GEMEENTE	74
13.6	BETROKKENHEID VAN JONGEREN IN DE EREDIENST	74
13.7	ONDERSTEUNING BIEDEN AAN GEZINNEN	75
13.8	JEUGDPASTORAAT	75
13.9	OVERIGE ELEMENTEN VAN ONTWIKKELING	76

14	BIJLAGE 1: POSITIE VAN DE GEMEENTE IN DE PKN	78
14.1	VERKLARING OVER DE GRONDSLAG VAN DE GEMEENTE.....	78
15	BIJLAGE 2. CONVENANT OP BASIS VAN BELEIDSPLAN.	80
15.1	UITGANGSPUNT.	80
15.2	CONVENANT.	81
15.3	HET BEWAREN VAN DE EENHEID.	81
15.4	WAT BETEKENT DIT IN DE PRAKTIJK?	84
15.5	DE ROL VAN DE CLASSIS	84

2 INLEIDING

Iedere kerkenraad is verplicht een beleidsplan voor de gemeente op te stellen. Ook voor onze gemeente is dientengevolge weer een nieuw beleidsplan voor de komende 5 jaar, gerekend vanaf 1 juli 2009, opgesteld. Dit beleidsplan dient jaarlijks getoetst en zo nodig bijgesteld te worden.

De geïnventariseerde punten en de beleidspunten zijn in een door de kerkenraad ingestelde commissie getoetst, bijgesteld en voorbereid tot een aangepast beleidsplan dat daarna in de kerkenraad is besproken.

In het beleidsplan wordt de structuur en werkwijze van de gemeente vastgelegd. Daarnaast zijn op 12 beleidsvelden bestaand beleid en nieuw beleid beschreven, te weten: geloofsoverdracht, missionaire roeping, jeugdbeleid, geloofsverdieping, samenbinding gemeente, structuur kerkenraad, kerk zijn in de samenleving, diakonaal beleid, liturgie, financieel beleid, communicatie en consistorie.

De beleidsplancommissie is samengesteld uit de voltallige kerkenraad. Er is gewerkt aan het beleidsplan van het najaar van 2008 tot de zomer van 2009. De kerkenraad heeft vervolgens, na een aantal wijzigingen, op de kerkenraadsvergadering van 1 juli 2009 het beleidsplan voorlopig vastgesteld. Het beleidsplan ligt voor ieder gemeentelid ter inzage vanaf 1 september 2009 en zal besproken worden op een gemeenteavond op 23 september. Na bespreking van de reacties uit de gemeente, is de kerkenraad voornemens op de kerkenraadsvergadering van 28 oktober het beleidsplan definitief vast te stellen.

IJsselstein, juli 2009

ds. M.J. Tekelenburg

N.G. Beekman, scriba

3 Structuur kerkenraad

3.1 Inleiding

Binnen de Hervormde Gemeente zijn de volgende organen en colleges werkzaam:

de kerkenraad, onderverdeeld in:

het consistorie (thans acht ouderlingen, inclusief jeugdouderling, ouderling zending en evangelisatie en scriba

diaconie (thans vijf diakenen)

college van kerkrentmeesters (thans drie ouderling kerkrentmeesters en twee kerkrentmeesters buiten de kerkenraad

de missionaire commissie waarin inbegrepen een evangelisatiecommissie (samen missionaire commissie)

3) de jeugdraad.

Deze organen zijn kerkordelijk voorgeschreven en ondersteunen de kerkenraad. Daarnaast is een catechesecommissie actief onder leiding van een ouderling. Deze commissie ondersteunt in de kerkenraad en in het bijzonder de predikant en pastoraal medewerker bij het doordenken van het catechesebeleid en de praktische uitvoering ervan.

De dagelijkse leiding van het gemeentewerk berust bij het breed moderamen, samengesteld uit de praeses (thans predikant), de scriba, een diaken en een kerkrentmeester. Het moderamen bereidt de vergaderingen van de kerkenraad voor en is primair verantwoordelijk voor de beleidsvoorbereiding en het ambtelijke en niet-ambtelijke werk in de gemeente. Zij stuurt ook samen met de predikant de kerkelijk werker aan, die in dienstbetrekking staat tot de kerkenraad.

Naast deze organen is nog een groot aantal commissies actief, maar deze hebben geen kerkordelijk voorgeschreven functies. Daarom worden deze commissies niet beschreven in de structuur van de kerkenraad

3.2 Voorzitterschap

3.3 Huidige situatie

De huidige kerkenraad bestaat, inclusief de predikant, uit 16 ambtsdragers (1 vacature ouderling). Conform recente besluitvorming in de kerkenraad wordt de kerkenraad voorgezeten door de predikant, waarbij de scriba hem vervangt bij diens afwezigheid. De 1^e scriba wordt bij afwezigheid waargenomen door de 2^e scriba. Deze 2^e scriba heeft geen zitting in het moderamen. De predikant stemt mee tijdens stemmingen in de kerkenraad.

3.4 Verhouding ambten

3.4.1 Huidige situatie

In de klassiek-gereformeerde traditie, waarin onze Hervormde Gemeente staat, zijn alle ambten principieel aan elkaar gelijk. Calvijn wijst erop dat het ene ambt niet zal heersen over het andere ambt. De predikant functioneert hierbij als primus inter pares. De pastoraal medewerker staat niet in het ambt, maar in een arbeidsverhouding tot de kerkenraad. De predikant neemt als voorzitter ook deel aan stemmingen. Ter voorkoming van het staken der stemmen, dient de kerkenraad uit een oneven aantal stemgerechtigde ambtsdragers te bestaan.

3.4.2 Nieuw beleid

De kerkenraad streeft naar benoeming resp. verkiezing van ouderlingen met bijzondere opdracht, te weten jeugdouderling, zending en evangelisatie-ouderling en – indien haalbaar – een ouderling voor gemeente-opbouw. Deze ouderling wordt in het bijzonder belast met beleid en zorg dragen voor de onderlinge samenhang van de gemeente (bijbelkringen, verenigingen, gemeente-avonden, gemeente-activiteiten, zowel onderling contact als contact met de kerkenraad)

3.5 Bezoekbroeders

Het consistorie, bestaande uit de ouderlingen, wordt in het afleggen van huisbezoeken ondersteund door bezoekbroeders. De bezoekbroeders hebben een belofte van geheimhouding afgelegd tegenover de kerkenraad en bezoeken één maal per jaar het consistorie.

3.5.1 Huidige situatie

Op dit moment zijn twee bezoekbroeders buiten de kerkenraad actief, één diaken en één ouderling kerkrentmeester.

3.5.2 Nieuw beleid

Het streven is per pastorale wijk een bezoekbroeder te hebben. Naar aanleiding van de herindelings van de pastorale wijken nog dit jaar, zullen daardoor minimaal drie bezoekbroeders extra nodig zijn. Tevens stimuleert de kerkenraad dat de diakenen zoveel als mogelijk participeren in het bezoekwerk, om zo bekend te raken met de (diaconale) zorgen in de wijken. Pastoraat blijft daarbij de verantwoordelijkheid van de wijkouderling en de predikant, met ondersteuning van de pastoraal medewerker.

3.6 Pastorale wijkteams

3.6.1 Huidige situatie

Het consistorie heeft zich in oktober 2006 voor het eerst bezonnen op de betekenis van zogenaamde pastorale wijkteams voor verbetering en intensivering van het pastorale bezoekwerk. In september 2007 is de bezinning binnen de kerkenraad gestart over de mogelijke invoering van pastorale wijkteams op termijn. Het consistorie heeft aangegeven dat naar haar mening de organisatie en werkwijze waarop de huisbezoeken worden gedaan aanpassing behoeft en daarom opnieuw moet worden bezien. Het consistorie is van mening dat invoering van wijkteams een belangrijke verbetering kan zijn en daarom nader bestudeerd moet worden.

Vanwege de voorbije vacaturetijd en het complexe en gevoelige karakter van deze materie, is vooralsnog geen vervolg gemaakt met deze bezinning. De diaconie hecht vooralsnog sterk aan een zelfstandige en louter diaconale invulling van de hulpdienst Hart en Hand, die objectief gezien op delen (bijv. afleggen bezoeken) pastoraal van aard is. Inmiddels is één vrijwilliger ook actief op psycho-pastoraal gebied.

3.6.2 Onderbouwing van wijkteams

Het voorstel voor wijkteams komt voort uit de zorg die bij het consistorie leeft of het huidige systeem van één ouderling per wijk, die - met ondersteuning van een beperkt aantal roulerende bezoekbroeders - zelf verantwoordelijk is voor het pastorale bezoekwerk in zijn wijk, wel toekomstbestendig is. De Hervormde Gemeente heeft een grotere geografische reikwijdte gekregen dan voorheen. Gemeenteleden staan ook minder in het midden van het gemeentelijke leven en zijn vaak voor de kerkenraad buiten beeld. Er is gebrek aan sociale cohesie in de gemeente en daardoor blijven veel gemeenteleden buiten het gezichtsveld van de ouderling. De wijken zijn wellicht ook te groot om door één persoon te worden bezocht en daardoor krijgen veel gemeenteleden te weinig of geen huisbezoek.

3.6.3 Nieuw beleid

De kerkenraad oriënteert zich, mede op basis van ervaringen in Hervormde gemeenten in de regio en de ervaring van de eigen predikant, op invoering van pastorale wijkteams. Een pastoraal team dient per wijk te omvatten:

wijkouderling (voorzitter)
secretaris (coördinator bezoekwerk wijk)
diaken
bezoekbroeder
zo mogelijk Hart en Hand medewerkers
eventueel een bezoekzuster (dit vergt aparte besluitvorming van de kerkenraad)

De kerkenraad stelt voor om in 2009 een werkgroep samen te stellen met als taak:

- inventariseren van alle soorten van bezoeken die bij gemeenteleden worden gebracht
- inventariseren wie (wijkouderlingen, Hart en Hand, evangelisatie enz.) die bezoeken brengt
- beoordelen of de organisatie, uitvoering, communicatie e.d. voldoet en efficiënt is, zowel voor degene die het bezoek ontvangt als die op bezoek gaat.
- Onderzoeken of wijkgericht werken voor onze gemeente een passende oplossing zou kunnen zijn

Indien de uitkomst positief is voor het werken met wijkteams, dan wordt dit concept nader uitgewerkt. Als dat niet zo is, dan komen er verbetervoorstellen voor de huidige werkwijze.

Het is de bedoeling om op basis van het, in 2007 in de kerkenraad gepresenteerde rapport van commissie pastoraat van de Hervormde Gemeente Maarssen voor de vorming van sectieteams, te komen tot een rapport met een voorstel voor vorming van wijkteams, mits wijkgericht werken voor onze gemeente wenselijk wordt geacht door de kerkenraad. In dit rapport zal de huidige pastorale bezoekorganisatie worden geschetst, visie op pastoraat, praktische uitwerking van wijkteams, overgangsbeleid, conclusie en aanbevelingen worden opgenomen.

3.7 Wat voor gemeente willen we zijn?

We noemen dit in vier punten, die in volgorde van belangrijkheid worden vermeld. We zien dit als ons **mission statement**.

We verlangen een gemeente te zijn gegrond op het onfeilbaar en betrouwbaar Woord van God, met als kern van de verkondiging het Evangelie van de kruisiging van Christus voor onze zonden en Zijn opstanding uit de dood. Wie in Jezus Christus gelooft, heeft het eeuwige leven. Geloof in Hem is nodig om tot behoud te komen en houdt bekering in. We weten ons in dit alles zeer nauw verwant met wat de Reformatie heeft (her)ontdekt in het thema van de rechtvaardiging van de goddeloze en wat de Nadere Reformatie ons aanreikt voor de uitwerking hiervan in de heiliging van het leven op alle terreinen.

We verlangen het Evangelie zoveel mogelijk zonder belemmering aan te reiken richting kinderen en jongeren en richting hen, die dit Evangelie nog niet kennen. Daar zijn we ook toe geroepen. Merkbare warmte in de gemeente van liefde tot God en elkaar, onderling en naar buiten toe is daarin van grote betekenis in het groot geworden IJsselstein, waar sociale samenbinding niet vanzelfsprekend is.

We beseffen, dat de Heilige Geest doorgaans tijd neemt om mensen tot dit verstaan van het Evangelie en tot toewijding en heiliging te leiden. De Heilige Geest werkt ook via de lijn van het verbond, waarvan de doop het teken is. Kinderen maken in onze huidige cultuur de grote keuzes wel steeds vroeger. We beseffen dat de een in de kennis van de genade en in de toewijding aan God verder is dan de ander. Daarbij zijn we ons er van bewust dat wij nog in een door de zonde verworpen wereld leven. Wij zijn nog niet in het hemels paradijs. We verlangen daarbij, vooral tot eer van God, groei bij ieder.

We zijn blij met ieder, zeker uit IJsselstein, die tot de gemeente wil behoren en zich in de kern van de verkondiging herkent, zelfs al komt men uit een andere kerkelijke traditie dan de Reformatie en de Nadere Reformatie. We verlangen er naar samen gemeente te zijn en de roeping voor de stad te verstaan. We hebben in deze stad waarin niet veel kerkelijkheid is, elkaar nodig en willen zoveel mogelijk voorkomen, dat het lichaam van Christus verder gedeeld wordt.

3.8 Prediking

De prediking is van heel groot belang. Ze dient uitleg en toepassing van het Woord van God te zijn. Door Zijn Woord en door de verkondiging daarvan spreekt God tot Zijn gemeente, de verbondsgemeente. Het tekstgedeelte dient in de verkondiging tot spreken te komen tegen het grote geheel van de Bijbelse verkondiging van Wet en Evangelie en de drie stukken Ellende, Verlossing en Dankbaarheid. Christus en Zijn verlossings- en verzoeningswerk zal erin centraal staan en de toepassing van Christus' werk door de Heilige Geest in geloof, bekering en vernieuwing van het leven. Met name de eigen predikant dient in de verkondiging rekening te houden met het kerkelijk jaar. Hij kan vervolgstof bepreken. Deze stof dient verspreid te komen uit Oude Testament, Evangeliën en brieven uit het Nieuwe Testament. De eigen predikant kent de gemeente in al haar geledingen, hetgeen de verkondiging in haar toepassing ten goede komt. We verlangen ernaar dat iedereen in de kerkdienst door de verkondiging wordt aangesproken. Daarin dient regelmatig aandacht te zijn voor kinderen en jongeren. Deze aandacht kan in vorm variëren.

3.8.1 Nieuw beleid

Minimaal eenmaal per jaar willen we in de kerkenraad spreken over de kerkdiensten en de verkondiging. Verder zoeken we naar goede manieren om op z'n tijd met gemeenteleden over de kerkdienst en de verkondiging in gesprek te gaan.

3.9 Preekvoorziening

Het aantal preekbeurten van de eigen predikant stellen we per 1 januari 2010 op 70, was 60, waarvan hij er maximaal 10 kan ruilen. Op 2 januari worden de voorgangers gevraagd voor de diensten van het jaar erop. De preekvoorziening wordt aangestuurd door een kerkenraadslid, bij voorkeur de scribe. Er worden predikanten gevraagd, van wie de namen in het adresboekje van de Gereformeerde Bond vermeld staan en theologie kandidaten. Rond gastvoorgangers wordt gestreefd naar een evenwichtige spreiding van leeftijden, gemeentepredikanten, predikanten in algemene dienst, emeriti en kandidaten theologie. Bij voorkeur gaat jaarlijks een hoogleraar of docent voor, die vanwege de Gereformeerde Bond aan de theologische studie verbonden is. Verder streven we ernaar dat de gastvoorgangers niet verder dan één uur rijden van IJsselstein komen. Oud-predikanten gaan maximaal twee keer per jaar voor. Jaarlijks in het najaar wordt in de kerkenraad het onderwerp gastvoorgangers geagendeerd en krijgen kerkenraadsleden gelegenheid geven om aan de scribe voorgangers te noemen, die men graag in de gemeente ziet voorgaan.

3.9.1 Nieuw beleid

Het is fijn als de voorganger bij de gemeente al bekend is en als predikanten uit de naburige gemeenten een keer komen: Lopikerkapel, Benschop, Montfoort, Vreeswijk/Nieuwegein en Utrecht (Jacobikerk).

3.10 Kanselbeleid

Alleen bevoegde voorgangers gaan voor.

3.10.1 Nieuw beleid

We willen drie ouderlingen uit de gemeente aanwijzen, die als de nood zich aandient een leesdienst zullen verzorgen. Indien gewenst, worden deze broeders hiervoor door de predikant kort toegerust.

3.11 Leerdiensten.

De avonddienst waarin de eigen predikant voorgaat is zoveel mogelijk een leerdienst. Dit geeft de avonddienst een eigen karakter. De komende tijd zal de Heidelbergse Catechismus behandeld worden. Als tussentijds andere 'losse' van belang zijnde thema's zich aandienen, kunnen die ook en dan bij voorkeur in een avonddienst behandeld worden.

3.11.1 Nieuw beleid

Het is te overwegen de leerdiensten in te bedden in een kader van breder leren als gemeente, bijvoorbeeld rond een jaarthema en/of gecombineerd met een gemeenteavond.

Vanwege de continuïteit van de catechismusprediking is het mogelijk, dat de predikant een gastvoorganger incidenteel vraagt om, wanneer dat goed in de behandeling van de catechismus past, een catechismuszondag te bepreken. De gastvoorganger is uiteraard vrij om al dan niet op dat verzoek in te gaan.

Op termijn is ook behandeling van artikelen van de Nederlandse Geloofsbelijdenis denkbaar en enkele preken n.a.v. de Dordtse Leerregels

3.12 Catechese

zie catechesebeleidsplan.

3.13 Belijdeniscatechese

Deze wordt jaarlijks aangeboden in circa 20 bijeenkomsten van anderhalf uur. De predikant verzorgt deze. Het staat open voor hen die al weten dat ze belijdenis willen gaan doen als ook voor hen, die daar nog niet zeker van zijn. Halverwege de periode heeft de predikant met de catechisanten een persoonlijk gesprek, waarin het o.a. gaat over al of niet belijdenis doen. Het is zinvol als de belijdeniscatechisanten tijdens het seizoen ook kennis nemen van het jeugdwerk, het zendings- en evangelisatiewerk, de diaconie en het werk van de kerkrentmeesters.

3.14 Missionaire catechese

De gemeente kent vormen van geloofsonderwijs richting, hen die weinig van het christelijk geloof weten. Zo is er een Alpha-cursus en wordt voortgezette catechese gegeven.

3.14.1 Nieuw beleid

Op termijn is het zinvol om na te gaan of mensen die weinig of niets van het christelijk geloof weten, voldoende mogelijkheden krijgen aangereikt om te groeien in de kennis van het christelijk geloof. Bijvoorbeeld kan blijken dat een vervolg op de Alphacursus nodig is. Misschien helpt daarin het Emmaüsmateriaal.

3.15 Preekbespreking.

We streven ernaar dat zeker driemaal per jaar er gelegenheid wordt geboden voor preekbespreking, waarvan twee specifiek voor jongeren (bij voorkeur met een aantal jongeren voor te bereiden). De preekbespreking voor de gehele gemeente gebeurt bij voorkeur op de zondag van opening winterwerk. Dan gaat het om een bespreking voor alle leeftijden. Liefst zo, dat alle leeftijden over groepen verspreid worden. Om de jonge gezinnen met de kinderen, die naar de zondagsschool gaan, de gelegenheid te bieden hieraan deel te nemen, kan de zondagsschool eenmalig onder de bespreking plaatsvinden. Dit uiteraard in goed overleg met de leiding van de zondagsschool.

4 HET CONSISTORIE

Het consistorie bestaat uit de predikant en de gezamenlijke ouderlingen. Het consistorie is primair verantwoordelijk voor het pastoraat en inhoud van de erediensten.

4.1 Soorten erediensten

We onderscheiden de volgende soorten erediensten:

4.1.1 Verkondiging van het Evangelie

waarin het Woord van God centraal dient te staan om zondaren zalig te maken. Alle leeftijden, van jong tot oud, zullen zich aangesproken en betrokken moeten voelen. In de prediking wordt de gemeente opgeroepen tot geloof en bekering en wordt Christus gepredikt tot volkomen verzoening van al onze zonden. Woorden van bemoediging en vertroosting worden gebracht.

4.1.2 Dienst van Woord en sacrament

waarin de sacramenten van Heilige Doop en Heilig Avondmaal worden bediend in het midden van de gemeente, tot eer van God en tot versterking van het geloof. Ook in het Ewoud Gasthuis wordt het Heilig Avondmaal bediend, waar ook overige gemeenteleden gebruik van mogen maken.

De Heilige Doop wordt in principe 6 keer per jaar bediend. Als voorbereiding hierop vindt er een doopzitting plaats met de ouders die de Heilige Doop hebben aangevraagd voor hun kind(eren).

Het Heilig Avondmaal wordt 4 keer per jaar bediend. In de gemeente zal de nodiging tot het Heilig Avondmaal uitgaan naar hen die tot de openbare belijdenis des geloofs zijn gekomen.

De zondag ervoor wordt er voorbereiding gehouden en in de tweede dienst op de Avondmaalszondag vindt dankzegging en nabetrachting plaats. In de week voorafgaande aan het Heilig Avondmaal is er een bezinningsuur als gezamenlijke voorbereiding op de sacramentsbediening.

4.1.3 Leerdienst

waarin de uitleg van de Heidelberger Catechismus, Nederlandse Geloofsbelijdenis of een speciaal thema aan de orde komt.

4.1.4 Huwelijksdienst

waarin het huwelijk van een man en een vrouw wordt bevestigd en ingezegend. Alternatieve relaties worden niet gezegend. De kerkenraad belegt een dienst op verzoek van het bruidspaar. Het is een ambtelijke dienst waarbij een ouderling en diaken aanwezig zijn. De kerkenraad is eindverantwoordelijk voor de liturgie. Zie verder het protocol voor trouwdiensten.

4.1.5 Bevestigingsdienst

waarin de bevestiging van een predikant of de bevestiging van ambtsdragers plaatsvindt.

4.1.6 Aangepaste dienst

Bij bepaalde gelegenheden kunnen aangepaste diensten worden gehouden.

Bij dergelijke diensten dient de Woordverkondiging centraal te staan en het zullen derhalve ambtelijke diensten zijn. Aangepaste diensten worden in overleg met de predikant en/of de kerkenraad voorbereid.

Voorbeelden van aangepaste diensten:

- afsluiting Vakantie Bijbel Club (VBK)
- dienst voor Kerk en School
- dienst voor anders begaafden (Filadelfia)
- de middagdienst van de Biddag en de Dankdag

4.1.7 Liturgie van aangepaste diensten

Aangepaste diensten zijn themadiensten waarin de liturgie is aangepast aan het doel: speciaal aandacht schenken aan een doelgroep met het oogmerk deze groep in het bijzonder aan te spreken. De regel is dat in de dienst, dus binnen de orde van de dienst, psalmen plus de 12 toegestane gezangen worden gezongen. Als uitzondering op de regel mogen bij aangepaste diensten door de jeugd van de gemeente één of meer vrije liederen worden gezongen binnen de dienst. Hiervoor bestaat een apart protocol.

4.1.8 Rouwdienst

Rouwdiensten worden gehouden voorafgaand aan een begrafenisplechtigheid. Het zijn geen ambtelijke diensten. Wel zal er een ouderling aanwezig zijn. De diensten kunnen zowel in het kerkgebouw als in het Kruispunt worden gehouden. Voor rouwdiensten bestaat een protocol.

4.1.9 Kerkelijke feestdagen

Op kerkelijke feestdagen worden enkele liederen gezongen die betrekking hebben op het gevierde heilsfeit. Hierbij begeleidt de kerkenraad de keuze van de te zingen liederen door middel van de gedrukte liturgie. Dit geldt voor 1e Kerstdag, 1e Paasdag en 1e Pinksterdag. Op 1^e Kerstdag wordt na de zegenbede staande het 'Ere zij God' gezongen; op 1^e Paasdag het 'U zij de Glorie'. Rond de herdenking van Hervormingsdag wordt na de dienst het Lutherlied 'Een vaste burcht is onze God' gezongen.

4.1.10 Diensten rond nationale feestdagen

Rond nationale feestdagen (Koninginnendag, 5 Mei, verjaardag van Hare Majesteit de Koningin) wordt na de zegenbede van de morgendienst staande het 'Wilhelmus' gezongen. Zie ook apart beleidsveld 'Liturgie'.

4.1.11 Themadienst

Tenminste één maal per jaar wordt een themadienst gehouden. De predikant bereidt deze dienst – waar van toepassing - voor in overleg met een aantal jongeren.

4.2 Orde van dienst

zie ook aparte beleidsveld 'Liturgie' in verband met de plaats van de collecte in de orde van dienst.

Na het uitspreken van het consistoriegebed door de ouderling van dienst komt de kerkenraad in de kerk. Vervolgens doet de ouderling van dienst afkondigingen, waarna de gemeente de inleidende psalm zingt. Vervolgens verloopt de dienst gewoonlijk conform onderstaande orde van dienst:

- Votum en groet
- Zingen
- Wetlezing of geloofsbelijdenis
- Zingen
- Gebed om de verlichting met de Heilige Geest en de opening van het Woord
- Schriftlezing(en)
- Zingen
- Prediking
- Zingen
- Inzameling van de gaven
- Dankgebed en voorbede
- Zingen
- Zegen

4.2.1 Wetlezing

Gebruikelijk is dat in de morgendienst de wet des Heeren wordt gelezen, zoals die gevonden wordt in Exodus 20: 1 – 17, Leviticus 19 en Deuteronomium 5: 6 - 21, eventueel gevolgd door een samenvatting van de wet zoals Christus die ons o.a. gegeven heeft in Marcus 12:29 t/m 31. Soms worden ook enkele wetsgedeelten gelezen uit het Nieuwe Testament, zoals Kolossenzen 3, Efeze 4 en Galaten 5.

4.2.2 Schriftlezing

Hierbij wordt gebruik gemaakt van de Statenvertaling, omdat deze vertaling het zuiverst de grondtekst weergeeft. De Schriftlezing en de verkondiging vormen het hoogtepunt van de dienst: God spreekt daarin direct tot de gemeente.

4.2.3 Verkondiging

Naast de Schriftlezing is de verkondiging het centrale deel van de eredienst. De prediking, het uitleggend toepassen van de Heilige Schrift, is de centrale zenuw van de kerk. Neem de prediking weg en het kerk-zijn wordt in het meest vitale deel getroffen. Paulus waardeert de prediking zelfs zo hoog dat hij in zijn brief aan Timótheüs deze als het ware op de hoogte van de heilsfeiten trekt door te spreken over de verborgenheid van de godzaligheid die groot is: 'God is geopenbaard in het vlees, is gerechtvaardigd in den Geest, is gezien van de engelen, is gepredikt onder de heidenen, is geloofd in de wereld, is opgenomen in heerlijkheid' (1 Tim. 3: 16).

4.2.4 Geloofsbelijdenis

In de tweede dienst wordt altijd het algemeen en onbetwijfeld Christelijk geloof beleden. Dit gebeurt meestal met de woorden van de Apostolische Geloofsbelijdenis. Ook wordt wel eens gebruik gemaakt van de geloofsbelijdenis van Nicéa, die van Athenasius of een gedeelte uit één van de vier belijdenisgeschriften. Bij de viering van het Heilig Avondmaal is het gebruikelijk de geloofsbelijdenis in de morgendienst te doen en het wetslezing in de avonddienst.

4.2.5 De dienst der offeranden

In de dienst der offeranden mag de gemeente geld afzonderen voor de voortgang van de dienst des Heeren en voor het lenigen van de nood van de naaste, dichtbij en veraf. De gemeente dient zich er van bewust te zijn dat zij een gedeelte teruggeeft aan de Heere van wat zij eerst van Hem ontvangen heeft. Als dat zo is geldt: De Heere heeft de blijmoedige gever lief.

4.2.6 Gebed

Het gebed is het voornaamste stuk der dankbaarheid dat God van ons vordert, zie Heid. Cat. antw. 116. In de gebeden in de eredienst zal gevraagd moeten worden of de Heilige Geest de oren en het hart wil openen voor Gods Woord, zodat dat Woord van harte wordt aangenomen en er voor dat Woord gebogen wordt. De verootmoediging dient ook een plaats in het gebed te hebben. De nood en de ellendigheid van de mens moet beleden worden voor Gods aangezicht en er zal gevraagd moeten worden of dit recht en grondig gekend mag worden. Een ander aspect van het gebed is de aanbidding. Verder hebben de noden, zorgen en vreugdevolle zaken van de gemeente als geheel en van de gemeenteleden

afzonderlijk een plaats in de voorbeden in de eredienst. 'Ondanks dat wij zulks onwaardig zijn, mogen wij weten dat God in Zijn Woord ons gebed zekerlijk wil verhoren om des Heeren Christus wil.' (Heid. Cat. vr. en antw. 117).

4.2.7 Zingen

Voor de morgendienst wordt de psalm gezongen die de kinderen op de zondagsschool moeten leren, met als motivatie dat de kinderen op deze wijze herkenning vinden tussen de kerkdienst en de zondagsschool.

Deze psalm wordt tijdig in 'De Bazuin' vermeld d.m.v. een afgestemd schema met de zondagsschool.

Tijdens de eredienst wordt er op ritmische wijze gezongen uit de psalmberijming van 1773, inclusief de 12 gezangen. De laatste psalm (of het laatste gezang) van de dienst wordt staande gezongen.

Voor de avonddienst wordt steeds een psalmvers gezongen in de volgorde van het psalmboek, te beginnen bij Psalm 1. Op deze wijze komen alle psalmen regelmatig aan de orde.

4.3 Pastoraat

4.3.1 Huisbezoek

In de maanden oktober tot en met april worden er iedere week huisbezoeken gebracht. Er wordt naar gestreefd dat in ongeveer twee jaar alle gemeenteleden huisbezoek hebben gehad. Dit huisbezoek is opgedragen aan de ouderlingen, eventueel vergezeld door enkele bezoekbroeders die zich daarvoor beschikbaar hebben gesteld en ook ambtelijke geheimhouding is opgelegd.

Alhoewel de materiële toestand van de gemeenteleden niet onbelangrijk is, dient er op het huisbezoek in de eerste plaats naar de geestelijke welstand van de gemeenteleden gevraagd te worden. Zo kunnen er dan vanuit de Woordbediening in de eredienst lijnen getrokken worden naar het geestelijk leven van de gemeenteleden afzonderlijk. Onderwerpen als het doen van geloofsbelijdenis, Heilig Avondmaal en huisgodsdienst zijn wezenlijke zaken, die tijdens het bezoek kunnen worden behandeld.

Het huisbezoek wordt door de wijkouderling afgesproken. De gemeente is in wijken verdeeld en iedere wijk heeft zijn eigen wijkouderling, die ook het toezicht heeft op het geestelijk en materieel welzijn in zijn wijk.

4.3.2 Geboortebezoek

Wanneer er in de gemeente een kind is geboren, wordt het gezin bezocht door de predikant en/of zijn echtgenote. Dit gebeurt in overleg met Hart en Hand.

4.3.3 Doopbezoek

Nadat er door de ouders doopaangifte is gedaan, wordt er een doopzitting gehouden. het gezin door de predikant en de wijkouderling bezocht. Tijdens de doopzitting wordt het doopformulier of een gedeelte hiervan doorgenomen en besproken. Daarnaast kunnen tijdens dit gesprek nog persoonlijke zaken aan de orde komen, zoals het nog niet afgelegd hebben van de geloofsbelijdenis van één of beide ouders. Als de ouders de kerk niet bezoeken, kan de doop worden uitgesteld tot de volgende doopzitting zodat de ouders doopcatechese kunnen ontvangen.

4.3.4 Rond het Heilig Avondmaal

Voordat het Heilig Avondmaal gevierd wordt, wordt Censura Morum gehouden. Dit is bedoeld om onderlinge bezwaren, waardoor gemeenteleden niet samen het Heilig Avondmaal kunnen vieren, uit te spreken en weg te nemen. Bij het Censura Morum zijn twee ouderlingen aanwezig. Ook kan, als daarvoor aanleiding is, huisbezoek bij gemeenteleden worden afgelegd. Gemeenteleden die voor het eerst aangaan, dienen wat bijzondere pastorale zorg te krijgen.

In de week voor het Heilig Avondmaal wordt gewoonlijk ook een speciaal bezinningsuur gehouden.

De kerkenraad houdt apart Censura Morum, gewoonlijk in de laatste vergadering voor het Heilig Avondmaal.

4.3.5 Huwelijkspastoraat

Wanneer een aanstaand echtpaar te kennen geeft, dat zij hun trouwbelofte voor Gods aangezicht willen geven en daarover ook Gods zegen wensen te ontvangen, worden zij door de predikant in de pastorie ontvangen om de Bijbelse grondslagen van het huwelijk te bespreken. Er bestaat een aparte beleidsnotitie over de vraagstukken rond huwelijk en samenwonen.

4.3.6 Verjaardagsbezoek

Alle gemeenteleden van 70 jaar en ouder krijgen rond hun verjaardag een bezoek van de pastoraal medewerker of de wijkouderling. Bij kroonjaren vanaf 75 jaar brengt de predikant een bezoek.

4.3.7 Ziekenbezoek

Alle zieken die lang of ernstig ziek zijn of in het ziekenhuis liggen of gelegen hebben, worden door de predikant en/of de pastoraal medewerker regelmatig bezocht.

4.3.8 Rouwbezoek

Wanneer een gemeentelid is overleden, wordt het gezin of de naaste familie door de predikant en/of pastoraal medewerker en de wijkouderling bezocht.

In de dagen voor en na de begrafenis wordt het gezin of de naaste familie ook door de predikant en de wijkouderling bezocht.

4.3.9 Bijzondere vormen van pastoraat

Van belang is, dat er snel contact gelegd wordt met o.a. nieuw-ingekomenen, zodat deze nieuwe gemeenteleden zich opgenomen voelen binnen de gemeente en de ambtsdragers daarmee uiting geven aan hun pastorale verantwoordelijkheid.

Alle leden van de colleges van de kerkenraad geven de veranderingen in de gemeenteopbouw en bij gemeenteleden direct door aan het kerkelijk bureau, zodat het ledenbestand bijgewerkt wordt en er pastoraal bezoek kan plaatsvinden.

4.3.10 Diaconaal aspect van huisbezoek

Wanneer tijdens huisbezoek blijkt dat er hulpbehoevende gezinnen en/of personen zijn, wordt dit doorgegeven aan de diakenen. Deze onderzoeken dan in hoeverre er hulp geboden kan worden.

4.3.11 Consistorievergaderingen

Het consistorie vergadert minimaal drie maal per jaar, waarbij speciaal aandacht wordt besteed aan evaluatie van de huisbezoeken en ander bezoekwerk. De pastoraal medewerker is hierbij aanwezig.

4.4 Vorming en toerusting

4.4.1 Catechese

De catechese is één van de pijlers van het gemeenteleven. Er is een gewone catechese voor kinderen vanaf ongeveer 12 jaar. In groep 3 van de zondagsschool wordt voorbereidende catechese gegeven voor kinderen vanaf ongeveer 10 jaar. Verder is er de belijdeniscatechese, als voorbereiding op de openbare geloofsbelijdenis.

De kerkenraad bepaalt samen met de predikant de tijd en plaats van de catechisaties. Ook heeft de kerkenraad inspraak bij de keuze van de leerstof en de catechisatiemethode. Voor het begeleiden van de catechisaties is een kleine commissie gevormd.

De gewone en voortgezette catechese is als regel het werk van de predikant, catecheet en eventueel van een ouderling. De belijdeniscatechese wordt altijd door de predikant gegeven.

Zie ook het aparte beleidsveld 'Geloofsoverdracht'.

4.4.2 Verenigingen/kringen, gebedskringen, vrouwenkringen en bijbelkringen.

De verenigingen nemen een belangrijke plaats in binnen de gemeente. Ze hebben tot doel om bezig te zijn met de Bijbel en vanuit de Bijbel het geloofsleven te verdiepen en de onderlinge band te versterken. Op de kringen wordt een gedeelte uit de Bijbel of uit de belijdenisgeschriften behandeld.

5 Beleidsveld liturgie 2009-2013

5.1 Vertalingen

Het geloof is uit het gehoor en het Woord zal dus zo duidelijk mogelijk moeten kunnen worden gelezen en dicht bij de mensen worden gebracht middels de prediking. Qua vertaling moet dus gestreefd worden naar maximale begrijpelijkheid en maximale getrouwheid aan de brontekst. Het advies is een duidelijke en herkenbare lijn te handhaven, en behoudend te zijn in veranderingen. Invoering van de Herziene Statenvertaling (HSV) lijkt in principe voor de hand te liggen, maar dient - na goede evaluatie en positieve besluitvorming - in samenspraak met de gemeente geleidelijk en met heel duidelijke communicatie naar de gemeente te gebeuren. Het lijkt verstandig de HSV in elk geval niet in te voeren alvorens deze geheel gereed is (dit is voorzien voor 2010). Gastpredikanten wordt gevraagd zich aan de lijn van onze gemeente te houden. Gebruik van overige vertalingen en vrije versies binnen de gemeentelijke context wordt ontmoedigd, tenzij dit voor studie noodzakelijk is. Verder volgen we als kerkenraad alle ontwikkelingen rond vertalingen, bijvoorbeeld de NBV.

5.1.1 Huidige situatie

Als vertaling wordt de Statenvertaling gehanteerd.

5.1.2 Toekomstige situatie

Gebruik van de Herziene Statenvertaling.

Aanpak: evaluatie door werkgroep liturgie in 2010, raadpleging en communicatie gemeente eind 2010, besluitvoering en eventuele invoering begin 2011.

5.2 Gemeentezang

de gemeente kiest een duidelijke en zeker ook herkenbare lijn van psalmen en daarnaast heerst het besef dat in Gods Huis ruimte en vrijheid is om alles te zingen wat tot Gods Eer is. Met een beroep op Efeze 5:19 en Col 3:16, is er een Bijbelse legitimatie voor het zingen van lofzangen en geestelijke liederen, op God de Vader, de Zoon en de Heilige Geest. Elk lied dient hierbij getoetst te worden aan de Bijbel en de algemeen christelijke en reformatorische belijdenissen van de kerk. De toetsing van afwijkende liederen berust ten

allen tijde bij de kerkenraad en/of de predikant. Dit betekent dat we overwegend de herkenbare en voor velen vertrouwde psalmen uit 1773 en enige gezangen zingen, maar waar dit past in de liturgie van de bijzondere diensten ook de vrijheid hebben om hiervan af te wijken zonder krampachtigheid. Grote vernieuwingen en het invoeren van nieuwe liedboeken met vervreemdende elementen wijzen we af omwille van theologische bezwaren en ook vanwege het verwachte negatieve effect op de samenhang van de gemeente.

5.2.1 Huidige situatie

In de eredienst wordt ritmisch gezongen uit de psalmberijming 1773 en enige gezangen. De laatste psalm wordt staande gezongen.

5.2.2 Toekomstige situatie

idem, met vrijheid om in aangepaste diensten (zie 4.1.6.) waarvoor door de kerkenraad een gedrukte liturgie wordt gemaakt, liederen te mogen zingen die de toets aan Schrift en belijdenis kunnen doorstaan en tevens goed zingbaar zijn. Dit is overigens ook de huidige praktijk.

5.3 Kerkmusicus

Er leeft de wens om in de komende 5 jaar – indien financieel haalbaar en bij een geschikte gelegenheid - weer een kerkmusicus I aan te trekken als 1^e organist om de inhoud en kwaliteit van de muzikale kant van de liturgie te bewaken en te vergroten. Indien blijkt dat de financiële haalbaarheid in het geding is, kan afstemming gezocht worden met de landelijke kerk, v.w.b. subsidiering, om toch verdere haalbaarheid te toetsen. Indien e.e.a. binnen een termijn van 5 jaar niet mogelijk is, zal nader nagedacht moeten worden over individueel gerichte (bij)scholing van het huidige organistenteam. De organisten moeten minimaal op kerkmusicus III niveau kunnen functioneren (zie generale regeling kerkmusici en toelichting regeling kerkmusici).

Een eventueel aan te trekken 1^e organist dient de coördinatie onder de organisten te waarborgen, evenals het verzorgen van het onderhoud van het orgel t.b.v. de erediensten, het in overleg met de liturgiecommissie (zie punt 5) kerkmuzikaal verzorgen van bijzondere diensten (bijv. trompetten met de kerstdienst, invulling bijzondere feestdagen, 2^e kerstdag, etc). Binnen de eredienst mag er ook aandacht zijn voor een fraai stuk muziek, mits dienend aan de eredienst (niet concerterend), bijvoorbeeld tijdens de collecte of na de prediking. Overwogen kan worden de gemeente actief bij deze muziek te betrekken, door de dienstdoend predikant te vragen af te kondigen welk stuk muziek aansluitend bij de

prediking vertolkt zal worden. Overleg tussen organist en predikant zal hierover in de week voorafgaande aan de dienst moeten plaatsvinden. Er moet grote aandacht zijn voor de kwaliteit van de begeleiding van de gemeentezang. Het ritmisch zingen is ingevoerd. Er is de wens voor een uniform tempo, evenwicht in het toegepaste volumeniveau van het orgel en geen al te grote verschillen in de manier van begeleiding. Verschillen tussen de organisten worden door het gezamenlijke organistenteam onder leiding van de kerkrentmeesters besproken en, indien mogelijk, op termijn gecoördineerd door de (nog aan te stellen) 1^e organist.

5.3.1 Huidige situatie

Er is geen kerkmusicus 1. Oud-organist G.C. de Gier verzorgt onderhoud van het orgel.

5.3.2 Toekomstige situatie

Opnieuw kerkmusicus 1 aanstellen. Aanpak: financiële haalbaarheid toetsen, eventueel met landelijke kerk. Tevens dient hiervoor een geschikte gelegenheid te zijn. Uitvoering door permanente werkgroep liturgie in samenspraak met kerkrentmeesters. Tijdpad: 2009-2010.

5.4 Plaats van inzameling der gaven binnen de dienst

Aangaande de inzameling der gaven, deze dient binnen de orde van dienst voor het dankgebed te worden gehouden en niet tussen de schriftlezing en de prediking. Op dit moment is er een scheiding tussen schriftlezing en de prediking, hetgeen liturgisch minder passend is.

5.4.1 Huidige situatie

De inzameling der gaven is tussen de schriftlezing en de prediking.

5.4.2 Toekomstige situatie

De volgende volgorde wordt voorgesteld: schriftlezing, psalm, prediking, psalm, inzameling der gaven, dankgebed, slotpsalm, zegenbede.

5.5 Aanvang van de diensten

Alle diensten zullen in principe aanvangen op dezelfde tijd, en wel om 10.00 en 18.30 uur precies. De kerkenraad komt dan binnen en niet 3 minuten eerder. Ook bij bijzondere diensten als 1^e Kerstdag, 1^e Paasdag en 1^e Pinksterdag vangt de dienst aan om 10.00 uur met het zingen van een aantal traditionele liederen. De huidige praktijk leidt tot rommelige situaties waarbij gedurende het zingen steeds mensen binnen komen. Op tweede feestdagen worden in principe geen afwijkende tijden gehanteerd in de morgendienst, met uitzondering van Nieuwjaarsdag (10:30 uur). De middagdienst op Bid- en Dankdag vangt aan om 14.30 uur met het oog op de kinderen. Op Bid- en Dankdag vangt de avonddiensten aan om 19:30 uur. Dit geldt ook voor de Oudejaarsdienst. Alle overige afwijkingen leiden tot verwarring.

5.5.1 Huidige situatie

Bijzondere diensten op feestdagen vangen kwartier voor het hele uur aan. In normale diensten komt de kerkenraad 3 minuten voor aanvang dienst binnen.

5.5.2 Toekomstige situatie

Uniforme aanvangstijden, zonder 3 minuten. Op feestdagen beginnen we op de normale tijd. Invoering: na goedkeuring beleidsplan in 2009.

5.6 Permanente werkgroep Liturgie

Er zal een permanente werkgroep Liturgie worden opgezet die zich bezighoudt met de liturgie van bijzondere diensten en van de dienst in het algemeen. Liturgie is een onderwerp dat qua beleid niet telkens 5 jaar kan wachten, maar permanent in ontwikkeling is.

5.6.1 Huidige situatie

Er is geen permanente commissie.

5.6.2 Toekomstige situatie

Een permanente commissie. Invoering: na goedkeuring beleidsplan 2010.

5.7 Protocol trouw- en rouwdiensten

Voor trouw- en rouwdiensten komt een duidelijk protocol. De kerkenraad belegt een trouwdienst op verzoek van het bruidspaar; de dienst wordt niet door het bruidspaar belegd. Voor de liturgie geldt een wat grotere vrijheid, maar het is niet 'u vraagt en wij draaien', populair gezegd. Bij rouwdiensten (een niet ambtelijke dienst) geldt een wat grotere vrijheidsgraad. Voor wat betreft muzikale invulling van de trouw- en rouwdiensten geldt, dat e.e.a. afgestemd wordt met de roostercoördinator van het organistenteam, cq. met de 1^e organist. Bij het niet beschikbaar zijn van een van de eigen organisten, wordt de geschiktheid van een eventueel extern aan te trekken organist getoetst door de roostercoördinator van het organistenteam, cq. door de 1^e organist. Bij speciale keuzes t.a.v. de muziek geldt het criterium, dat e.e.a. tot eer van God dient plaats te vinden. Dit wordt steeds met de predikant of de kerkenraad afgestemd.

5.7.1 Huidige situatie

Er is geen duidelijk protocol voor trouw- en rouwdiensten.

5.7.2 Toekomstige situatie

Deze protocollen zullen er komen in 2009.

5.8 Invulling tweede feestdagen

De invulling van 2^e feestdagen (2^e Paasdag, 2^e Pinksterdag) zou wat feestelijker mogen zijn, bijvoorbeeld in de vorm van een zangdienst, conform 2^e Kerstdag.

5.9 Beleidsplan kerkmuziek

Er zal invulling gegeven worden aan het invullen van het beleidsplan voor kerkmuziek (zo veel als mogelijk) volgens de generale regeling kerkmuziek (Zie generale regeling kerkmusici en toelichting regeling kerkmusici).

5.9.1 Huidige situatie

Er is geen beleidsplan voor kerkmuziek.

5.9.2 Toekomstige situatie

Dit beleidsplan dient er wel te komen. Aanpak: door commissie liturgie in 2009-2010.

6 Beleidsveld Geloofsverdieping

6.1 Inleiding

In de kerkenraad is gedurende het seizoen 2006 – 2007 de publicatie ‘Leren leven van de verwondering – visie op het leven en werken van de kerk in haar geheel’ besproken. Naar aanleiding van de in deze publicatie weergegeven ‘Uitgangspunten voor beleid’ is geïnventariseerd welke uitgangspunten in onze plaatselijke gemeente prioriteit zouden moeten krijgen. Daarbij bleek ‘Geloofsverdieping’ hoge prioriteit te krijgen.

Mede op basis van wat in genoemde brochure over geloofsverdieping wordt gezegd, kan het doel van geloofsverdieping als volgt wordt geformuleerd:

Bij alles wat in en namens de gemeente gebeurt, zal het Woord en daarmee liefde, hoop en groei centraal. Wij erkennen onze tekorten, maar stellen ons vertrouwen op Hem die vergeeft en vernieuwt. Wij geloven dat het geloofsgesprek en de toerusting van gemeenteleden om hun geloof te delen met anderen kunnen leiden tot groei van de kerk. Niet neergang, maar geloof in de kracht van het Woord mag het leven bepalen.

6.2 Afbakening

Eerst en vooral wordt tijdens de kerkdiensten door het jaar het geloof niet alleen overgedragen (zie onder ‘Geloofsoverdracht’) maar door het gepredikte Woord ook verdiept. In het kader van geloofsoverdracht denken wij dan met name aan leerdiensten en themadiensten, waaronder ook specifieke themadiensten voor jongeren en andere geledingen van de gemeente, zoals bijvoorbeeld jonge gezinnen, gezinnen met opgroeiende jongeren of alleenstaanden. Hoewel er ook tijdens de catechese sprake kan zijn van geloofsverdieping, is de catechese toch eerst en vooral gericht op geloofsoverdracht. De catechese blijft daarom hier verder buiten beschouwing. Door de week heen zijn er in de gemeente ook allerlei andere mogelijkheden om elkaar toe te rusten en het geloof te delen met elkaar. Naast het individuele geloofsgesprek:

- is er het huisbezoek
- zijn er diverse clubs en verenigingen voor de jongeren; zie hiervoor onder Jeugdbeleid
- zijn er diverse vormen van kringwerk

Mede in relatie met geloofsverdieping ligt er voor de kerkenraad een taak om met de gemeente in gesprek te gaan over specifieke thema’s als omgang met de sacramenten in het algemeen en het avondmaal in het bijzonder (denk ook aan avondmaalsmijding). Omdat geloofsverdieping met name aan de orde komt tijdens speciale diensten zoals leerdiensten en themadiensten, zal belangstelling voor deze diensten gestimuleerd moeten worden. Ditzelfde geldt voor diensten op 2^e feestdagen.

6.3 Verdere uitwerking

Het is goed vast te stellen wat wij in onze gemeente met het geven van speciale aandacht aan het onderwerp geloofsverdieping willen bereiken. Het spreekt voor zich dat de kerkelijke gemeente als basis voor het ontstaan van een persoonlijk en levend geloof bij ieder individueel gemeentelid relevant is. Het aspect van geloofsverdieping heeft tot op heden vooral de aandacht bij activiteiten die in de gemeente door en namens de kerkenraad plaatsvinden. Daaronder verstaan wij dan ook de diverse Bijbelkringen. Daarbij wordt opgemerkt dat diverse activiteiten grotendeels los van elkaar plaatsvinden zonder dat sprake is van veel onderlinge uitwisseling en terugkoppeling via de kerkenraad.

Voorgesteld wordt beleid te ontwikkelen dat er toe bijdraagt dat gemeenteleden, naast groei in persoonlijk geloof, ook groeien in persoonlijke ootmoed en in een respectvolle houding naar elkaar en dus in het samen gemeente zijn. Een gemeente waar het geloof leeft en waar de vruchten van de Geest (zie Galaten 5) echt merkbaar zijn voor onszelf als gemeente maar dit ook uitstralen naar buiten. Dat wil zeggen uitstraling van liefde en warmte tegenover de kilheid en de kittelachtigheid in deze tijd.

In dit licht is het van belang dat wij als gemeenteleden de tijd kunnen duiden. Tegen het materialisme, de oppervlakkigheid, de vluchtigheid van de tijd, de lichaamscultus (denk aan de grote opkomst van sportcentra) en de veelheid aan vraagstukken die op ons afkomen, zoeken we de verdieping waarbij Gods Woord richtinggevend is.

6.4 De eredienst als basis

De erediensten vormen de basis van de geloofsverdieping en in die zin ook het hart van de gemeente. Daarbij is de eredienst ook een moment van rust en stilte. Alle andere activiteiten (en middelen; zie hierna) zijn dienstbaar aan en dragen bij aan de geloofsverdieping.

De vraag kan gesteld worden hoe de eredienst door onze gemeenteleden (jong en oud!) wordt gezien. Het belang en de plaats van de eredienst in onze gemeente moet meer onder de aandacht van de gemeenteleden worden gebracht.

6.4.1 Voorstel voor nieuw beleid

In de gemeente een gesprek op gang brengen over de plaats en het belang van de eredienst in de gemeente omdat:

- De eredienst de plaats is om God te ontmoeten

- De eredienst de plaats is om elkaar te ontmoeten
- De gemeente meer betrokken moet raken bij de eredienst, bijvoorbeeld door gemeenteleden in te schakelen bij de voorbereiding van (thema)diensten.

Dit laatste punt is ook genoemd bij het onderwerp 'Geloofsoverdracht'. Dit kunnen jongeren zijn bij de voorbereiding van diensten die speciaal op jongeren zijn gericht, maar als het een meer algemeen thema is, is het goed ook volwassenen bij de voorbereiding van de dienst te betrekken

6.5 Activiteiten

Zoals hiervoor al gezegd is, zijn de diverse activiteiten in de gemeente dienstbaar aan en dragen ze bij aan geloofsverdieping. Wij denken dan onder andere aan het huisbezoek, kringwerk en jeugdwerk. Zoals wij hiervoor hebben gesteld, is het gevaar echter aanwezig dat al die op zich zinvolle en positieve activiteiten, in het kader van geloofsverdieping als losse zwerfkeien functioneren.

6.5.1 Voorstel voor nieuw beleid

Naast geloofsverdieping in het algemeen ook bij de andere activiteiten in de gemeente gaan werken met jaarthema's waarbij een jaarthema vanuit de eredienst, als het hart van de gemeente, ook uitwerking krijgt in het huisbezoek, het kringwerk en het jeugdwerk. Om dit jaarthema en de daarbij behorende activiteiten te verankeren is het goed in de gemeente een kerngroep in te stellen die e.e.a. voorbereid. De taken van deze kerngroep zijn:

- 1) Het formuleren van een voorstel voor een jaarthema ten behoeve van vaststelling in de kerkenraad.
- 2) Het aanreiken van bij het thema te gebruiken hulpmiddelen voor het gesprek bij het huisbezoek
- 3) De invulling van kringavonden en gemeenteavonden en de onderwerpen voor het jeugdwerk.

De kerngroep bestaat naast de predikant en een kerkenraadslid uit gemeenteleden, bijvoorbeeld een vertegenwoordiger uit de jeugdraad, een deelnemer aan het jeugdwerk, een coördinator uit het kringwerk en een deelnemer aan een kring.

Bij het vaststellen van het jaarthema is het goed steeds na te gaan in hoeverre het door de HGJB aangereikte jaarthema past binnen de thema's die in onze gemeente in het kader van geloofsverdieping aandacht moeten krijgen.

7 Beleidsveld samenbinding en samenhang van de gemeente

De gemeente is het lichaam van Christus en moet als zodanig organisch werken, waarbij alle onderdelen min of meer zelfstandig functioneren, maar door een en dezelfde bloedsomloop worden gevoed en verbonden en vanuit het hoofd worden gecoördineerd.

De gemeente wordt in de eerste plaats gebouwd in de zondagse eredienst. De gemeenteleden voelen zich thuis in het huis van God en er ontstaat daardoor een bepaalde samenhang. Deze samenhang dient verder te worden gevoed waardoor de gemeente niet alleen op zondag maar ook door de week de gemeenschap der heiligen echt ervaart.

De laatste jaren zijn er binnen de gemeente diverse nieuwe activiteiten ontwikkeld, die bijdragen aan een grotere samenbinding in de gemeente. Te denken valt daarbij aan de opening van het winterwerk (met agapè maaltijd) en het koffie drinken na de dienst. Dit zijn activiteiten die niet meer weg zijn te denken en waar velen naar uitkijken. Daarnaast waren er altijd al bestaande activiteiten zoals diverse kringen en bestaande evenementen zoals bijvoorbeeld de bazar. Ook in het jeugdwerk zijn dergelijke doelen bereikt en hierbij denken we aan de nacht van Bunde, het opzetten van de Jeugdvereniging, het koffiedrinken onder de jongeren, het jeugdweekeind e.d. Al met al activiteiten voor jong en oud die veel positieve aspecten in zich hebben. Belangrijk is dat de gemeenteleden elkaar, zowel jong als oud, leren kennen.

7.1 Mogelijkheden voor verdere uitbouw

7.1.1 Gemeenteavonden

Gezamenlijke activiteiten, zoals gemeenteavonden zijn een belangrijk middel voor gemeentebouw en bieden ruimte voor ontmoeting. Te denken valt aan informatieve en interactieve gemeenteavonden, waarbij naast ontmoeting ook toerusting en bezinning worden geboden op zaken zoals bijvoorbeeld geloofsopvoeding of actuele onderwerpen zoals gebedsgenezing etc.

7.1.2 Vaste commissie gemeenteactiviteiten

Net zoals de bazar en de opening winterwerk nu vaste commissies zijn, zou een vaste commissie zich moeten gaan bezighouden met het organiseren van een aantal goede gemeenteavonden en/of zaterdagse activiteiten zoals fietstochten, excursies, picknick, etc. Op deze manier ontstaat er een gestage stroom van opbouwende activiteiten zonder dat dit veel extra tijd kost van de kerkenraad. Er is in de gemeente voldoende kennis en kunde aanwezig om deze activiteiten te organiseren. Hierbij lijkt het aanbevelenswaardig om voor de organisatie van gemeenteavonden meer gebruik te maken van bestaande organen zoals de bijbelkringen. Een bijbelkring zou bijvoorbeeld elk jaar een gemeenteavond kunnen

verzorgen. Daarnaast kunnen uiteraard individuele gemeenteleden, oud en jong, worden ingeschakeld.

Het is van belang dat deze commissie zichzelf aanvult door er steeds nieuwe mensen bij te betrekken. Datzelfde geldt ook voor andere commissies en bijvoorbeeld de redactie van Sjalom.

7.1.3 Wijkavonden

Vrij recent zijn we begonnen met de wijkavonden, die door de gemeenteleden als opbouwend worden ervaren. Continuering van deze avonden lijkt dan ook zinvol als ook hier aandacht is voor aansprekende onderwerpen. Een speciaal aandachtspunt hierbij is het in contact brengen van oud en jong. De wijkavonden zouden om de 2 of 3 jaar herhaald kunnen worden.

7.1.4 Gemeentelijke projecten

Het jaarlijks adopteren van een project, zoals de nacht van Bunde, kan een grote bijdrage leveren aan samenbinding tussen gemeenteleden. In dit verband kan ook een jaarlijkse kerstpostactie (kerstpost van de gemeente in de gemeente door jongeren bezorgd) worden genoemd. De organisatie kan in dergelijke gevallen bij gemeenteleden liggen. De kerkenraad hoeft niet alles zelf te doen.

7.1.5 Nieuw ingekomenen

Nieuw ingekomen leden actiever benaderen en betrekken. Hierbij valt te denken aan het voorstellen van **alle** nieuwe gemeenteleden in Sjalom (met foto). Dit gebeurt nu ook, maar wat minder gestructureerd. De nieuw ingekomenen kunnen in de betreffende dienst via de mededelingen en/of door de predikant ook speciaal worden uitgenodigd bij het koffie drinken na de dienst.

7.1.6 Vrouwen- en of mannenvereniging

De Jeugdvereniging heeft een goede impuls gegeven aan het samen bindende gevoel onder de jongeren. Voor volwassenen verdient dit wellicht navolging (mannen- en vrouwenvereniging, danwel Bijbelstudievereniging).

Om gemeente te blijven is het in ieder geval van belang dat we met elkaar alert zijn op het mobiliseren van de gemeente.

7.1.7 Jaarplanning

Voor de kerkenraad is het van belang alle gemeentelijke activiteiten gestructureerd te volgen en aandacht te geven. Een goede jaarplanning, die aangeeft wat er in de gemeente per jaar gebeurt en wat er in de kerkenraad wordt behandeld, kan daarin een belangrijke rol vervullen en als een vliegwiel werken. De vaste onderwerpen keren jaarlijks terug zodat bepaalde zaken niet verwaarloosd worden. Onderwerpen die per jaar worden ingepland

voor de kerkenraad zijn bijvoorbeeld: begroting, jaarrekening, zondagschool, Sjalom, verenigingen, de bijbelkringen, Hart & Hand, evangelisatiewerk, diakonie, missionaire commissie, thuisfrontcommissies, concertcommissie, bazar, gemeentedag, etc. In feite moeten alle kerkelijke activiteiten een vast plaatsje krijgen in de jaarplanning van de kerkenraad, zodat de werklast goed verdeeld is, maar alle onderwerpen per jaar wel de revue passeren. Dit houdt ook in dat per gemeentelijke activiteit een kerkenraadslid wordt aangewezen als contactpersoon namens de kerkenraad. Dit kerkenraadslid kan dan bij de bespreking de input leveren. Ook is het mogelijk vertegenwoordigers van de gemeentelijke activiteiten uit te nodigen in de kerkenraadsvergadering.

8 Beleidveld Communicatie 2009-2013

8.1 Kernvraag van het beleidveld Communicatie:

Wat wil de kerkenraad communiceren, aan wie, met welke middelen en wat kan er daarin nog worden verbeterd?

Als kerkenraad willen we natuurlijk in de eerste plaats dat het Evangelie wordt verkondigd. Echter, om als kerkelijke gemeente optimaal te functioneren is het van groot belang dat de communicatie binnen de gemeente goed is. Door goede communicatie wordt de betrokkenheid van de gemeenteleden vergroot.

8.2 Wat wil de kerkenraad communiceren:

informatie over:

- de kerkelijke gemeente (intern en extern)
- het beleid van de kerkenraad (beleidsplan)
- de eredienst (preekbeurten)
- het pastoraat
- kerkelijke activiteiten
- zieke gemeenteleden
- nieuw ingekomen gemeenteleden
- overleden gemeenteleden
- de financiële gang van zaken van de gemeente
- kerkbalans
- generale kas
- begroting en jaarrekening (moeten ter inzage liggen)
- begroting en jaarrekening van diakonie (idem)
- de kerkauto
- het kringwerk
- het jeugdwerk
- het verenigingswerk
- Hart & Hand
- Diakonale activiteiten

daarnaast is er de fysieke distributie van:

- 39 -

- zondagse preken (op CD, via kerkradio)
- interne kerkenraadsdocumenten (agenda's, notulen etc)
- Sjalom
- GZB dagboekjes

8.3 Aan wie moet deze informatie worden gecommuniceerd?

- de eigen gemeenteleden: van jong tot oud
- andere kerkelijke gemeentes in IJsselstein
- de burgerlijke gemeente
- de buitenwacht: niet gemeenteleden die wel interesse hebben in de gemeente
- de bovenplaatselijke kerk: ring, classis en landelijk dienstencentrum

8.4 Communicatiemedia

8.4.1 bestaand:

- de kerkteléfono
- CD (preken)
- afkondigingen
- speciale brieven aan de gemeenteleden
- e-mail
- het Schakeltje (jaarlijks)
- de Sjalom (maandelijks gemeentebblad)
- de Bazuin (wekelijkse uitgave van de Ring)
- informatietafel achterin de kerk
- de nieuwe website

8.4.2 nieuw:

- mogelijk radio-uurtje voor de kerkteléfono
- via Radio 9

- de kabelkrant
- de lokale media (gebeurt nu te weinig)

Elk van de communicatiemedia heeft weer zijn eigen beperkingen, vooral voor wat betreft het bereik. Oudere mensen hebben bijvoorbeeld niet altijd toegang tot internet, lang niet alle gemeenteleden lezen de Bazuin en niet alle gemeenteleden horen de afkondigingen in de zondagse eredienst. De Sjalom wordt breed gelezen, maar verschijnt slechts éénmaal per maand, dus is niet altijd even actueel. Een eigen website is vooral wenselijk om actuele informatie te bieden voor gemeenteleden die gewend zijn om met digitale informatie om te gaan en bovenal om de gemeente naar buiten toe te presenteren.

Vrijwel al deze communicatiemiddelen bestaan reeds, inclusief de website, welke kortgeleden live gegaan is.

8.5 Welke verbetermogelijkheden zijn er in de communicatie?

een eigen website: deze is medio 2009 operationeel geworden. Een eigen webmaster is van groot belang voor het vullen van de site met actuele informatie en het up-to-date houden. Aandachtspunt is privacy. De website zal ook mogelijkheden bieden om allerlei informatie (bijv. Beleidsplan, Schakeltje, Sjalom) in PDF format te downloaden. Deze documenten zullen echter nog steeds in papieren vorm moeten blijven bestaan voor gemeenteleden zonder internettoegang.

- wat meer informatie over waar de kerkenraad mee bezig is: hiervoor kan de Sjalom nog wat meer worden gebruikt.
- Een enquête aan welke informatie binnen de gemeente behoefte is, kan richting geven
- Structurele communicatie naar andere lokale kerkelijke gemeentes (via website)
- Verbetering van informatie over financiële stand van zaken
- Communicatie van verenigingen en kringen naar kerkenraad
- Werving abonnees voor Bazuin
- Onderzoeken of radio-uurtje voor de kerkradio nuttig is
- Structuur afkondigingen: de predikant noemt voor het gebed de namen waarvoor voorbede wordt gedaan, dit om de lengte van de afkondigingen te beperken

8.6 Huidige situatie

Er is een brede mix aan communicatiemiddelen

8.7 Nieuwe situatie

Bij voorkeur minder communicatiemiddelen maar volledige informatie, optimaal gebruik van website, minder papier, meer elektronische informatie, betere communicatie vanuit kringen en verenigingen naar kerkenraad.

Tijdpad: tijdens 2009 invoeren, met name de website, maar ook gestructureerde informatie uit jeugdraad en contactpersoon per kring of vereniging (zie beleidsveld 'Samenbinding en samenhang van de gemeente').

9 Beleidsveld kerk zijn in de samenleving

Uitgangspunten: We zijn ons er als kerkenraad en gemeente terdege van bewust dat we niet de enige christelijke gemeente in IJsselstein zijn. Wij erkennen het bestaan van de andere gemeenten en kerken. Elkaar leren kennen en waar mogelijk samenwerken is van betekenis maar voor ons, omdat we prioriteiten moeten stellen, geen doel op zich. We zien het belang van kennismaking en samenwerking vooral ten behoeve van het geheel van de gemeenschap van IJsselstein. We denken dan aan:

- gezamenlijk contact met de burgerlijke overheid
- gezamenlijk proberen christenen, die buiten IJsselstein kerkelijk meeleven te bewegen een gemeente of kerk in IJsselstein te zoeken om zo samen als kerken en gemeenten ons voor de stad in te zetten.
- waar mogelijk gezamenlijke PR van de kerken.
- eventueel samen optrekken rond de dodenherdenking op 4 mei.
- nagaan wat rondom de christelijke feestdagen in de stad geboden wordt en eventueel in kerk of gemeente of gezamenlijk een aanbod toevoegen, bijvoorbeeld: Zingen in de stad op Pasen, Volkskerstzang.
- elkaar informeren over missionair werk in IJsselstein en dat werk op elkaar afstemmen.
- samen inventariseren wat aan godsdienstonderwijs op Openbare Basisscholen gebeurt en mogelijk is. Eventueel dat werk samen dragen.

De komende tijd willen we streven een dergelijk interkerkelijk contact op te zetten. Misschien moeten wij daar zelfs de motor in zijn.

Rondom samenwerking met andere kerken speelt onder andere het volgende:

1. Omgang PKN zuster gemeente. Deze gemeente, staat, omdat we tot dezelfde kerk behoren, het dichtst bij ons. We werken samen rond de VBK. Er is jaarlijks een gezamenlijk moderamenoverleg of een gezamenlijke kerkenraadsvergadering. De predikanten ontmoeten elkaar in de werkgemeenschap en ambtsdragers ontmoeten elkaar in de Classis. Waar mogelijk informeren we elkaar over zaken die de gemeenten of de stad aangaan. Meestal gebeurt dit via de predikanten of de scriba's.
2. Omgang HHK. Er ligt vanuit het recente verleden pijn richting de Hersteld Hervormde Kerk. Onze predikant hoopt een keer de predikant die in de hersteld hervormde gemeente van IJsselstein werkt te ontmoeten. Misschien ligt daar een eerste prille begin voor verdere ontmoeting. We leven waar mogelijk met elkaar mee in bijzondere omstandigheden van de gemeente. Zo was de HHK uitgenodigd en aanwezig bij de intrede van onze predikant en in de dankdienst bij het 50-jarig ambtsjubileum van ds. Koolen.
3. Omgang RK. We hopen een afvaardiging van de RK te ontmoeten in het hierboven genoemde interkerkelijke contact.
4. Omgang Nieuw Testamentische Gemeente. Deze gemeente werkt mee met de VBK en er is samenwerking met de Alpha-cursus in de vorm van jaarlijks een ontmoeting. Verder

wordt samengewerkt rondom de Kerstmarkt. We hopen een afvaardiging van deze gemeente te ontmoeten in het hierboven genoemde interkerkelijk contact. We leven waar mogelijk met elkaar mee in bijzondere omstandigheden van de gemeente.

5. Omgang Moslims. Omgang met Moslims in IJsselstein is voor ons geen doel op zich. Wel houden we nauwlettend in de gaten hoe de burgers van onze stad, ook met de verschillende godsdiensten, samenleven. We geloven, dat we geroepen zijn in vrede samen te leven. Waar een inbreng van ons in dat kader nodig is, zullen we onze roeping verstaan en waar de burgerlijke overheid ontmoeting tussen godsdiensten in IJsselstein organiseert proberen we onze plaats in te nemen. Wanneer bepaalde omstandigheden contact nodig maken, zullen we het aangaan.

6. Deelname Pastoresoverleg. Aan het begin van ieder jaar ontmoeten pastores uit IJsselstein elkaar. De predikant probeert daarbij aanwezig te zijn.

7. Kancelbeleid We streven niet naar een uitwisseling van voorgangers van de verschillende kerken. Dit omdat er tussen de kerken en gemeenten toch allerlei grote verschillen liggen. Wellicht kan voor de Reformatieherdenking worden samengewerkt met verwante kerkelijke gemeenten op gereformeerde grondslag.

8. Het inloophuis in Zenderpark is bedoeld als huis van ontmoeting. Er is gelegenheid met elkaar te praten en een geestelijk gesprek aan te gaan. De personele bezetting wordt geregeld door onze Hervormde Gemeente, door de Protestantse Gemeente Ontmoetingskerk en door de RK parochie. Ook de kosten worden gedeeld.

9. In het Ewoud Gasthuis wordt vanuit verschillende kerken samengewerkt in de weeksluiting en het bijbeluurtje. Tweemaal per jaar wordt het Heilig Avondmaal bediend vanuit onze gemeente. De andere kwartalen verzorgt de Protestantse Gemeente Ontmoetingskerk het.

Driemaal per jaar is er een vergadering van de Commissie Pastorale Zorg waarin de verschillende kerken vertegenwoordigd zijn.

10. De samenwerking met de Protestants Christelijke Scholen in IJsselstein bestaat uit contacten die er zijn over de invulling van de openingsviering van het schooljaar, waaraan de predikant medewerking verleent en rond de dienst Kerk en School op de laatste zondag van januari. Onderzocht wordt of er een mogelijkheid is om de scholen te betrekken bij onze kinderdienst op Bid- en Dankdagen.

11. Interkerkelijk samen verantwoordelijk zijn voor godsdienstonderwijs op de Openbare Basisscholen in IJsselstein gebeurt niet maar is zeker via interkerkelijk contact te bepleiten.

12. Ook de lokale omroep Radio 9 is een middel om Gods Woord in bredere kring te verspreiden. Hiervan maken we gebruik door uitzending van een kerkdienst en enkele meditaties. Het verdient aanbeveling hierin een vertegenwoordiging te krijgen.

13. Het verdient aanbeveling de Raad van Kerken opnieuw leven in te blazen, als aanspreekpunt richting de burgerlijke gemeente, bijvoorbeeld voor de Dodenherdenking op 4 mei en het godsdienstonderwijs op openbare scholen.

10 Beleidsplan Diaconie 2009-2013

Over de oorsprong en instelling van de diaconie lezen we in de Handelingen der Apostelen. dat 'de prijs der verkochte goederen aan de voeten der Apostelen werd gelegd, en door hen werd uitgedeeld naar dat elk van node had'. In Hand. 6 lezen we dat 'de weduwen in de dagelijkse bediening verzuimd werden'. In het begin namen de Apostelen zelf de bediening van de armen ter hand. Om de apostelen te ontlasten, verkoos de gemeente diakenen om de armen te helpen.

In het bevestigingsformulier voor ouderlingen en diakenen lezen we de Goddelijke opdracht van de diakenen:

- aalmoezen en goederen inzamelen;
- uitdeling ervan daar waar het nodig is, met onderscheidingsgave en voorzichtigheid, met blijmoedigheid en eenvoudigheid om met een bewogen hart de armen te helpen;
- ook met troostrijke woorden vanuit Gods Woord hulp bewijzen.

Ook nu is de diaconie er voor de naaste in nood. In de loop der jaren vond er een verschuiving plaats van materiële steun van gemeenteleden naar het bredere terrein van dienstbaar zijn, nationaal en wereldwijd. De laatste jaren zien we weer een ommekeer op vooral 2 gebieden:

Financieel: vermindering van de sociale uitkeringen als bijstand, WAO, WW, etc.;

Sociaal: niet alleen de verhoging van de eigen bijdrage voor het verkrijgen van zorg maar ook het steeds toenemen van de vraag naar allerlei vormen van thuiszorg (bijv. men komt eerder thuis uit het ziekenhuis, terwijl men thuis eigenlijk nog niet kan functioneren).

Op al deze gebieden hebben wij als diakenen de roeping om onze gemeenteleden zoveel als mogelijk te ondersteunen. Eigenlijk heeft ieder gemeentelid deze diaconale roeping. De gemeente is in al haar leden geroepen tot de dienst der barmhartigheid. We roepen u dan ook op om vanuit het ambt aller gelovigen deze taak ernstig te nemen.

'De gemeente vervult haar diaconale roeping in de kerk en in de wereld door in de dienst van barmhartigheid en gerechtigheid te delen wat haar aan gaven geschonken is, te helpen waar geen helper is en te getuigen van de gerechtigheid van God waar onrecht geschiedt.'

10.1 Diaconale organisatie

In dit hoofdstuk wordt de diaconale organisatie beschreven. Vervolgens worden de processen van begroting en verantwoording beschreven. Als laatste wordt er beschreven hoe de diakenen hun kennis bijhouden en hoe die kennis uiteindelijk weer gedeeld wordt met de leden van de kerkelijke gemeente.

De diaconie is georganiseerd en functioneert conform de kerkorde van de Protestantse Kerk in Nederland.

De inkomsten worden voornamelijk verkregen uit:

collecten in de eredienst, collecten bij de avondmaalsviering, giften en rente inkomsten, doel- en/of projectcollecten, waarvoor de bestemming vooraf wordt bekend gemaakt eventuele diaconale actie.

De inkomsten worden gebruikt om de navolgende uitgaven te kunnen doen:

- kosten beheer/administratie
- verplichte bijdragen bredere kerkelijke organen
- diaconale zorg binnen de eigen gemeente (o.a. Hart en Hand, ondersteuning, zieken en ouderenzorg, werk onder jongeren)
- De overblijvende gelden worden verdeeld voor regionale/landelijke instellingen en aan wereldwijd werkende instellingen.

10.2 Begroting en verantwoording

De penningmeester stelt éénmaal per jaar, vóór 1 november, de begroting voor het volgende jaar op, bevattende een staat van baten en lasten en indien nodig een overzicht in de ontwikkeling van het vermogen. Na akkoord van de diakenen wordt deze ter vaststelling ingediend bij de kerkenraad. Als uitgangspunt wordt gehanteerd dat minimaal het aanwezige vermogen zo groot is dat zonder inkomsten de verplichtingen van én jaar voldaan kunnen worden.

Het College van diakenen wordt minimaal 4 x per jaar (1 x per kwartaal) door de penningmeester tussentijds geïnformeerd omtrent de uitgaven en de inkomsten.

Eenmaal per jaar, voor 1 november, wordt er door de penningmeester van de diaconie een verantwoording van het afgelopen kalenderjaar opgesteld, met daarin een overzicht van de gerealiseerde baten en lasten. Na akkoord van de diakenen en na controle van de Accountant wordt deze ter vaststelling ingediend bij de kerkenraad en vervolgens ter inzage aan de gemeente voorgelegd. Daarna wordt de jaarrekening doorgestuurd naar de Diaconale Raad.

10.3 Collecterooster

Enmaal per jaar, voor 1 december, wordt door de diaconie samen met het College van Kerkrentmeesters een concept collecterooster voor het navolgende kalenderjaar opgesteld, met daarin een overzicht van alle te houden collecten met de daaraan gekoppelde doelen. Na akkoord van de diakenen wordt deze ter vaststelling ingediend bij de kerkenraad.

10.4 Plaatselijk diaconaat

Onder plaatselijk diaconaat valt alles wat aan diaconaat binnen de grenzen van de gemeente IJsselstein gebeurt. Daarbij wordt zoveel mogelijk gebruik gemaakt van bestaande structuren en voorzieningen. Allereerst wordt het diaconale werk binnen de kerkelijke gemeente beschreven, daarna het diaconale werk buiten de kerkelijke gemeente en welke activiteiten daar worden uitgevoerd.

10.5 Diaconaal werk binnen de kerkelijke gemeente

10.5.1 Hart en Hand

Binnen de diaconie is er een orgaan van bijstand: Hart en Hand. Hart en Hand functioneert onder de verantwoordelijkheid van de diaconie. Door ruim 25 vrijwilligers wordt namens Hart en Hand bij gemeenteleden bezoeken afgelegd. De vrijwilligers worden door een coördinator aangestuurd. In totaal zijn er vier coördinatoren, die bij toerbeurt een week dienst doen. Het doel van het bezoekwerk is de onderlinge band tussen de gemeenteleden, het gevoel van samen gemeente-zijn, te versterken, door er voor elkaar te zijn bij vreugdevolle en verdrietige gebeurtenissen. Het initiatief en de verantwoordelijkheid ligt bij de diaconie, maar het wordt uitgevoerd door bezoekvrijwilligers en coördinatoren uit onze kerkelijke gemeente. Centraal staat het bezoeken van gemeenteleden. Met elkaar gezellig koffiedrinken, waarbij een gesprek met diepgang kan ontstaan. Naast het bezoeken van gemeenteleden kunnen er ook hand- en spandiensten worden verricht, zoals een boodschap doen, wandelen of het invullen van formulieren. Daarbij is het niet de bedoeling dat de bezoekvrijwilliger de plaats inneemt van bijvoorbeeld een huishoudelijke hulp of een professionele hulpverlener. De diaconie heeft twee maal per jaar overleg met de coördinatoren van Hart en Hand.

10.5.2 Hulp bij acute nood

De hulp bij acute nood kent twee gebieden, financieel en sociaal:

Financieel

Hulp bij acute financiële nood is in de eerste plaats gericht op het veilig stellen van de eerste levensbehoeften: voedsel, kleding en wonen. In bijzondere situaties en onder strikte condities, kan een lening worden verstrekt. Aan de lening zit een aflosverplichting. De financiële hulp bestaat uit hulp in natura, contactlegging met de sociale dienst voor het regelen van een uitkering en schuldsanering. Sociale ondersteuning vindt plaats in overleg met de predikant en Hart en Hand.

Om te voorkomen dat gemeenteleden in financiële problemen komen, helpt de diaconie bij het invullen van formulieren voor huursubsidie, teruggave van gemeentelijke belastingen, het aanmelden bij het maatschappelijk participatie fonds IJsselstein, enzovoort. De diaconieën van de kerken in IJsselstein, verenigd in het Diaconaal Overleg IJsselstein, hebben met de burgerlijke gemeente van IJsselstein contacten gelegd om samen te werken.

Sociaal

De diaconie ondersteunt gemeenteleden bij sociale problematiek. De ondersteuning bestaat uit twee aspecten. Het eerste aspect is de begeleiding vanuit Hart en Hand. Het tweede aspect bestaat uit het voorlichten dan wel doorverwijzen van het betreffende gemeentelid.

Tijdens een diaconaal bezoek of gesprek kan men problematiek tegenkomen die deels op sociaal vlak, deels op pastoraal vlak ligt. Als tijdens zo'n gesprek blijkt dat er pastorale vragen leven, kan het goed zijn de betreffende wijkouderling te betrekken in het contact. Zo kan de diaken samen met de wijkouderling een bezoek afleggen. Er dient echter wel altijd overleg plaats te vinden met het betreffende gemeentelid, alvorens de wijkouderling in te lichten. Deze kan anders het gevoel hebben dat de wijkouderling op hem of haar is 'afgestuurd'.

10.5.3 Stille Armoede

Dit beleidsstuk van de diaconie is geschreven om een nadere uitwerking van het beleidsplan Hervormde Gemeente te geven ten aanzien van armoede. Vaak wordt ook de term stille armoede gebruikt. In dit beleidsstuk wordt in hoofdlijnen het volgende besproken:

Wat is de doelgroep en hoe komen we in contact met deze doelgroep?

Een protocol is opgesteld om een eenduidige hulpaanbod te geven.

10.5.4 WMO

De Wet Maatschappelijke Ondersteuning is op 1 januari 2007 ingevoerd. Alles wat met zorg en welzijn te maken heeft is in de WMO ingedeeld in negen prestatievelden en komt onder de regie van de gemeente te vallen. Het gaat bijvoorbeeld om de leefbaarheid van de buurt, de deelname aan de samenleving van gehandicapten, de opvang van daklozen en verslaafden, ondersteunen van mantelzorg en vrijwilligerswerk, het regelen van huishoudelijke hulp. Dat zijn onderwerpen waar de kerk (diaconie) en kerkelijke vrijwilligers vaak ook mee bezig zijn.

De Tweede Kamer heeft besloten dat de gemeente ook de plaatselijke kerken bij de discussie over de WMO moet betrekken. De vraag is welke rol de kerken willen en kunnen spelen. Een diaken neemt deel als afgevaardigde van de DOIJ aan de gesprekken van de WMO-raad

10.5.5 Vakantie voor gemeenteleden

Niet alle gemeenteleden gaan met vakantie. Er zijn gemeenteleden die niet op vakantie kunnen doordat ze een handicap hebben die speciale eisen stelt aan het vakantieverblijf of omdat ze niet de financiële middelen hebben om een vakantie te kunnen bekostigen. De diaconie stelt per vakantie een bedrag beschikbaar als tegemoetkoming in de kosten van een vakantie

10.6 Samenwerking binnen het Diaconaal Overleg IJsselstein

Al enige jaren is de Diaconie van de Hervormde Gemeente IJsselstein gesprekspartner in het Diaconaal Overleg IJsselstein.. Het overleg richt zich verder op:

Het opzetten van de kerstpakkettenactie. Hierbij wordt samengewerkt met o.a. de voedselbank.

Deelnemen in de WMO-raad

Wens om aandacht te geven aan gevangenispastoraat

10.7 Jeugddiaconaat

Ieder jaar geeft de jeugdraad ook invulling aan de diaconale taak van de gemeente. Jaarlijks wordt er een diaconaal project georganiseerd. Het ene jaar volgt het jeugdwerk het HGJB project, het andere jaar zoekt men een eigen project.

Per twee jaar kan de diaconie een bedrag beschikbaar stellen aan de jeugd om deel te nemen aan een diaconaal project van World Servants, Livingstone enz.

Het beleid van de diaconie zal zijn om het jeugdwerk meer te betrekken bij diaconale activiteiten. Eén diaken is contactpersoon voor de jeugdraad. Het aanstellen van een jeugddiaken is daardoor niet noodzakelijk en zal ook niet gebeuren.

10.8 Kerkauto

Als iemand door ouderdom of anderszins moeite heeft om naar de kerk te komen, kan deze persoon zich aanmelden voor de kerkauto. Hij of zij wordt dan door een vrijwilliger met de auto opgehaald om de kerkdiensten te bezoeken. Een persoon die met de kerkauto meegaat wordt door een vaste groep vrijwilligers opgehaald. Deze vrijwilligers rijden om beurten.

De diaconie coördineert de kerkauto. Personen die van de kerkauto gebruik willen maken kunnen zich bij de coördinator van de diaconie aanmelden. Deze coördinator werft ook vrijwilligers (chauffeurs) en stelt het rooster voor de kerkauto samen.

10.9 70 jarigen

Gemeenteleden die 70 jaar of ouder zijn, ontvangen een verjaardagskaart met daarop een groet van de kerkenraad en een bijbeltekst. Deze kaarten worden ondertekend door de predikant. De diaconie verstuurt deze verjaardagskaarten.

70 jarigen, weduwen en weduwnaren krijgen rond de kerstdagen het GZB dagboekje of op verzoek het dagboekje Hart en Huis. De diaconie draagt zorg voor de aankoop van de boekjes. De wijkouderling draagt zorg voor de verspreiding

10.10

Ewoudgasthuis

Eenmaal per 4 weken organiseren vrijwilligers namens de diaconie een ouderenmiddag in het Ewoudgasthuis. De diaconie heeft met haar gemandateerde afvaardiging minimaal eenmaal per jaar overleg.

Het beleid van de diaconie zal zijn om de ouderen meer te betrekken bij diaconale activiteiten.

10.11

Opname van kerkdienst

Elke zondagse en bijzondere diensten worden opgenomen en vastgelegd via kerkomroep.nl. Als een gemeentelid gedurende een kortere periode niet in staat is de kerkdiensten bij te wonen, kan men een cd opvragen om de dienst thuis te beluisteren. Noot MB: ligt deze taak niet bij de kerkrentmeesters?

Gemeenteleden die direct betrokkenheid hebben bij bijzondere diensten, zoals doopdiensten, rouwdiensten, huwelijksdiensten, maar ook bij diensten ter bevestiging van lidmaten en ambtsdragers, krijgen een cd aangeboden.

10.12

Kerstattentie

Het doel van de kerstattentie is dat mensen door middel van een attentie meer het gevoel te geven dat ze niet vergeten worden. Er zijn verschillende redenen waardoor personen in aanmerking komen voor een attentie. Voor deze kerstactie is een protocol opgezet.

1.1.1.1.

10.13

Nationaal diaconaat

Jaarlijks ontvangen christelijke organisaties die in Nederland werkzaam zijn op het gebied van zending, daklozen opvang, drugsverslaving een gift of opbrengst van een collecte. Enkele organisaties zijn de H.G.J.B., Unie School en Evangelie, Nederlands Bijbelgenootschap en het Huis van Gebed te Utrecht.

10.14

Projecten

De diaconie wil zich actief inzetten voor christenen die in moeilijke omstandigheden leven. Jaarlijks wil de diaconie door middel van een project aansluiting zoeken bij een Hervormde Gemeente of bij Christelijke stichtingen, om een bijdrage te leveren aan hun werkzaamheden om de noden van Christenen elders in de wereld te lenigen.

De doelstelling van het project is drieledig:

- Op projectbasis jaarlijks participeren in hulpverleningsproject om de noden van christenen elders in de wereld te lenigen.

- Clubs, kringen, bazaar en gemeenteleden van de Hervormde Gemeente actief en binnen hun eigen mogelijkheden, te betrekken bij het project.
- Bewustwording van ons bevoorrechte bestaan

10.15 Gerichte collectes

Naar aanleiding van een actuele gebeurtenis waarbij mensen in een acute nood zijn door een natuurramp, oorlogen, grote stromen vluchtelingen of hongersnood houdt de diaconie een gerichte collecte. De opbrengst van de collecte wordt overgemaakt aan een Christelijke organisatie die werkzaam is in het getroffen gebied. Bijvoorbeeld: Woord en Daad, ZOA, Luisterend Dienen.

10.16 Adoptiekinderen

De diaconie heeft op dit moment 8 adoptiekinderen via Woord en Daad. Beleid is om de gehele gemeente er bij te betrekken. Het beleid is ook om hen te onderhouden zolang de opleiding duurt

10.17 Israël

Op Bijbelse gronden weet de diaconie zich verbonden met het volk Israël. Daarom steunt de diaconie ook van harte enkele projecten in Israël, waaronder: Stichting Shaare Zedek, Stichting Jaffa, Bikur Cholim ziekenhuis

10.18 Kerstgroet-actie

Op 1e Kerstdag reikt de diaconie kaarten met een kerstgroet uit aan de gemeenteleden. Gemeenteleden worden verzocht de kerstgroet te versturen naar christenen in Oost Europa. De actie gaat via Friedenstimme

10.19 Paasgroet-actie

Op 1^e Paasdag reikt de diaconie bijbels uit aan de gemeenteleden. Gemeenteleden worden verzocht de bijbels te versturen naar gevangenen in Oost Europa. De actie gaat via Friedenstimme.

10.20

Verslaglegging en verantwoording

Door het college van diakenen worden van vergaderingen notulen gemaakt. In de kerkenraad wordt mondeling verslag uitgebracht van de genomen besluiten en de belangrijkste zaken die in hun vergadering zijn besproken. Voorstellen waarover de kerkenraad een besluit moet nemen worden door de diaconie op de kerkraadsvergadering geagendeerd.

10.21

Kennis delen met de gemeente

De kennisoverdracht naar de kerkelijke gemeente wordt via de volgende activiteiten vorm gegeven:

- regelmatig wordt er via de kerkbode gepubliceerd over voor de gemeente van belang zijnde diaconale onderwerpen.
- Op door de vergadering van de diaconie vast te stellen momenten worden er door diakenen in de kerkbode collectetoelichtingen gegeven.

10.22

Kennis delen met diakenen

De kennisoverdracht tussen diakenen wordt via de volgende activiteiten vorm gegeven:

- regelmatig worden er door het RDC specifieke cursussen georganiseerd over diaconale onderwerpen
- aan alle diakenen wordt inkomende post rondgegeven
- elke diaconievergadering wordt er een bezinning gehouden
- op diaconievergaderingen worden zo nodig ter zake kundige mensen over bepaalde onderwerpen uitgenodigd.

10.23

Nieuw beleid

- Bezinning op kerntaken diaken en vaststelling daarvan: 2010
- Optimalisering communicatie naar gemeente over bewustwording diaconaat: 2011
- Verbreding van aandacht voor stille armoede: 2012

11 College van Kerkrentmeesters

Het College van Kerkrentmeesters is belast met de zorg voor alle stoffelijke aangelegenheden van de Hervormde Gemeente te IJsselstein en verricht de daaraan verbonden werkzaamheden overeenkomstig de bepalingen van de kerkorde en de ordinanties, alsmede met inachtneming van de bepalingen in de 'Plaatselijke Regeling' gesteld.

11.1 Plaatselijk Reglement

Ten behoeve van de samenstelling en de werkwijze heeft het College een 'Plaatselijk Reglement'. In dit reglement zijn alle taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden van het college nader omschreven.

11.2 Stoffelijke behoeften van de gemeente

11.2.1 Beheren van de goederen.

Het beheren van alle goederen, waaronder gelden, gebouwen, inventarissen en alle andere vermogensbestanddelen. Voor de instandhouding van de goederen worden deze deugdelijk onderhouden en zo nodig vervangen.

11.2.2 Begroting en rekening

Begroting

Jaarlijks wordt een begroting opgesteld m.b.t. de inkomsten en uitgaven van de gemeente. Na vaststelling is het College van Kerkrentmeesters gebonden zich daaraan te houden.

Rekening

Aan het einde van het jaar wordt er een rekening van alle inkomsten en uitgaven opgesteld, zodat kan worden vastgesteld of er een positief dan wel een negatief saldo is en waar eventueel knelpunten zijn ontstaan.

11.2.3 Geldwerving

Vrijwillige bijdrage

De inkomsten uit collecten, giften e.d. zijn in principe voldoende om de kerkelijke verantwoordelijkheden te kunnen financieren. Incidenteel, ten behoeve van vervanging van installaties, groot onderhoud en restauratie, is het noodzakelijk extra inkomsten te genereren. Daartoe worden de leden van de gemeente door middel van een inzameling gevraagd een bijdrage te geven om de begroting dekkend te krijgen.

In de maand januari wordt de actie Kerkbalans gehouden voor de inzameling van de vrijwillige bijdrage. Het college stuurt vooraf aan alle meelevende gemeenteleden een uitnodiging voor deelname aan de actie.

Diverse gemeenteleden gaan vervolgens op een zelfde avond de gemeente in om de bijdrage en/of toezeggingen op te halen.

Inning Solidariteitskas

De door de synode opgelegde Solidariteitskas is voor de ene helft bedoeld voor ondersteuning van gemeenten die zelf onvoldoende middelen kunnen opbrengen om bijvoorbeeld kerkelijke gebouwen te realiseren en voor de andere helft is de opbrengst bestemd voor de eigen gemeente. De aanslag is momenteel € 10,00 per lidmaat.

Opstellen collecterooster

Jaarlijks wordt er voor de diverse kerkelijke doeleinden een collecterooster opgesteld, waarbij een onderlinge afstemming met het collecterooster van de diaconie plaatsvindt. Tijdens de erediensten worden de collecten gehouden overeenkomstig het voornoemde rooster.

Organisatie verjaringsfonds

Wanneer gemeenteleden jarig zijn, worden per wijk door diverse gemeenteleden de goede wensen van de kerk/gemeente bezorgd en de giften t.b.v. het verjaringsfonds opgehaald.

Twee keer per jaar hebben de verjaringsfonds-medewerksters op een nader te bepalen avond de gelegenheid de ingezamelde giften af te dragen aan het college van kerkrentmeesters. De opbrengst hiervan is voor het pastoraat.

Beheer en uitgifte collectebonnen en -munten

Aangezien er bij diverse gemeenteleden behoefte is om bij het collecteren tijdens de erediensten i.p.v. gewoon geld met collectebonnen of -munten te werken, wordt de gelegenheid geboden om deze elke vrijdagavond in het Kruispunt te verkrijgen. Verkrijgbaar zijn gele munten van € 0,50, groene van € 1 en oranje bonnen van € 1,25.

Beheer reservefondsen

Het college van kerkrentmeesters beheert het volgende fonds:

a) Onderhoudsfonds ten behoeve van onderhoudsvoorzieningen

11.2.4 Gebruik gebouwen

Gebruik van de kerk

De zorg voor het gebruik van de kerk in zijn algemeenheid, alsmede voor de erediensten, rouw- en trouwdiensten is aan het college van kerkrentmeesters toevertrouwd. Dit houdt o.a. in dat ervoor wordt gezorgd dat de kerk tijdig opengesteld wordt, er een organist aanwezig is en de koster zorg draagt voor alle voorbereidingen die nodig zijn om alles in goede orde te laten verlopen. Voor het gebruik van de kerk voor andere bijeenkomsten zijn protocollen opgesteld, waar aan de gebruikers zich dienen te houden.

Gebruik van het Kruispunt

Naast de vaste gebruiksavonden van de verenigingen zijn er ook diverse eenmalige vergaderingen en bijeenkomsten. Om het gebruik van de diverse ruimten in het Kruispunt in goede banen te leiden, zijn er beheersters aangesteld. Degenen die vergaderingen of bijeenkomsten beleggen, dienen daarover vooraf afspraken te maken met deze beheersters. Ook voor het gebruik van het Kruispunt is een protocol opgesteld waaraan de gebruikers zich dienen te houden. De kerkrentmeesters zien erop toe dat de hurende organisaties geen doelen beogen, die strijdig zijn met de Bijbel en het christelijk geloof (bijvoorbeeld occulte manifestaties)

Pastorie

De pastorie is beschikbaar voor bewoning door het predikantsgezin. De pastorie is gelegen aan Eiteren 142 te IJsselstein.

Krantenhoek

De inzameling van oud papier vindt plaats in de Krantenhoek, welke is gelegen op het terrein van het Kruispunt. De inzameling wordt gedaan door een aantal vrijwilligers. De opbrengst van het oud papier is ten bate van de kerk.

11.2.5 Kerkelijk bureau

Ter ondersteuning van de kerkvoogden is er een kerkelijk bureau. Het kerkelijk bureau verzorgt een deel van de financiële administratie, de ledenadministratie, het samenstellen van liturgieën e.d. en beheer van het archief.

11.2.6 Personeelsbeleid

Arbeidsovereenkomsten kerkelijke medewerkers, te weten de koster, organisten, beheersters en medewerkster kerkelijk bureau.

Voor een goede arbeidsverhouding is het noodzakelijk duidelijke overeenkomsten, waarin met name hun rechtspositie is geregeld, af te sluiten. In deze overeenkomsten staat omschreven wat hun verplichtingen zijn en op welke wijze die worden beloond, alsmede wat de verplichtingen van het college van kerkrentmeesters zijn. Voor voorgenoemde medewerker(sters) zijn die dan ook vastgelegd en worden actueel gehouden.

11.2.7 Overige aangelegenheden

Opstellen beleidsplan

Het meewerken aan het opstellen van het beleidsplan van de gemeente.

Erediensten

Tijdens alle erediensten heeft bij toerbeurt steeds één ouderling-kerkrentmeester de taak als vertegenwoordiger van het college van kerkrentmeesters als ambtsdrager aanwezig te zijn. Door deze dienstdoende ouderling-kerkrentmeester wordt, samen met de collectanten, voor de diverse doeleinden van de kerkrentmeesters gecollecteerd. De collecten aan de uitgang ten behoeve van de werkzaamheden van de kerkrentmeesters worden uitgevoerd door de kerkrentmeesters en/of collectanten.

Ledenadministratie t.b.v. financiële zaken

Ten behoeve van de financiële administratie van het college van kerkrentmeesters en voor de verzorging en het goede verloop van de te houden verkiezingen wordt een ledenadministratie en een doopregister bijgehouden. In deze administratie worden zowel doop als belijdende leden opgenomen. Op dit moment wordt hard gewerkt aan bijwerking van de minder betrokken leden, die voorheen als niet belangstellenden buiten de administratie waren gebleven. Daarnaast worden ook alle mutaties van nieuw-ingekomen en uitgeschreven leden, die via de SMRA worden ontvangen, in deze registers bijgehouden. Met name voor het verzorgen van de vrijwillige bijdrage en t.b.v. de verkiezingen is het van belang om een goed ledenregister te hebben.

Bijhouden van lijst met stemgerechtigde lidmaten

Voor het houden van verkiezingen is het noodzakelijk een lijst bij te houden van gemeenteleden die belijdenis van het geloof hebben afgelegd. Door deze belijdenis zijn deze leden verkiesbaar voor een ambt in de gemeente (in onze gemeente alle mannelijke belijdende leden) en worden alle stemgerechtigd. Bovengenoemde lijst wordt door het bijhouden van de mutaties in de gemeente en informatie via de SMRA in goede orde gehouden. Jaarlijks worden in de maand september alle mutaties van het gepasseerde jaar op deze lijst verwerkt en een geactualiseerde lijst opgesteld. Zodra leden van de gemeente op deze lidmatenlijst voorkomen hebben zij het passieve kiesrecht om aan de verkiezingen deel te nemen.

Naleving generale regelingen

Vanuit de hogere organen in de PKN zijn er diverse voorschriften omtrent het beheer en bestuur vastgesteld. Met name betreffende de instandhouding van de predikantsplaats, alsmede de vergoedingen aan de pastoraal medewerker vragen aandacht. Voor de naleving daarvan wordt zorggedragen.

Participatie uitgifte Infoschakeltje

Ten behoeve van de uitgave van het Infoschakeltje wordt door het college van kerkrentmeesters het onder haar verantwoordelijkheid vallende gedeelte verzorgd. Een en ander gebeurt in nauw overleg met het consistorie en de diaconie. De zorg voor de realisatie is een gezamenlijk belang en wordt in goed overleg geregeld.

Verantwoordelijkheid bazaarcommissie

Door de bazaarcommissie wordt jaarlijks een bazaar georganiseerd. Deze commissie bestaat in hoofdzaak uit gemeenteleden. De eindverantwoordelijkheid voor deze commissie ligt bij het college van kerkrentmeesters. De opbrengst van de bazaar wordt in overleg met het college van kerkrentmeesters verdeeld tussen kerk, missionaire commissie en een nader te bepalen doel

Verstrekking van informatie aan de gemeente

De benodigde informatie van financiële aangelegenheden en verantwoordelijkheden aan de gemeente wordt door het college van kerkrentmeesters verzorgd. Dit gebeurt onder meer via de website www.hervormdijsselstein.nl.

Rechtshandelingen

De gemeente wordt in alle vermogensrechtelijke zaken, voorzover niet van diaconale aard, vertegenwoordigd door het college van kerkrentmeesters, hetgeen dientengevolge bevoegd is tot het verrichten van alle rechtshandelingen. Het overleg over de betreffende zaken wordt zowel binnen de gemeente als erbuiten met de daarvoor geëigende personen en organisaties door haar verzorgd.

Overleg met de diaconie

Er is tenminste eenmaal per jaar een gezamenlijke bijeenkomst met de diaconie. Tijdens deze vergaderingen worden de gezamenlijke belangen besproken. Onderwerpen zijn o.a. financiële aangelegenheden, collecterooster e.d.

Vergaderschema

Als college van kerkrentmeesters wordt volgens een vooraf opgesteld vergaderschema circa tien keer per jaar zelfstandig vergaderd.

Verslag kerkenraad

Door het college van kerkrentmeesters wordt bij elke vergadering van de kerkenraad mondeling verslag uitgebracht van de genomen besluiten en de belangrijkste zaken die in hun vergadering zijn besproken. Voorts worden de voorstellen waarover de kerkenraad een besluit moet nemen in deze vergaderingen gebracht.

Samenstelling college

Het college van kerkrentmeesters bestaat uit vijf leden, minimaal drie ouderling-kerkrentmeesters en twee kerkrentmeesters buiten de kerkenraad. Zij zijn periodiek aftredend.

11.3 Financieel beleid 2009 – 2013

Het financieel beleid van de gemeente kan worden samengevat als het streven naar waarborging van de instandhouding van de eredienst, waarbij, in het vertrouwen op onze God, zaken die de missie van onze gemeente betreffen zwaarder wegen dan voornoemd streven.

11.4 Inleiding

De commissie Financieel Beleid, bestaande uit het college van kerkrentmeesters, heeft op basis van de meest recente jaarrekeningen en opmerkingen van gemeenteleden / kerkenraadsleden het beleid voor de komende vier jaar opgesteld.

11.5 Verantwoordelijkheden college kerkrentmeesters

Het college van kerkrentmeesters maakt deel uit van de kerkenraad. Het college is verantwoordelijk voor 'de stoffelijke zaken van de gemeente', het personeelsbeleid, het opstellen van de jaarrekening en de begroting, het toezicht houden op het realiseren van deze begroting en het bijstellen indien nodig. Het college legt verantwoording af aan de kerkenraad. Zie ook Kerkorde en ordinanties van de Protestantse Kerk in Nederland, ordonnantie 11, artikelen 1 t/m 10, met name artikel 2.

11.6 Uitgangspunten beleid

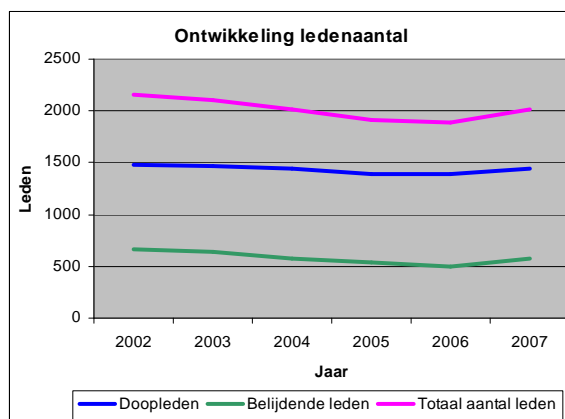
Het college formuleert zijn missie als volgt:

Het college van kerkrentmeesters heeft als doel om het door de kerkenraad vastgestelde beleid financieel haalbaar te maken.

Indien de kerkenraad een beleid formuleert, dat aanleiding geeft om een financiële begroting op langere termijn op te stellen, dan zal het college van kerkrentmeesters zijn medewerking hieraan verlenen. Afsproken is om met een meerjarenbegroting te gaan werken. In de bijlage is een meerjaren-begroting in hoofdlijnen voor de duur van het beleidsplan opgenomen. Het streven hierbij is om jaarlijks een sluitende begroting op te stellen.

Onder 'sluitend' wordt verstaan: de groei van het vermogen (de reserve) is minimaal gelijk aan de inflatie, zodat financiële onafhankelijkheid op lange termijn wordt gewaarborgd. De begroting en jaarrekening (balans en verlies- en winstrekening) moeten aan de door het Regionale College voor de behandeling van Beheerszaken gestelde eisen voldoen. Indien bepaalde uitgaven door de kerkenraad noodzakelijk worden geacht in het licht van visie / missie / beleid van onze kerk (denk hierbij bijvoorbeeld aan de belangrijke Christelijke opdracht van evangelisatie) dan zal het streven naar een sluitende begroting hieraan ondergeschikt zijn. Het vertrouwen op God is de basis.

11.7 Huidige situatie 2008

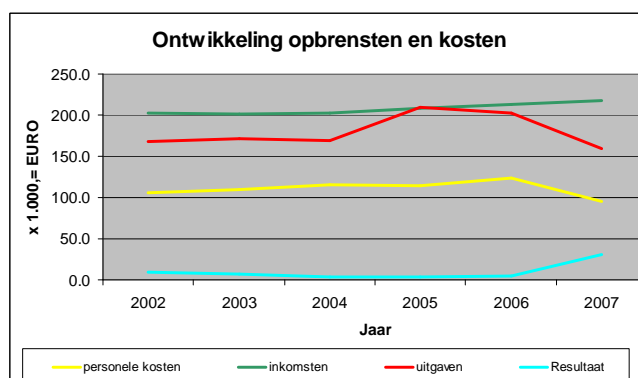


11.7.1 Ledenaantal

Het aantal belijdende leden neemt de afgelopen jaren af met 5 – 10% per jaar. Als deze trend zich doorzet, is dit aantal binnen 10 jaar gehalveerd. Gelukkig is het aantal leden het afgelopen jaar gestegen; hopelijk is dit een trendbreuk. Er is verder een hoopgevend aantal doopleden. Echter, in praktijk zien we dat niet alle doopleden belijdend lid worden.

11.7.2 Algemeen; reserve

Trendanalyse geeft de waarschuwing dat de uitgaven harder stijgen dan de inkomsten.



Het positieve resultaat over het jaar 2007 is, hoewel natuurlijk een prettige bijkomstigheid, gevolg van het feit dat wij gedurende een periode geen predikant hebben gehad. Het spreekt voor zich dat wij ervan uitgaan dat dit een eenmalig voorval is geweest.

De reserve is ongeveer 75% van de jaarlijkse begroting. Er is dus voorlopig een veilige financiële buffer.

11.7.3 Inkomsten

Bijdragen en giften

Een analyse van de jaarlijkse vrijwillige bijdragen levert het volgende beeld: 20% van de leden draagt zorg voor 80% van de inkomsten. In het algemeen signaleren we een licht stijgende tendens.

Collecten

Er zijn 3 collecten per dienst. We signaleren een licht stijgende tendens in de opbrengst. Dit is eveneens gebruikelijk in omliggende gemeenten.

Initiatieven

2.1.1.1.

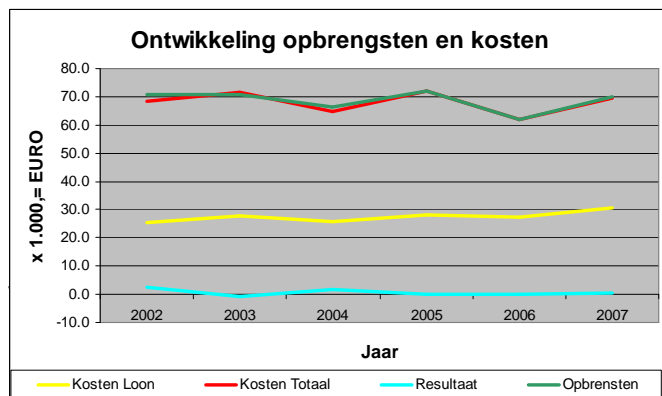
Een (belangrijk) deel van de inkomsten wordt gerealiseerd door initiatieven als bazar, oud papier, oliebollen-acties en dergelijke. Door de groei van deze geldstromen de afgelopen jaren is er een afhankelijkheid hiervan ontstaan.

11.7.4 Uitgaven

De kosten laten een stijgende lijn zien; oorzaken zijn de normale prijsstijging, inflatie, loonstijgingen en zo voorts. Er zijn geen bijzondere uitgaven gedaan.

Wij kunnen de voorzichtige conclusie trekken dat het sluitend maken van de begroting, dus het uitvoeren van alle kerkelijke activiteiten, afhankelijk is van activiteiten als de inzameling van oud papier, de jaarlijkse bazar en rommelmarkt, de verkoop van oliebollen en dergelijke. Ondanks het feit dat wij deze initiatieven van harte ondersteunen, vindt het college van kerkrentmeesters deze situatie ongewenst.

11.7.5 Het Kruispunt



Het Kruispunt bevat een groot potentieel betreffende omvang en locatie.

Momenteel is er sprake van onderbezetting. Een begroting in de orde grootte van € 75 mille is naar onze mening minimaal. Het moet mogelijk zijn dat Het Kruispunt voor een positieve bijdrage aan het jaarlijks budget zorgt.

11.7.6 Conclusie

Vooralsnog is geen directe reden tot zorg; er wordt nog jaarlijks een kleine plus gerealiseerd. In het verleden is gebleken dat de bereidheid om meer bij te dragen aan het kerkelijk leven door het voeren van gerichte acties mogelijk is. Wel is het noodzaak de trend van het dalend aantal belijdende leden te stoppen, liefst de omslag van het afgelopen jaar door te zetten.

11.8 Kerkelijke gebouwen

De gebouwen welke aan de zorg van het college zijn toevertrouwd bestaan uit het kerkgebouw aan het Kronenburgplantsoen, kerkelijk centrum 'het Kruispunt' en de pastorie, Eiteren 142.

Voor het monumentale kerkgebouw is een 10-jarig onderhoudsplan opgesteld welke eindigt ultimo 2009. Dit onderhoudsplan is voorwaarde om in aanmerking te kunnen komen voor een bijdrage via de Stichting nationaal restauratiefonds.

11.9 Personeelsbeleid

Er zijn geen problemen op dit gebied, en in het verleden hebben zich ook geen grote problemen voorgedaan. Toch zijn wij van mening dat dit onderdeel van de verantwoordelijkheden in de voorbije periode onderbelicht is geweest en voor verbetering vatbaar is. Derhalve zullen regelmatig voortgangsgesprekken plaatsvinden en jaarlijkse evaluaties met de betreffende medewerkers.

11.10

Gewenste situatie 2013

Het streven moet zijn om de begroting sluitend te krijgen op basis van de zogenaamde 'bijdragen levend geld', dat wil zeggen de vrijwillige bijdrage en collecten. Initiatieven als jaarlijkse Bazar, oud papier en dergelijke moeten worden gezien als 'extraatje', bijvoorbeeld om speciale activiteiten mogelijk te maken. Een groeiend aantal leden en een gemotiveerd

aantal vrijwilligers is hierbij onmisbaar. We hebben een aantal goed gemotiveerde medewerkers in dienst, met ieder hun eigen specialismen. De gebouwen zijn in goede staat en leveren waar mogelijk een bijdrage aan de inkomsten van onze gemeente.

11.11

Stappenplan

Financieel

Groei van de gemeente is, hoewel geen specifieke verantwoordelijkheid van het college van kerkrentmeesters, een belangrijke voorwaarde. In de andere onderdelen van het totale beleidsplan zal aandacht worden geschonken aan 1) groei van de gemeente door middel van evangelisatie en 2) het ondersteunen van doopleden / jeugd in hun keuze belijdend lid te worden.

Levend geld

- Kerkbalans: gemeenteleden wijzen op hun verantwoordelijkheid.
- Collecten: stimuleren van muntenverkoop (aantrekkelijker / eenvoudiger maken, gemak, fiscaal voordeel).
- Collecten: periodieke indexatie van de waarde van munten.
- Collecten: doel van collecten zoveel mogelijk specificeren + van te voren bekend maken (website, bazuin, afkondigingen).
- Collecten: het aantal collecten tijdens de kerkdienst willen wij voorlopig niet wijzigen. Wij verwachten namelijk dat dit de opbrengst structureel vermindert.
- Loonkosten: zoveel mogelijk promoten van vrijwilligerswerk; het moet mogelijk zijn met name de jeugdige gemeenteleden te overtuigen van het plezier (samenwerken), nut (leerzame ervaring) en noodzaak (voortbestaan van plaatselijke gemeente) van dit werk. Het is een stuk dankbaarheid richting God.

Kerkelijke gebouwen

Voor het kerkgebouw zal in 2010 een nieuw onderhoudsplan dienen te worden opgesteld. Voorts zal het college inventariseren welke posten aan groot onderhoud voor de komende jaren aan de overige gebouwen te verwachten zijn en indien mogelijk hiervoor ook reserveringen te doen. Eventuele aanpassingen aan het Kruispunt welke de exploitatie kunnen verbeteren kunnen dan eveneens hierin worden meegenomen. Om de mogelijkheden die Het Kruispunt biedt in kaart te brengen stellen wij voor allereerst een brede interne discussie te voeren. Op deze manier kunnen wij komen tot een overzicht van mogelijkheden en onmogelijkheden, en de financiële gevolgen van deze opties berekenen. Kerkgebouw: onderzoeken welke mogelijkheden er zijn om de kerk te verhuren zonder in conflict te komen met de functie als Huis van God, waar de erediensten georganiseerd worden. Te denken valt aan gebruik voor het maken van geluidsopnamen.

Actiever beheer financiële reserves: hier moet nader naar gekeken worden.

Personeelsbeleid

Het is het streven van het college van kerkrentmeesters om met de medewerkers die op de loonlijst staan (kosters, medewerkers kruispunt, medewerker administratie, organisten, jeugdwerker) periodieke besprekingen te organiseren. Daarnaast zal het personeelsbeleid verder geconcretiseerd worden. Denk hierbij aan functieomschrijvingen, persoonlijke ontwikkeling en dergelijke. Het doel is een gemotiveerd en bekwaam team te vormen.

11.12

Gevoeligheidsanalyse

We hebben geen poging gedaan verschillende scenario's ('meest gunstige situatie', dat wil zeggen een gezonde groei van de gemeente, en daarnaast 'slechtst denkbare situatie', denk hierbij aan kerkverlating, geen vrijwilligers meer, et cetera) uit te werken. Wel hebben we een noodscenario opgesteld, voor het geval forse tegenvallers vragen om drastische maatregelen.

12 Missionaire roeping

De missionaire commissie (nieuwe naam zendings- en evangelisatiecommissie) is samengesteld uit leden van onze gemeente. Sinds de zendingsreizen begonnen in de tijd van Paulus is er altijd aan zending gedaan. Velen hebben zich geroepen gevoeld het woord van God over te brengen naar onze naasten, dichtbij en ver weg. Voor dit werk zijn zendelingen nodig, in eigen land maar ook daarbuiten. Mede door de inzet van de missionaire commissieleden wordt het mogelijk gemaakt dit werk te ondersteunen.

12.1 Visie op evangelisatie.

Het woord evangelist of evangelisatie wordt maar een enkele keer in de bijbel gebruikt zoals bij Fillipus (Handelingen 21 : 8) en bij de vijfvoudige bediening in Efeze 4 : 11. De bijbel legt de nadruk op het maken van discipelen (leerlingen, volgelingen van Jezus Christus). Vanuit het leven van de Heere Jezus op aarde blijkt dat Hij nooit alleen de Blijde Boodschap bracht, maar Hij was de Blijde Boodschap. We verstaan dus onder evangelisatie dat we niet alleen het evangelie van Jezus Christus vertellen en uitleggen, maar ook eruit leven (onze levensstijl als evangelisatie).

12.2 Wat is het doel van evangelisatie?

Het brengen van mensen (volken) tot Jezus Christus, tot bekering en vergeving van hun zonden en hen leren onderhouden alles wat Hij ons geboden heeft (Matheus 28 : 19).

12.3 Hoe wordt dat doel bereikt?

Alle volgelingen van Jezus Christus hebben de Bijbelse opdracht om getuigen te zijn van hun Heiland en Verlosser. Het brengen van onze naasten tot Jezus Christus kan d.m.v. concrete voorbede (voor geopende harten, noden), door hen te dienen in liefde (persoonlijke relatie opbouwen), door het evangelie uit te leggen en mensen te helpen groeien in de kennis van Gods Woord (vaders en moeders in Christus zijn).

12.4 Wie zijn er voor nodig?

God heeft aan Zijn gemeente gegeven: sommigen tot apostelen, en sommigen tot profeten, en sommigen tot evangelisten, en sommigen tot herders en leraars: tot de volmaking der heiligen, tot het werk der bediening, tot opbouw van des lichaams van Christus (Efeze 4 : 11,12). Naast deze specifieke bediening, hebben alle gelovigen de roeping getuigen te zijn.

12.5 De samenstelling van de missionaire commissie

De missionaire commissie is samengesteld uit de volgende werkgroepen:

- Werkgroep GZB
- Werkgroep Vrijwilligers
- Werkgroep evangelisatie
- Werkgroep Thuisfrontcommissie familie van Riezen
- Werkgroep Thuisfrontcommissie familie den Hartog

12.6 Activiteiten missionaire commissie

De missionaire commissie vergadert minimaal vier keer per jaar waarbij een vast aantal agendapunten aan de orde komt. Daarnaast is het mogelijk dat er door de leden actuele punten ingebracht worden. Ieder jaar zijn er een wisselend aantal activiteiten die of georganiseerd worden of bezocht worden door een afvaardiging van de commissie zoals:

- a) het organiseren van gemeente-zendingsavonden
- b) bezoeken van de klassikale vergaderingen
- c) de algemene ledenvergadering van de GZB
- d) ontmoetingen met zendingswerkers die met verlof in Nederland zijn
- e) het jaarverslag
- f) het beleidsplan

12.7 Werkgroep vrijwilligers

Deze werkgroep heeft een ondersteunende, uitvoerende taak. De leden wonen in principe de vergaderingen niet bij.

De taken van de vrijwilligers zijn:

- a) Het bezorgen van 'de Vertolker' binnen IJsselstein
- b) Verspreiden van de folders en collectezakjes t.g.v. de GZB collecten in de kerk
- c) Verspreiden van affiches: GZB activiteiten, gemeenteavond, e.d.

12.8 Werkgroep GZB

Deze werkgroep houdt zich bezig met allerlei activiteiten die te maken hebben met het werk van de GZB. De Gereformeerde Zendings Bond is een landelijke organisatie die al vele jaren namens de Hervormde Gemeenten het zendingswerk uitvoert. Ruim 70 zendingswerkers zijn door de GZB uitgezonden naar meer dan 20 landen over de hele wereld. Een groot aantal projecten wordt financieel gesteund.

De werkgroep GZB in IJsselstein heeft verschillende taken, o.a. het voorbereiden en verzorgen van collecten voor de GZB. Daarnaast heeft zij ook de zorg voor de zendingsbussen bij de uitgang van de kerk en de jaarlijkse verkoop van het bekende dagboekje Een Handvol Koren.

12.9 Werkgroep evangelisatie

De werkgroep evangelisatie bestaat binnen de gemeente al geruime tijd. Uit praktische overwegingen is deze werkgroep toegevoegd aan de missionaire commissie.

12.9.1 Activiteiten.

Jaarlijkse collecten voor de IZB, gemeenteavonden, toerustingavonden, evangelisatie op de jaarmarkt, kerstmarkt en rommelmarkt. Recent zijn er de alpha-cursus en de kinderevangelisatie in oprichting.

12.9.2 Missionair Visiedocument

Het is onze visie dat niet alleen mensen met een speciale evangelisatetaak (ouderling, diaken, werkgroep), maar de hele gemeente verantwoordelijk is voor de uitbreiding van Gods Koninkrijk. Daarom geloven we dat de mensen met een speciale taak allereerst de roeping hebben de hele gemeente te betrekken bij deze opdracht en hen te helpen bij de toerusting daarvan. We geloven dat we dit tot nu toe te weinig gedaan hebben. Er is een plan geschreven 'Missionair visiestuk Hervormde gemeente IJsselstein 2007 – 2011'.

12.9.3 Voorstel.

Toerusting van de gemeente d.m.v. het blad 'Sjalom', de prediking en gemeenteavonden.
Oproepen tot gebed van gemeenteleden voor burens, straat, wijk.

Naast persoonlijk geloof ook verantwoordelijkheid voor de (rand) kerkelijken en ongelovigen in de wijk ter sprake brengen tijdens de huisbezoeken door de ouderlingen. Dit

kan door een lijst met namen van niet actieve leden mee te geven aan de wijk ouderlingen. De wijk ouderling geeft relevante namen door aan betrokken gemeenteleden met de vraag voor hen te bidden en hen te bezoeken.

12.10 **Werkgroep Thuisfrontcommissie** **familie van Riezen**

Het doel van de werkgroep is het ondersteunen van Karsten, Irene, Maurits en Reinier van Riezen. Karsten is uitgezonden als buitengewoon zendingswerker van de GZB vanuit onze gemeente. De werkgroep thuisfront zorgt voor het coördineren en onderhouden van het contact tussen de familie van Riezen en onze gemeente.

Zij doen dit o.a. door:

- a) berichten in de Sjalom en de Bazuin
- b) het onderhouden en activeren van briefschrijvers d.m.v. een rooster.
- c) het verspreiden van de Vertolker, de nieuwsbrief van de familie van Riezen
- d) contact via e-mail

Daarnaast houdt de werkgroep het contact in stand met de klassikale gemeenten en betrokkenen buiten IJsselstein. Ook probeert de werkgroep sponsors te werven, zodat de gemeente kan voorzien in een jaarlijkse bijdrage aan het onderhoud van de familie Van Riezen. Bij een verlofperiode regelt de werkgroep de zaken die hiermee in verband staan, zoals huisvesting en vervoer.

12.11 **Werkgroep Thuisfrontcommissie** **Willem-Henri den Hartog**

Willem-Henri en Ditteke den Hartog zijn in 2008 uitgezonden via de GZB naar Windhoek in Namibië. Willem-Henri werkt ten dienste van het Namibian Evangelical Theological Seminary (NETS). Samen met anderen verzorgt hij de opleiding van ambtsdragers.

Voor het onderhouden en verstevigen van de contacten tussen de Hervormde Gemeente van IJsselstein en de familie den Hartog, heeft de missionaire commissie een thuisfrontcommissie opgericht. De commissie heeft als doel het contact tussen de gemeente en de familie den Hartog te onderhouden door middel van:

- a) e-mail met de thuisfrontcommissie
- b) acties
- c) versturen van de Waarheidsvriend, de Sjalom en gedeelten uit de Bazuin.

d) ontvangen van de Windhoek Times

13 Jeugdbeleid

13.1 Inleiding

‘Wie de jeugd heeft, heeft de toekomst’.

Een ieder die deze uitspraak leest zal deze ook beamen. Als christelijke gemeente zijn we bijzonder gezegend met een flink aantal jongeren, die aan onze zorgen zijn toevertrouwd. De jonge mensen van onze gemeente hebben recht op onze aandacht en zorg. In het visiedocument van de jeugdraad is uitgebreid ingegaan op de plaats van het jeugdwerk in onze gemeente.

Kort en krachtig geformuleerd is de doelstelling van het jeugdwerk: dat de jongeren van onze gemeente een persoonlijke relatie met de Heere Jezus Christus krijgen en dat zij gevormd worden in de navolging van Hem. Al ons doen en werken zal zich daarop moeten richten.

In dit onderdeel van het beleidsplan willen we mede aan de hand van het visiedocument van de jeugdraad een aantal groeiaspecten opnemen, die de komende jaren concreet vormgegeven zullen gaan worden.

- Zelfstandig bijbel kunnen lezen en uit de tekst een boodschap kunnen halen
- Vorming van kader (jeugdwerkleiders)
- Geloof en dagelijks leven weten te integreren
- Betrokken zijn op anderen binnen de gemeente
- Betrokkenheid van jongeren in de eredienst
- Ondersteuning bieden aan gezinnen
- Jeugdpastoraat

Hieronder zal een beschrijving gegeven worden van de wijze waarop we aan genoemde groeiaspecten willen gaan werken.

Tot slot zal het deel van het visiestuk van de jeugdraad, dat gaat over het organisatorische gedeelte van het jeugdwerk, hier worden opgenomen.

13.2 Zelfstandig Bijbel kunnen lezen

Het zelfstandig bijbellezen is van onschatbaar groot belang voor jongeren. Door een goede omgang met het Woord worden jongeren evenwichtige christenen, die in staat zijn om staande te blijven in een geseclariseerde maatschappij. Om jongeren hierin te helpen en te

begeleiden pleiten we voor de volgende dingen: Het jeugdwerk dient gebruik te maken van een goede vertaling, die aan de ene kant theologisch verantwoord is, maar aan de andere kant ook te begrijpen is voor de jongeren. Daarmee denken we concreet aan het gebruiken van de Herziene Statenvertaling. Er zullen exemplaren beschikbaar worden gesteld voor het jeugdwerk. Het grote belang van bijbellezen aan jongeren laten zien door met hen naar de rijke en diepe inhoud te kijken. En ook door de teksten van de bijbel te plaatsten in hun concrete leefwereld. Tijdens de club- en verenigingsavonden zal de bijbel een centrale plaats innemen en zal al het mogelijke gedaan worden, om zoveel mogelijk samen met de jongeren uit de bijbel te lezen en te zoeken naar de betekenis voor vandaag. Daarmee samenhangend pleiten wij ervoor, dat er zoveel mogelijk gebruikt gemaakt wordt van het bijbelstudiemateriaal van de HGJB. De Bijbelleesweek dient een centrale plaats in het geheel van de gemeente te krijgen. Het gebed is onlosmakelijk verbonden met het bijbellezen. Het jeugdwerk kan en mag een belangrijke bijdrage leveren in de stimulans voor jongeren om te bidden. Daarin zal de gebedsweek van de HGJB een belangrijke rol spelen. Tenslotte willen we onze jongeren vertrouwd maken met wat de Reformatie heeft (her)ontdekt in het thema van de rechtvaardiging van de goddeloze en wat de Nadere Reformatie ons aanreikt voor de uitwerking hiervan in de heiliging van het leven op alle terreinen. De traditie met een grote T willen we graag overdragen aan onze jongeren.

13.3 Vorming van kader (jeugdwerkleiders)

Goed jeugdwerk valt of staat met goede leidinggeevenden. Maar wat wellicht nog belangrijker is, is dat het jeugdwerk gedragen wordt door onze gebeden. Hiervoor dient ook voldoende aandacht te zijn in de voorbeden en communicatie met de gemeente (jeugdkolommetje Sjalom).

Zoals gezegd vormen de leidinggeevenden een onmisbaar onderdeel van ons jeugdwerk. De jeugdraad heeft de taak om deze mensen te begeleiden en toe te rusten. Deze vorming en toerusting zal als volgt gestalte krijgen: Iedere jeugdwerkleider krijgt gelegenheid een cursus kinder-, tiener-, jongerenwerk te volgen. Er zijn twee coaches aangesteld die beschikbaar zijn voor de jeugdwerkleiders om een luisterend oor te bieden of desgevraagd ondersteuning te bieden bij het leidinggeven. Er zijn verschillende bezinningsmomenten gedurende het seizoen waarop jeugdwerkleiders toegerust worden voor hun taak. Tijdens de jeugdraadsvergaderingen zal steeds een gedeelte van het visiestuk 'Samen in de naam van Jezus' bestudeerd worden.

In die bezinning en toerusting dienen vooral deze dingen centraal te staan:

- Jeugdwerkleiders dienen doordrongen te zijn van de zorg voor het eeuwig heil van jongeren
- Leren hoe met jongeren om te gaan, bijvoorbeeld ook op het punt van openheid en duidelijkheid, belangstelling hebben en tonen voor de jongeren.

- Leren open staan voor hun vragen, zonder zelf alle antwoorden te willen hebben.
- Leefwereld van de jongeren wat leren kennen.
- Jongeren helpen om geloof te beleven in de wereld van nu. Daarvoor helpt het, als de leiding dat zelf ook kan.
- Er dient een duidelijk structuur te zijn van de onderwerpen die besproken worden. Het gebruikte materiaal van de HGJB wordt gevolgd, maar de jeugdraad dient steeds te kijken of dat alles aansluit bij de catechese. Zo worden dingen als dogmatiek en andere theologische thema's geïntegreerd in het jeugdwerk. De catechese is als eerste verantwoordelijk voor de kennisoverdracht, maar het jeugdwerk kan en mag meedenken over de belangrijke thema's en kan haar eigen bijdrage daaraan leveren.

13.4 Geloof en dagelijks leven weten te integreren

Veel jongeren zien het belang van het christelijk geloof voor hun leven niet in. Het jeugdwerk van de christelijke gemeente wil jongeren helpen door samen met hen te zoeken naar de relevantie van geloven voor hun dagelijks leven. Waar in de catechese de nadruk iets meer op de kennisoverdracht ligt, probeert het jeugdwerk vooral het gesprek over de betekenis van het geloof met hen aan te gaan.

Om dat gesprek met jongeren aan te gaan zal worden gewerkt aan:

- Onderlinge verbondenheid tussen de jongeren. Geloven kun je niet op je eentje. Daar heb je anderen voor nodig. Daarom pleiten we voor een nauwe onderlinge band tussen de jongeren van de gemeente. Daarbij denken we vooral aan: clubwerk/catechese; koffiedrinken na de kerkdienst; het jeugdweekend; het zaterdagavondjeugdwerk voor alle jongeren van 12-15 jaar; de gemeentedag; afsluiting winterwerk; een muziekgroep van jongeren.
- Het bovenplaatselijk jeugdwerk dient gestimuleerd te worden. Het is belangrijk dat jongeren binnen een geografische streek met elkaar optrekken. Het versterkt de onderlinge band en het christelijk getuigenis in de regio.
- Het laten plaatsvinden van een goede dialoog. Dat wil zeggen, dat leidinggevenden met verschillen tussen de jongeren om kunnen gaan en die vruchtbaar kunnen maken. Open houding richting de jongeren, ook richting hen die qua geloofskennis minder weten, en vooral jongeren met elkaar in gesprek brengen.
- Leidinggevenden dienen identificatiefiguren te willen zijn. Welke betekenis heeft het geloof in het leven van mij als jeugdwerkleider, catecheet, pastoraal werker, predikant of kerkenraadslid? Een transparante houding naar jongeren toe, zal

openingen geven voor het gesprek over de betekenis van het geloof en zal jongeren stimuleren om geloof en dagelijks leven te integreren.

- Jongeren daadwerkelijk betrekken bij dingen die georganiseerd moeten worden, want daarmee wordt een deel van hun vrije tijd voor het Koninkrijk van God besteed.
- In de prediking dient de verbinding tussen geloof en dagelijks leven ook concreet gestalte te krijgen.

13.5 Betrokken zijn op anderen in de gemeente

Ook jongeren maken deel uit van de christelijk gemeente en hebben daarom een verantwoordelijkheid naar andere gemeenteleden toe. Om hen daarvan bewust te maken en ze te helpen hieraan ook handen en voeten te geven, willen we de komende jaren de volgende dingen gaan doen:

- Jongeren en ouderen van de gemeente in contact met elkaar brengen door bijv. een diaconale week, waar jongeren klusjes voor ouderen doen of met hen gaan wandelen,
- muziekuitvoeringen geven in Ewoud en Mariënstein
- Jongeren en ouderen tijdens de gemeentedag meer met elkaar laten doen
- aanstellen van een jeugdwerkcoördinator

Wanneer we jongeren diaconaal bewust maken zal dat meewerken aan:

- relatie met andere gemeenteleden
- handen en voeten geven aan het geloof

jongeren die minder het geloof kunnen verwoorden, zullen hierin hun geloof kunnen uiten

13.6 Betrokkenheid van jongeren in de eredienst

De eredienst vormt het hart van de gemeente. Het is voor jongeren van essentieel belang dat zij zich in de eredienst thuis voelen en dat de dienst zich ook richt op hun leefwereld! De gemeente moet in dit alles een proces gaan doormaken.

Daarbij denken we aan:

- Openstaan voor de vraag hoe kinderen en jongeren de kerkdienst beleven.
- Jongeren leren waarom we doen, wat we in de kerkdienst doen.

- 74 -

- Het gebruik maken van het kerkboekje.
- Ouders aanmoedigen om positief te staan t.o.v. de kerkdienst en de kinderen stimuleren mee te komen.
- Zoveel mogelijk moet elke dienst – zeker de ochtenddienst – iets voor kinderen en jongeren bevatten.
- Bezinning op de vraag hoe jongeren meer bij de kerkdienst betrokken kunnen worden.
- Themadiensten voor jongeren waarin zij gevraagd worden mee te denken.
- Betrokkenheid van jongeren in andersoortige diensten op bijv. 2^e kerstdag d.m.v. een muzikale bijdrage.
- Preekbesprekingen zo goed mogelijk benutten.

Zoals gezegd dient de gemeente hierin een proces door te maken. Het zou goed zijn als gemeente/ouders en jongeren hierover met elkaar in gesprek zouden gaan op een gemeenteavond en door middel van artikelen in Sjalom.

13.7 Ondersteuning bieden aan gezinnen

Op zich richten jeugdraad en jeugdwerkleiders zich in eerste instantie niet op de gezinnen. Natuurlijk hebben jeugdwerk en het gezin wel alles met elkaar te maken. Op een andere plaats in dit beleidsplan zal aan dit onderwerp zeker ook aandacht worden geschonken. Als gemeente zijn we ons terdege bewust van het belang van een goede verhouding tussen school/gezin/kerk. Ook in de gesprekken met ouders mogen we benadrukken dat alle drie ‘punten’ van de belangrijke driehoek school/gezin/kerk een eigen plaats hebben. Als kerk willen we daarin voluit onze verantwoordelijkheid vormgeven door zondagsschool (visie op doel en functioneren van zondagsschool graag nader uitwerken!); catechese en jeugdwerk. Ouders worden gestimuleerd hier ook gebruik van te maken. Vanuit het jeugdwerk willen we het volgende over de plaats van het gezin zeggen:

- Stimuleren van bijbellezen
- Bezoeken van de kerkdiensten stimuleren
- Ouders betrokkenheid laten zien t.o.v. de clubs
- Het gezin is een plaats waar christenen ontmoet kunnen worden en waar christelijk leven kan worden geproefd. Hierbij denken we vooral aan de betekenis van een christelijk gezin voor de niet-christelijk vrienden van onze kinderen.

13.8 Jeugdpastoraat

Uit allerlei onderzoeken blijkt dat best veel jongeren problemen hebben. Ook verschillende jongeren van onze gemeente tobben met bepaalde dingen. Het is de vraag of wij daar als gemeente voldoende oog en oor voor hebben. Daarom willen we in de komende beleidsperiode komen tot een goed functionerend jeugdpastoraat.

De jeugdraad is hierover een bezinning gestart en adviseert de kerkenraad bij het invullen van het jeugdpastoraat.

13.9 Overige elementen van ontwikkeling

Naast de vele dingen die nu genoemd zijn, is er nog een aantal elementen die de komende jaren op de agenda van kerkenraad/jeugdraad geplaatst moeten worden.

Namelijk:

- De jongeren van de gemeente die niet (meer) betrokken zijn bij catechese/jeugdwerk.
- Uitwerking verbindingen tussen kerk/school/gezin.
- Doopcatechese
- Geloofsopvoeding

Voor een uitgebreid overzicht van alle dingen die op het gebied van het jeugdwerk georganiseerd worden, verwijzen we naar het complete visiestuk 'Samen in de naam van Jezus', van de jeugdraad. In dit algemene beleidsplan willen we volstaan met het benoemen van de verschillende verantwoordelijkheden.

De verantwoordelijkheid van het jeugdwerk ligt primair bij de kerkenraad. Zij heeft die taak gedelegeerd aan de jeugdraad, die bestaat uit een voorzitter (de jeugdouderling), een secretaris, een penningmeester en de leidinggevendenden binnen het jeugdwerk. Voorwaarde is dat er minimaal een medewerker van de zondagschool lid is. Men komt 3 tot 4 keer per seizoen bijeen, waarbij bezinning op het jeugdwerk een belangrijk aspect vormt. De vergadering is rechtsgeldig als er een ambtsdrager bij aanwezig is. De notulen gaan ook naar de predikant en de scriba. Het jaarverslag dient uiterlijk 1 juli aan de kerkenraad te worden toegezonden.

De doelstelling van de jeugdraad is:

- Het maken, toepassen en evalueren van het beleid van het jeugdwerk.
- Daarnaast het coördineren en begeleiden van alle activiteiten van het jeugdwerk.
- En ook de kerkenraad op de hoogte te houden van de ontwikkelingen in de breedste zin van het woord.

De jeugdraad is – als gedelegeerde van de kerkenraad – verantwoordelijk voor het toezicht op de inhoud van het jeugdwerk. Daarbij is het belangrijk dat gezocht wordt naar leidinggevend en die vanuit de visie van onze gemeente leiding wil geven aan onze jongeren. Op een liefdevolle en wijze manier dienen we hierin te sturen en te leiden.

Rondom de pastoraal werker is een denktank geformeerd, die samen het geheel van het jeugdwerk doordenkt en probeert een constructieve bijdrage te leveren aan de beleidsmatige doordenking van het jeugdbeleid van de kerkenraad. Daarbij valt concreet te denken aan de ontwikkeling van een goed functionerend jeugdpastoraat en de plaats van jongeren in de eredienst.

14 Bijlage 1: Positie van de gemeente in de PKN

Onderstaande verklaring is door de toenmalige kerkenraad aangeboden aan het Moderamen van de Generale Synode van Nederlandse Hervormde Kerk op 28 april 2004.

14.1 Verklaring over de grondslag van de gemeente

Als kerkenraad van de Hervormde Gemeente weten we ons door onze Nederlandse Hervormde Kerk gebracht op een weg die wij niet hebben begeerd en waarover wij in het geweten bezwaard zijn.

Wij erkennen dat wij delen in de schuld van onze kerk. Gedachtig aan het woord van de apostel: 'indien wij ontrouw zijn, Hij blijft getrouw' (2 Tim. 2:13) weten wij ons echter, zelf levend van Gods trouw, verschuldigd binnen de kerk trouw te zijn aan de roeping waarmee de Koning der Kerk, Jezus Christus ons geroepen heeft.

Met de kerk belijden wij dat 'Christus een eeuwig Koning is, die zonder onderdanen niet zijn kan' (art. 27 Ned. Geloofsbelijdenis) en dat Hij Zijn kerk bewaart.

Daarom beloven wij dat wij ons in gehoorzaamheid zullen onderwerpen aan het juk van Christus. Wij begeren ons te houden aan de verkondiging van Zijn Evangelie, de sacramenten te bedienen naar Zijn inzetting en de kerkelijke tucht te oefenen om elkaar te bewaren bij Zijn ontferming.

Wij beloven ons te houden aan het betrouwbaar Woord van God en alle dingen te verwerpen die daar tegen zijn, houdende Jezus Christus voor het enige Hoofd.

Als wij zo als gemeente – met Gods hulp - onze plaats innemen binnen het geheel van de verenigde kerk, verklaren wij ons gebonden te weten aan de belijdenisgeschriften van de gereformeerde traditie, zoals deze in artikel I-4 van de kerkorde van de Protestantse Kerk in Nederland (en voordien in artikel X-2 van de kerkorde van de Nederlandse Hervormde Kerk) zijn genoemd, en met Gods hulp zullen wij weerspreken en weren al wat met dit belijden in strijd is.

Bij de inrichting van het leven en werken der gemeente zullen wij ons houden aan de instellingen die met deze belijdenissen overeenstemmen.

In de gemeente zal de nodiging tot het Heilig Avondmaal en de roeping tot het ambt uitgaan naar hen die tot de openbare belijdenis des geloofs zijn gekomen. In de gemeente zal geen andere levensverbintenis worden ingezegend dan een huwelijk van man en vrouw dat wettig voor de overheid is gesloten.

Omdat wij ons schuldig weten onze gaven 'ten nutte en ter zaligheid der andere lidmaten gewillig en met vreugde aan te wenden' (antw. 55 Heid. Cat.) zullen wij de kerk en elkaar blijven oproepen om - in overeenstemming met de gereformeerde belijdenisgeschriften van de kerk - de weg van gehoorzaamheid aan God en Zijn Woord te gaan.

De kerkenraad van de Hervormde Gemeente te IJsselstein

preses W.P. Emaus

scriba J.F. Wiegman

15 Bijlage 2. Convenant op basis van beleidsplan.

De kerkenraad heeft in haar vergadering van 28 april 2004 besloten om het onderstaande Convenant van de Hervormde Classis Alblasserdam mede te ondertekenen. De kerkenraad onderschrijft van harte dit convenant als verwoording van de positie van onze gemeente in het geheel van de Protestantse Kerk in Nederland

Classicale vergadering van Alblasserdam

15.1 Uitgangspunt.

In het voorjaar van 2002 heeft het moderamen van de triosynode aangegeven dat op 12 december 2003 het fusiebesluit in de hervormde synode in stemming wordt gebracht en bij aanvaarding per 1 mei 2004 de kerkorde van de verenigde kerk van kracht zal zijn. Inmiddels wordt er door velen gesproken over de vraag welke positie er ten aanzien van de kerkfusie moet worden ingenomen. De kerkenraden zullen zich in dit jaar moeten uitspreken welke weg voor Gods Aangezicht begaanbaar is.¹

Allerwegen wordt gesproken over breuken en scheuren, die dwars door de gemeenten heen dreigen te gaan lopen. Kerkenraden voelen zich verantwoordelijk voor de gehele gemeente(n), die krachtens hun ambtelijke ja-woord aan hun zorg is toevertrouwd.

¹ De gesprekken die de afgelopen jaren binnen onze hervormd-gereformeerde beweging gevoerd zijn, hebben laten zien dat er ten opzichte van de SOW kerk verschillende posities worden ingenomen. In 1992 werd in Putten uitgesproken 'wij kunnen niet weg en wij kunnen niet mee'. Hoewel er na 1992 in hervormd-gereformeerde kring breed verzet is gebleven tegen het SOW-proces in zijn huidige vorm, is er aan de ene kant een beweging die zich terugtrekt op het 'wij kunnen niet weg'. Anderzijds is er een beweging waarneembaar die zich beroept op het 'wij kunnen niet mee'. Zo dreigt het SOW-proces de eenheid onder de gereformeerde belijders in onze kerk te ondermijnen.

Vanwege deze verantwoordelijkheid en grote zorg willen we al het mogelijke in het werk stellen om in de kerkelijke verwarring van onze tijd de eenheid te bewaren in de gemeenten.

We willen met dit voorstel de kerkelijke weg gaan, dat wil zeggen de weg van de ambtelijke vergaderingen van kerkenraden en classes.

15.2 Convenant.

De classis is geroepen geestelijk leiding te geven aan de gemeenten binnen haar ressort. Bovengenoemde zorg noopt ons tot het coördineren van een convenant waarin gemeenten, die in de klassiek-gereformeerde zin hervormd zijn, zich kunnen verenigen. Aan het convenant ligt in iedere afzonderlijke gemeente een beleidsplan ten grondslag. In dit beleidsplan spreekt de kerkenraad namens de gemeente uit dat zij zich gebonden weet aan de Heilige Schrift als het geopenbaarde Woord van God, aan de oecumenische symbolen van de Kerk en aan de gereformeerde belijdenisgeschriften van de Kerk, conform artikel X van de hervormde kerkorde. Hiermee geven de gemeenten aan dat de binding aan de Heilige Schrift en de gereformeerde belijdenisgeschriften voor hen de enige deugdelijke basis is voor hun kerk-zijn. Met Gods hulp zullen zij weerspreken en weren alles wat in strijd is met dit belijden. Als gemeenten, ontstaan uit de gereformeerde reformatie aanvaardden zij niet zondermeer de Augsburgse Confessie en de Catechismus van Luther en aanvaardden zij niet de Konkordie van Leuenberg en de Barmer Thesen.

15.3 Het bewaren van de eenheid.

De gemeenten die het convenant aangaan, zoeken allereerst binnen de gemeente de eenheid te bewaren. Nieuwe scheuring(en) binnen de gemeenten zijn immers voor het Aangezicht Gods niet te verantwoorden (Efeze 4:1-6). Wanneer zij zich als gemeenten zomaar laten meevoeren in de SOW-kerk, zal dit – onzes inziens – onvermijdelijk leiden tot breuken en scheuren in en tussen gemeenten. Daarom zoeken zij als gemeenten ook elkaar

vast te houden op basis van Schrift en belijdenis. Het convenant is daarom een verband waardoor gemeenten elkaar in de kerkelijke verwarring vasthouden. Het convenant wil geen kerkpolitieke factor zijn, maar wil een bundeling van gemeenten zijn die door de synode in de onmogelijke positie van 'wij kunnen niet weg en wij kunnen niet mee' terecht zijn gekomen. Wanneer de Kerk onverhoopt besluit tot kerkfusie, zullen gemeenten, die het convenant gesloten hebben, zelf geen actie ondernemen om los te raken van het kerkverband. Deze keuze zou immers onherroepelijk leiden tot scheuringen binnen gemeenten. Aan de andere kant laten zij de synode weten dat de SOW-kerk niet kan rekenen op hun instemming met het geheel van de nieuwe kerkorde, zoals die op dit moment voorligt.²

² Onze Hervormde Gemeente staat op gereformeerde grondslag binnen de Nederlandse Hervormde Kerk. Dat houdt onder meer in dat binnen het gemeentelven een centrale plaats wordt toegekend aan een schriftuurlijke en appellerende prediking in de beide zondagse erediensten en op de christelijke gedenkdagen. Daarbij geldt de Bijbel als het onfeilbaar Woord van God, gezaghebbend voor leer en leven.

In de beide sacramenten, t.w. de viering van het heilig avondmaal en de bediening van de heilige doop belijdt en ervaart de gemeente de gemeenschap met Christus en met elkaar en de verbondstrouw van God.

De gemeente belijdt het algemeen ongetwijfeld christelijk geloof, zoals neergelegd in de drie algemene belijdenisgeschriften van de kerk, nl. de Apostolische Geloofsbelijdenis, de geloofsbelijdenis van Nicea en de geloofsbelijdenis van Athanasius. De gemeente wil staan in de traditie van de Reformatie en trouw zijn aan de belijdenis van het voorgeslacht. Zij acht zich dan ook gebonden aan de drie bijzondere belijdenisgeschriften van de kerk, de drie Formulieren van Enigheid, nl. de Heidelbergse Catechismus, de Nederlandse Geloofsbelijdenis en de Dordtse Leerregels.

De grondslag van onze gemeente kan onder geen beding worden gewijzigd door besluiten van meerdere ambtelijke vergaderingen van de kerk of de overheid.

De kerkenraad en de gemeente hebben deze grondslag en enkele concretisering daarvan verwoord en geven daarmee aan waarop zij de synode aanspreken en waarop zij door haar aangesproken willen en mogen worden.

Als kerkenraad en gemeente belijden wij, met Gods hulp acht te geven op en vast te houden aan de zuivere prediking van het Evangelie, de zuivere bediening van de sacramenten, het bestraffen van de zonden, ons in alle dingen te richten naar het onfeilbaar Woord van God, waarbij wij alles wat hiermee in strijd is, verwerpen.

Als kerk, geboren uit de gereformeerde tak van de Reformatie, aanvaarden wij daarom niet zonder meer de Augsburgse Confessie, noch de Catechismus van Luther. Verder verwerpen wij de Konkordie van Leuenberg en de Barmer Thesen.

Als kerkenraad en gemeente belijden wij dat de heilige doop een instelling is van Jezus Christus om ons en onze kinderen Zijn verbond te verzegelen. Daarom behoren de kleine kinderen van de gemeente als erfgenamen van het Rijk Gods gedoopt te wezen.

Als kerkenraad en gemeente belijden wij dat het heilig avondmaal een instelling is van Jezus Christus, die Hij alleen heeft ingesteld voor Zijn gelovigen die in het midden van de gemeente belijdenis des geloofs hebben afgelegd. Wij vermanen alle ongelovigen en hen die zich met ergerlijke zonden besmet weten, zich van de tafel des Heeren te onthouden, zolang zij zich niet bekeren. Met Gods hulp zullen wij tegenstaan en weren allen die de heilige sacramenten misbruiken of verachten.

Als kerkenraad en gemeente belijden wij dat tot ambtsdragers van de gemeente – zowel ouderlingen als diakenen – door wettige verkiezing geroepen en bevestigd dienen te worden mannenbroeders, belijdende leden van de kerk en vervuld met de Heilige Geest.

Als kerkenraad en gemeente belijden wij dat het huwelijk tussen man en vrouw een instelling van God is en als zodanig heilig gehouden dient te worden. Alternatieve samenlevingsvormen zijn onbijbels en daarom censurabel. Daarom zal de kerkenraad op Bijbelse wijze tucht oefenen over hen die deze instelling van God ontcrachten.

Als kerkenraad en gemeente spreken wij uit dat zodanige mannen als kandidaat tot de heilige dienst toegelaten en bevestigd dienen te worden, die, staande op de hierboven vermelde en verantwoorde grondslag, de kerk wensen te dienen met het Evangelie van Jezus Christus.

Het is ons verlangen, dat geheel de kerk waarlijk belijdende kerk is, levend overeenkomstig Gods Woord en getuigenis, zodat aan haar geestelijk karakter geen afbreuk wordt gedaan door verwereldlijking.

15.4 Wat betekent dit in de praktijk?

De gemeenten die het convenant sluiten, spreken uit dat ze kerk blijven op de huidige basis van Schrift en belijdenis, waarbij het hun verlangen is dat heel de kerk waarachtig belijdende kerk zal zijn, levend overeenkomstig het Woord van God. Omdat wij met dit voorstel de kerkelijke weg, de weg van de ambtelijke vergaderingen bewandelen, ligt de coördinatie van het convenant o.i. op de weg van de classes.

15.5 De rol van de classis

Vanuit haar verantwoordelijkheid leiding te geven aan de gemeenten binnen haar ressort ziet de classis het als haar taak dit convenant te coördineren.³

Namens het breed moderamen der classis Alblasserdam

W. van. Weelden
(Preses)

A.F. Kaars,
(Scriba)

Tevens ondertekend door

Hervormde Gemeente IJsselstein
W.P. Emaus
(Preses)

J.F. Wiegman
(Scriba)

Staande op deze grondslag wensen wij in de kerk die God in ons vaderland geplant heeft, ons Nederlandse volk te dienen met het heilig Evangelie der genade Gods.

³ Wij kunnen ons voorstellen dat ook andere gemeenten, buiten het ressort van de classis Alblasserdam, dit convenant zouden willen ondertekenen. Daarom wil dit convenant geen initiatief zijn van gemeenten uit de classis Alblasserdam alleen, maar openstaan voor alle gemeenten die zich hierin willen verbinden.

- 84 -

